



**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR DI
KECAMATAN PEKUNCEN KABUPATEN BANYUMAS
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

TSASQIA PUTRI KURNIA DHUHA

41219002

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023



**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR DI
KECAMATAN PEKUNCEN KABUPATEN BANYUMAS
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

TSASQIA PUTRI KURNIA DHUHA

41219002

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR DI KECAMATAN PEKUNCEN KABUPATEN BANYUMAS DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI.**

Oleh :

Nama : **TSASQIA PUTRI KURNIA DHUHA**

NIM : **41219002**

Program Studi : **S1 Manajemen**

Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 16 bulan September tahun 2023

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Dr. Cici Widowati, S.P., M.S.M

NIDN. 0616118201

Dosen Penguji I

Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M

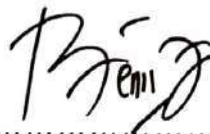
NIDN. 1117028004

Dosen Penguji II

Dr. H. Sutarmin, S.Si., M.M

NIDN. 0621097401

Tanda Tangan



Diterima dan disahkan

Pada tanggal 15 Oktober 2023

**Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis**



Mukhroji, S.E., M.M
NIPY. 16.02.120

**Ketua
Program Studi S1 Manajemen**



Sarah Hien Hawa, S.E., M.Si
NIPY. 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tsasqia Putri Kurnia Dhuha

NIM : 41219002

Program Studi : S-1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Paguyangan, 16 September 2023

Yang membuat pernyataan,



Tsasqia Putri Kurnia Dhuha
NIM. 41219002

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
4. Ibu Dr. Cici Widowati, S.P., M.S.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan masukan yang sangat bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M., selaku dosen penguji 1 dan Bapak Dr. H. Sutarmin, S.Si., M.M., selaku dosen penguji 2.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah membekali dan memberikan banyak pengetahuan kepada penulis.
7. Karyawan dan staff Universitas Peradaban yang telah memberikan pelayanan kepada penulis.
8. Bapak Apri Erlantoro dan Ibu Ida Karimah selaku orang tua penulis yang telah memberikan segalanya baik materi, do'a, kasih sayang, motivasi, nasehat, dan kesabaran yang takkan tergantikan dengan apapun.

9. Andhika Eka Prasetyo dan Bagus Dwi Prasajo selaku kakak penulis yang telah memberikan dukungan, materi, doa, motivasi serta nasehat yang membangun kepada penulis.
10. Teruntuk Muhammad Reyhan, S.Pd., yang selalu memberikan semangat, support, dan bantuannya tanpa pamrih, terima kasih atas kesabarannya selalu menemani sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebahagiaan.
11. Sahabatku Fahria, Dede, dan Nurul untuk kesabaran, kebersamaan, dan memberikan motivasi yang kalian berikan.
12. Teman-teman prodi Manajemen dan keluarga besar Fakultas Ekonomika Bisnis Universitas Peradaban Angkatan 2019.
13. Pihak Koordinator Wilayah Kecamatan Dinas Pendidikan Pekuncen yang bersedia memberikan perizinan untuk melakukan penelitian di wilayahnya dan para responden Bapak/Ibu Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas yang telah bersedia dijadikan responden dalam penelitian ini.
14. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi yang telah disusun ini dapat memberi manfaat untuk semua, atas kritik dan saran yang dapat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Paguyangan, 16 September 2023

Penulis,

Tsasqia Putri Kurnia Dhuha
NIM. 41219002

ABSTRAK

Kinerja guru di sekolah dasar sangat ditentukan oleh faktor-faktor tertentu yang dialami oleh guru. Salah satu bentuk perilaku guru yang tidak dapat dicegah adalah terjadinya penurunan kinerja guru karena adanya faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas yang dimediasi oleh komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan di sekolah dasar negeri di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas. Jumlah sampel penelitian ini adalah sebanyak 165 responden dengan menggunakan metode *proportional random sampling* dengan menggunakan rumus Slovin. Teknik analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS v.26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. Kompetensi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Komitmen organisasi mampu memediasi pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja.

ABSTRACT

Teacher performance in primary schools is largely determined by certain factors experienced by the teacher. One form of teacher behavior that cannot be prevented is a decrease in teacher performance due to internal and external factors that influence it. This study aims to analyze the influence of competence and work motivation on the performance of elementary school teachers in Pekuncen District, Banyumas Regency which is mediated by organizational commitment. This research was conducted at a public elementary school in Pekuncen District, Banyumas Regency. The number of samples in this study were 165 respondents using the proportional sampling method using the Slovin formula. Data analysis techniques in this study were carried out using descriptive analysis and multiple linear regression analysis with the help of the SPSS v.26 program. The results of this study indicate that competence has no effect on performance. Work motivation has a positive effect on performance. Competence has a positive effect on organizational commitment. Work motivation has a positive effect on organizational commitment. Organizational commitment has a positive effect on performance. Organizational commitment is able to mediate the effect of competence and work motivation on performance.

