

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja melalui komitmen organisasi sebagai variabel *intervening*, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja. Hal ini mengindikasikan bahwa ada atau tidaknya kompetensi tidak memiliki pengaruh pada kinerja guru di sekolah, artinya pekerjaan yang dilakukan guru sekolah dasar di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas tidak selalu didasari karena adanya kompetensi yang dimiliki guru melainkan karena adanya suatu kewajiban yang harus dipertanggung jawabkan.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. Hal ini mengindikasikan bahwa motivasi kerja yang dimiliki guru dapat berdampak baik pada perkembangan kinerja guru, karena motivasi kerja yang dimiliki tersebut dapat membuat mereka bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaannya.
3. Kompetensi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Hal ini mengindikasikan bahwa kompetensi yang baik berkaitan dengan tingkat komitmen organisasi mereka di tempat kerja. Guru sekolah dasar di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas mengikuti pelatihan untuk menunjang kompetensi mereka sehingga komitmen organisasinya akan ikut berperan dalam memajukan bangsa melalui pendidikan.

4. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Hal ini mengindikasikan bahwa motivasi kerja yang dimiliki guru sekolah dasar di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas erat hubungannya dengan komitmen organisasi guru di sekolahnya. Motivasi kerja diperoleh dari keberadaan anak-anak didik yang dapat menjadi penyemangat, sehingga keberlangsungannya merupakan tanggung jawab guru untuk memajukan sekolah.
5. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Hal ini mengindikasikan bahwa komitmen organisasi yang sudah dipegang teguh oleh para guru sekolah dasar di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas akan berdampak baik pada kinerja para guru di sekolah. Karena mereka akan tetap bertahan menjadi anggota demi mewujudkan visi misi organisasi.
6. Komitmen organisasi mampu memediasi secara penuh pengaruh kompetensi terhadap kinerja. Hal ini mengindikasikan bahwa kinerja para guru sekolah dasar di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas dipengaruhi kompetensi melalui komitmen organisasi sebagai mediasi.
7. Komitmen organisasi mampu memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Hal ini mengindikasikan bahwa kinerja para guru sekolah dasar di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas dipengaruhi motivasi kerja melalui komitmen organisasi sebagai mediasi.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil dari pembahasan dan kesimpulan penelitian terdapat beberapa saran yang dapat diberikan antara lain :

### **1. Bagi Kepala Sekolah Dasar di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas**

Untuk kepala sekolah dasar di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas harus bisa tetap mempertahankan tingkat sumber daya manusia (SDM) dan dapat mengatasi masalah yang dihadapi kedepannya agar para guru tidak lagi mengalami penurunan kinerja dengan tetap mempertahankan kompetensi, motivasi kerja, dan komitmen organisasi dalam bekerja, serta dapat memberikan timbal balik untuk mewujudkan visi misi sekolah.

### **2. Bagi Dinas Pendidikan Pemerintah Kabupaten Banyumas**

Untuk Dinas Pendidikan Pemerintah Kabupaten Banyumas agar dapat memberikan anggaran-anggaran dalam menyelenggarakan pelatihan-pelatihan yang dapat menunjang kompetensi para guru sekolah dasar di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas.

### **3. Bagi Penelitian Selanjutnya**

Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan dan mengidentifikasi variabel-variabel lain yang belum diteliti pada penelitian ini, dan dapat lebih bervariasi lagi dengan menggunakan variabel moderasi sehingga memunculkan hasil penelitian-penelitian yang berkembang.