

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini mengindikasikan bahwa beban kerja yang tinggi, maka pegawai tersebut akan lebih sungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan serta memanfaatkan waktu kerjanya untuk menyelesaikan pekerjaan sehingga kinerja pegawai Harian Lepas Pada Unit Pengelola Kebersihan Dan Persampahan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Banyumas akan meningkat.
2. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini mengindikasikan bahwa pegawai Harian Lepas Pada Unit Pengelola Kebersihan Dan Persampahan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Banyumas merasakan pemberian tugas sesuai dengan kemampuan, sehingga pegawai mampu mengelola dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai standar dan target yang diberikan oleh atasan kepada pegawai setiap harinya maka pegawai tersebut tentu merasakan kepuasan kerja tersendiri.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi kepuasan

kerja yang diberikan organisasi kepada pegawai maka kinerja pegawai semakin meningkat, dimana dengan kepuasan kerja yang dimiliki pegawai atas apa yang diterima serta hubungan yang baik dengan pemimpin maka pegawai akan lebih bersungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaannya sehingga meningkatkan produktivitas kinerja pegawai Harian Lepas Pada Unit Pengelola Kebersihan Dan Persampahan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Banyumas.

4. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai. Hal ini mengindikasikan bahwa dalam hal mengerjakan pekerjaan setiap harinya dan menikmati pekerjaan mayoritas responden menjawab setuju, hal ini menunjukkan bahwa beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan pegawai, maka pegawai tersebut merasa puas sehingga kinerja pegawai Harian Lepas Pada Unit Pengelola Kebersihan Dan Persampahan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Banyumas semakin meningkat, dimana dengan penambahan beban kerja pegawai tersebut akan lebih sungguh-sungguh dan dapat memanfaatkan waktu kerjanya dengan baik untuk mencapai target yang ditentukan, sehingga produktivitas kinerja pegawai tersebut semakin tinggi. Pegawai yang menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, tepat waktu dan mencapai target maka merasakan kepuasan kerja yang tinggi.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan penelitian terdapat beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Unit Pengelola Kebersihan Dan Persampahan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Banyumas

Untuk pihak pengelola kepegawaian Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Banyumas harus tetap mempertahankan tingkat sumber daya manusia (SDM) dan dapat mengatasi masalah yang akan dihadapi kedepannya. Menghindari beban kerja yang terlalu tinggi bagi pegawai, semua pekerjaan harus dikelola dengan baik supaya pegawai tidak merasakan beban kerja yang tinggi, agar kepuasan kerja pegawai tetap tinggi dan kinerja pegawai semakin meningkat dan dapat memberikan timbal balik untuk mewujudkan visi misi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Banyumas.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi Penelitian selanjutnya agar dapat lebih memperluas populasi atau responden, dan mencoba melengkapi data yang berbeda seperti melakukan penelitian di perusahaan yang berbeda. sehingga dapat memunculkan penelitian-penelitian terkait dengan sampel serta teknis analisis yang berbeda.