

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, N. S., Satrya, A., & Priyati, R. Y. (2022). Pengaruh penilaian kinerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada direktorat sistem informasi dan teknologi perbendaharaan. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(01), 168-187.
- Abdullah, L. Z., & Hidayah, A. A. N. (2021). Analisis pengaruh disiplin kerja, beban kerja terhadap kinerja pegawai yang di mediasi oleh lingkungan kerja pegawai di bagian produksi PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia (Sami) Semarang. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 8(2), 43-61.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).
- Alam, S., Lawalata, I. L., Maricar, R., & Halim, A. (2021). Influence of leadership style and work motivation on employee performance. *Point Of View Research Management*, 2(2), 123-131.
- Alfiah, D. P., & Nawatmi, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan BLU UPTD Trans Semarang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 109-128.
- Alwi, A., & Suhendra, I. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi kasus pada Bappeda Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 72-93.
- Amalia, L. (2017). Pengaruh beban kerja dan komitmen terhadap kinerja dan kepuasan kerja perawat sebagai variabel intervening pada Rumah Sakit Tabrani Rab Pekan Baru. *JOM Fekon*, 4(2), 3417–3419.
- A. Pramudia, Samdin, Yusuf, N. Budi, E. A. Mokodompit, and F. Ramdhani. Pengaruh beban kerja dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri Cabang Kendari. *J. Manaj.Kewirausahaan*, vol. Vol. 11, no. No. 2, p. hal. 1-11, 2019.
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sucofindo Cabang Bandung. *eProceedings of Management*, 5(2).
- Asriani, Dian dan Muchran BL dan Irwan Abdullah.2018. Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar.*Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*. 2, 58-69

- BPS Kabupaten Banyumas. (2020). Retrieved September 25, 2022, from Bps.go.id
- Danendra, A. N. B., & Rahyuda, A. G. (2019). The effect of work loads on employee performance with job satisfaction as a mediation variable. *Journal of Business Management and Economic Research*, 3(8), 40-49.
- Dwinati, B. N., Surati, S., & Furkan, L. M. (2019). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja (studi pada karyawan operasional pengangkutan sampah Dinas Kebersihan Kota Mataram). *Jmm Unram-Master Of Management Journal*, 8(1), 86-100.
- Edy Sutrisno, 2019. *manajemen sumber daya manusia prenadamedia group*.
- Erniwati, S., Ramly, M., & Alam, R. (2020). Leadership style, organizational culture and job satisfaction at employee performance. *Point Of View Research Management*, 1(3), 09-18.
- Faisal, M., & Miftahul Ulum. (2022, February 2). Banyumas bakal hapus tempat pembuangan akhir sampah. Retrieved September 25, 2022, from Bisnis.com
- Ferdinand, Augusty. 2008. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Fernan Rahadi. (2021, December 22). Banyumas optimistis penuh target bebas sampah Maret 2022. Retrieved September 25, 2022, from Republika Online.
- Fikratunil Khasifah, R. N. (2016). Pengaruh disiplin kerja, beban kerja DAN lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 1–7.
- Fransiska, Y. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Labuhanbatu Utara* (Doctoral dissertation).
- Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Undip. Semarang
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IMB SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kayacilar, C., Alhempri, R. R., Muin, M. R., Fahrozi, M., & Siregar, B. A. (2022). The effect of job satisfaction and workload on employee performance of PT Bank Tabungan Negara (BTN) Syariah Pekanbaru. *PENANOMICS: International Journal of Economics*, 1(1), 51-60.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2019). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas distribusi nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 25(45).

- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of workload and work discipline on employee performance of pt. Xx with job satisfaction as intervening variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909-922.
- Mahendrawan, I. G., & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh beban kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *EJurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3937–3959.
- Margaretha Sembiring, J. (2021). *Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara* (Doctoral dissertation).
- Moekijat. (2016). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Munandar, A., Hermawan, A., & Syihabudhin, S. (2022). Effect of workload and organizational justice on employee performance through job satisfaction: case study on employees of perumda air minum tugu tirta, Malang. *International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship*, 2(2), 356-366.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nasir, M., Taufan, RR, Fadhil, M., & Syahnur, MH (2021). Budaya organisasi dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Akmen Jurnal Ilmiah*, 18(1), 71–83.
- Nawawi, H., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Olivia, Dameria Gita & Mahendra Fakhri, 2020. Analisis perbandingan kepuasan kerja karyawan generasi x dan generasi y pada PT. Pos Indonesia (Studi Pada Kantor Pos Bandung 40000). *JIMEA -Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(1): 238-247.
- Olivia, L., & Rozak, H. A. (2022). Peran kepuasan kerja dalam memediasi faktor yang memengaruhi kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(4), 541-548.
- Paramitadewi, Kadek Ferrania. 2017. Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai sekretariat pemerintah daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6, 3370-3397.
- Paramita, N. K. S., & Suwandana, I. G. M. (2022). Effect of job stress, work conflict, and workload on employees' performance. *European Journal of Business and Management Research*, 7(4), 125-128.

- Pinatih, I. G. B. A., & Gorda, A. A. N. E. S. (2017). Gaya kepemimpinan, beban kerja, stres kerja, teknologi informasi, dan kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 2(2), 298–310.
- Prabowo. D (2022, mei 12) Petugas kebersihan di Kabupaten Banyumas capai 500 orang. *Radarmas Purwokerto*.
- Rambe, Yan Adelaila, 2015. *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour pada karyawan Harian Waspada Skripsi*. Universitas Sumatera Utara (Medan).
- Rivai, V. 2009. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(1), 1-20.
- Safitri, U. L. (2022). *Pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada cv. Indah cemerlang singosari* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Sawitri, P. (2011). Interaksi budaya organisasi dengan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja unit bisnis industri manufaktur dan jasa. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13(2), September 2011.
- Setiawan, I. (2021). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 994-1003.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sipayung, A., & Purba, K. (2021). The effect of motivation, workload, and work environment on employee performance through job satisfaction as the intervening variable at the environmental services office of Deli Serdang Regency. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 24(6).
- SIPSN - Sistem Informasi Pengelolaan Sampah Nasional. (2021).
- Soleman, A. (2011). Analisis beban kerja ditinjau dari faktor usia dengan pendekatan recommended weight limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *ARIKA*, 5(2), 83–98.

- Sopiah. 2008 *Perilaku Organisasional*. Andi. Yogyakarta.
- Sudiyanto, T. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(1), 93-115.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Suliyanto. 2009. *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Surijadi, H., & Musa, M. N. D. (2020). Dampak beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 101-114.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120.
- Tarwaka. (2014). *Ergonomi Industri; Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press
- Thahrim, M., & Pinoa, M. (2019). Pengaruh human capital dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 5(2).
- Uma, S. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yulianita. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada PT. Gemilang Utama Ideal Palembang. *Jurnal Adminika*, 3(1), 70–71.