

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I. D. (2018). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 1(1), 82-94.
- Ainanur, A., & Titrtayasa, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1-14.
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166-2172.
- Andiny, T. T. (2020). Pengaruh kompetensi dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja guru melalui komitmen organisasional (studi pada sekolah menengah atas negeri di Kota Palangka Raya). *Danum Pambelum : Jurnal Pendidikan dan Pelayanan*, 16(1), 55-63.
- Anggraini, A., & Fauzan, M. (2022). Pengaruh kompetensi, efikasi diri dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasional (studi pada ASN BAPENDA Kota Semarang). *YUME : Journal of Management*, 5(1), 167-174.
- Anija, W. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan efektivitas kerja terhadap produktivitas kerja dengan kualitas kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Ekonomi (JAMANE)*, 1(1), 37-47.
- Ansori, & Ali, H. (2015). Analisis pengaruh kompetensi dan promosi terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada sekretariat daerah Kabupaten Bungo. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 15(1), 56-57.
- Arif, A. M., & Fauzan, M. (2022). Pengaruh kompetensi, efikasi diri, dan kompensasi terhadap komitmen berkelanjutan karyawan bagian produksi Hainchen Industrial Indonesia Semarang. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 1115-1126.

- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect on compensation and discipline on employee performance. *Paper presented the International Conference on Accounting, Business & Economics*. Sumatera Utara.
- Arif, S., Zainudin, & K. Hamid, A. (2019). Influence of leadership, organizational culture, work motivation, and job satisfaction of performance principles of senior high school in Medan City. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 2(4), 239-254.
- Arikunto, S. (2010). *Manajemen penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arlita, S. E., Ahyani, N., & Missriani. (2020). Pengaruh kompetensi akademik dan motivasi guru terhadap kinerja guru. *Attractive : Innovative Education Journal*, 2(3), 8-14.
- As'adi, M., & Slamet. (2023). Pengaruh kesejahteraan guru dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru pada MTS Nahdlatuth Thullaab Kecamatan Licin. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Sosial (JIPSI)*, 1(4), 374-380.
- Asikin, R., Nasien, D., & Warlina, L. (2023). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru pada masa pandemi covid 19. *Pendas : Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 8(1), 5178-5190.
- Asmawati, A. (2022). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja guru sekolah menengah atas negeri di Kabupaten Sumbawa Barat. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 7(4b), 2772-2782.
- Bagyo, Y., & Khusnia, R. (2021). Komitmen organisasional memediasi pengaruh kompetensi dan counterproductive work behavior terhadap kinerja. *Jurnal Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kediri*, 6(1), 50-64.
- Balai Besar Penjaminan Mutu Pendidikan (BBPMP) Provinsi Jawa Tengah. (2022, Desember 31). *Kabupaten Banyumas: Penuhi 9 indikator kinerja pemerintah daerah calon spm peningkatan mutu pendidikan*. Juli 03, 2023: <https://bbpmjateng.kemdikbud.go.id/kabupaten-banyumas-penuhi-9->

indikator-kinerja-pemerintah-daerah-capai-spm-peningkatan-mutu-pendidikan/

CNN Indonesia. (2020, April 04). *Jokowi nilai beban administrasi guru jadi masalah pendidikan*. Januari 04, 2023: <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20200403130737-20-490007/jokowi-nilai-beban-administrasi-guru-jadi-masalah-pendidikan>

Databoks. (2022, Januari 12). *52% Guru di Indonesia berstatus PNS*. Januari 04, 2023: <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/01/12/52-guru-di-indonesia-berstatus-pns>

Diana, R., Ahmad, S., & Wahidy, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 1828-1835.

Edward, Y. R., Tannady, H., Budiasih, Y., Ridhwan, M., & Nainggolan, H. (2022). Analisis pengaruh kompetensi karyawan dan kepemimpinan terhadap komitmen organisasi karyawan perusahaan distributor kaca nasional. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 3257-3262.

Erawati, A., & Wahyono. (2019). Peran komitmen organisasi dalam memediasi pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan self efficacy terhadap kinerja pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 288-301.

Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen : pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi ilmu manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Fetyandri, A. N. (2022). Pengaruh pelatihan dan pengembangan, motivasi, kompetensi terhadap kinerja guru SMA di Kota Batam dimediasi komitmen organisasi. *EBISMEN : Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*, 1(2), 27-45.