Keywords : *Competence, Work Motivation, Organizational Commitment, Performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN .	13
A. Telaah Pustaka.....	13
1. Kinerja	13
2. Kompetensi.....	15
3. Motivasi Kerja.....	19
4. Komitmen Organisasi.....	21
B. Perumusan Model Penelitian.....	23
1. Penelitian Terdahulu	23
2. Perumusan Hipotesis	33
3. Model Penelitian dan Kerangka Pemikiran.....	47
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....	50
A. Metode Penelitian.....	50
1. Jenis Penelitian.....	50
2. Lokasi Penelitian	50

3. Waktu Penelitian	50
4. Populasi dan Sampel	50
5. Sumber Data	53
6. Teknik Pengumpulan Data	54
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	55
B. Teknik Analisis Data	59
1. Uji Instrumen	59
2. Analisis Deskriptif	60
3. Analisis Regresi Linear Berganda	62
4. Uji Asumsi Klasik	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	71
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	71
1. Gambaran Umum Responden	73
B. Analisis Data dan Pembahasan	78
1. Uji Instrumen	78
2. Analisis Deskriptif	80
3. Analisis Regresi Linear Berganda	87
4. Uji Asumsi Klasik	94
5. Pembahasan	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	111
A. Kesimpulan	111
B. Saran	113
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN	128

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rincian Kuesioner yang Disebar.....	53
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel Dependen	56
Tabel 3. Definisi Operasional Variabel Independen	57
Tabel 4. Definisi Operasional Variabel Mediasi.....	59
Tabel 5. Data Jumlah Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Pekuncen	72
Tabel 6. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	74
Tabel 7. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 8. Responden Berdasarkan Usia.....	75
Tabel 9. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	76
Tabel 10. Responden Berdasarkan Lama Mengajar	76
Tabel 11. Responden Berdasarkan Status	77
Tabel 12. Hasil Uji Validitas.....	78
Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas.....	79
Tabel 14. Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja (Y).....	80
Tabel 15. Jawaban Responden untuk Variabel Kompetensi (X1)	83
Tabel 16. Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi Kerja (X2).....	84
Tabel 17. Jawaban Responden untuk Variabel Komitmen Organisasi (M).....	86
Tabel 18. Hasil Uji Regresi Linear Berganda Persamaan 1 ($X_1, X_2 \rightarrow M$).....	88
Tabel 19. Hasil Uji Regresi Linear Berganda Persamaan 2 ($X_1, X_2, M \rightarrow Y$)..	89
Tabel 20. Hasil Uji F Persamaan 1 ($X_1, X_2, \rightarrow M$).....	92
Tabel 21. Hasil Uji F Persamaan 2 ($X_1, X_2, M \rightarrow Y$).....	93
Tabel 22. Hasil Uji <i>R-Square</i> Persamaan 1 ($X_1, X_2 \rightarrow M$).....	93
Tabel 23. Hasil Uji <i>R-Square</i> Persamaan 2 ($X_1, X_2, M \rightarrow Y$).....	94
Tabel 24. Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Persamaan 1 ($X_1, X_2 \rightarrow M$).....	94
Tabel 25. Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Persamaan 2 ($X_1, X_2, M \rightarrow Y$)	95
Tabel 26. Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1 ($X_1, X_2 \rightarrow M$).....	96
Tabel 27. Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2 ($X_1, X_2, M \rightarrow Y$)	96
Tabel 28. Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 1 ($X_1, X_2 \rightarrow M$)	97
Tabel 29. Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 2 ($X_1, X_2, M \rightarrow Y$)	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Model Penelitian	47
Gambar 2. Kerangka Pemikiran	49

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	128
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	129
Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Kinerja (Y).....	135
Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Kompetensi (X1)	140
Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja (X2)	145
Lampiran 6. Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasi (M).....	150
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	155
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1).....	156
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	157
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (M)	158
Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)	159
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi (X1).....	160
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	161
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (M)	162
Lampiran 15. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja (Y)	163
Lampiran 16. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompetensi (X1).....	166
Lampiran 17. Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)	169
Lampiran 18. Hasil Uji Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (M)	172
Lampiran 19. Uji Regresi Linear Berganda Persamaan 1	174
Lampiran 20. Uji Regresi Linear Berganda Persamaan 2.....	175
Lampiran 21. Uji Sobel pada Hubungan antara Kompetensi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja	176
Lampiran 22. Uji Sobel pada Hubungan antara Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja.....	177
Lampiran 23. Uji Normalitas Persamaan 1	178
Lampiran 24. Uji Normalitas Persamaan 2	179
Lampiran 25. Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1	180
Lampiran 26. Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2.....	181
Lampiran 27. Uji Multikolinearitas Persamaan 1	182
Lampiran 28. Uji Multikolinearitas Persamaan 2	183
Lampiran 29. Daftar Riwayat Hidup Penulis.....	184