Fitrianiingrum, N. S., Aminin, S., & Riyanto. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan budaya sekolah terhadap kinerja guru sma di Kecamatan Purbolinggo (the effect of work motivation and school culture on the performance of high

- school teacher in Purbolinggo subdistrict). *Jurnal Humaniora dan Ilmu Pendidikan (Jahidik)*, 1(2), 71-83.
- Ghiyats, F., & Aulia, I. N. (2020). The effect of competence and motivation of employee performance with organizational commitment as intervening variables in PT. Maleo Kreatif Indonesia. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(7), 2456-2165.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi analisis multivariat dengan program IBM SPSS 20 (edisi keenam)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W. (2004). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Gusti, M. M. (2012). Pengaruh kedisiplinan, motivasi kerja, dan persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru SMKN 1 Purworejo pasca sertifikasi. *Jurnal Penelitian*, 1-15.
- Hafid, H., Azis, A., Arwwaty, E., & Sudirman. (2022). Peran komitmen organisasi dalam memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 14(4), 731-738 .
- Hajiali, I., Kessi, A. M., Budhiandriani, Prihatin, E., & Sufri, M. (2022). Determination of work motivation, leadership style, employee competence on job satisfaction and employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 57-69.
- Hasbi, Mulyadi, A., Mustari, & Gunawan. (2021). Pengaruh kompetensi pedagogik, disiplin kerja, dan kondisi lingkungan sekolah terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Soppeng. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(1), .
- Hasibuan, K. N., Purba, F., & Parinduri, T. (2021). Pengaruh penilaian prestasi kerja dan kompetensi pegawai terhadap promosi jabatan pada kantor pelayanan perbendaharaan (KPPN) Pematangsiantar. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 75-87.

- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100-111.
- Herlambang, S. P., Sinaga, S., & Sihombing, N. S. (2022). Analisis pengaruh kompetensi, kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. PLN (PERSERO) UIP SUMBAGUT. *Jurnal Prointegrita*, 6(1), 182-202.
- Hidayat, S., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh kompetensi dan komitmen organisasional terhadap kinerja guru pada SMP dan SMA Muhammadiyah 2 Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(1).
- Hutagalung, B. A. (2022). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai : kompetensi, motivasi, dan lingkungan kerja (penelitian literature review manajemen sumber daya manusia). *JMPIS : Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial, Vol 3, Issue 1*.
- Istiana, N., Putra, R., & Panjaitan, H. P. (2022). Competence, work motivation, and work environment on job satisfaction and teacher performance at Yayasan Pondok Pesantren Darul Hikmah Koto Baru Kabupaten Dharmasraya. *Journal of Applied Business and Technology (JABT)*, 3(2), 193-208.
- Jan, R. H., & Hasan, F. (2020). Pengaruh kompetensi terhadap komitmen organisasi pada perguruan tinggi keagamaan islam negeri di Indonesia Timur. *Gorontalo Management Reseach*, 3(1), 176-190.
- Joshi, A., Kale, S., Chandel, S., & Pal, D. (2015). Likert scale : explored and explained. *British Journal of Applied Science & Technology, Sciencedomain International*, 7(4), 396-403.
- Juliansyah, R., & Konadi, W. (2019). Pengaruh kompetensi, budaya organisasi, dan iklim organisasi terhadap komitmen pegawai rumah sakit umum Bireuen Medical Center (BMC). *Jurnal Kebangsaan*, 8(16), 23-24.
- Kementerian Agama Jawa Tengah. (2021, September 13). *Pentingnya bangun motivasi guru pada pembelajaran tatap muka*. Januari 13, 2023:

<https://jateng.kemenag.go.id/berita/pentingnya-bangun-motivasi-guru-pada-pembelajaran-tapka/>

- Khasanah, U., Sigit, K. N., & Syaqq, M. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja guru (studi kasus pada SMK Ma'arif NU Nusahada Reban). *Journal Economic Insights*, 2(2), 1-13.
- Khoiriah, & Wiratno, A. (2017). Pengaruh partisipasi anggaran, komitmen organisasi, kecukupan anggaran, dan job relevant information terhadap kinerja manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi dan Perpajakan (JRAP)*, 4(2), 222-223.
- Kompasiana. (2022, Maret 26). 3 Permasalahan yang dialami oleh guru di Indonesia. Januari 02, 2023: <https://www.kompasiana.com/aryaadiseputro5143/623d2a6dba21bc239c202322/menjadi-guru-itu-berat-tidak-semua-orang-bisa-menjalaninya?page=all#section2>
- Kristiano, & Bernarto, I. (2020). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap komitmen organisasi guru. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 68-75.
- Kurniawati, N. R. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional kepala madrasah, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru madrasah aliyah. *JHIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 6(1), 583-595.
- Kusumawardana, D., Rosidi, & Halim, A. (2023). Pengaruh kompetensi dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pendidikan dan kebudayaan Kabupaten Probolinggo. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen dan Bisnis Islam*, 4(1), 88-100.
- Lubis, R. P., Pasaribu, F., & Tufty, Z. (2021). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 15 Medan. *Jurnal Akmami (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(2), 258-272.
- Lusiria, D., & Iramadhani, D. (2023). Pengaruh motivasi berprestasi terhadap komitmen pembina pramuka. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi) Universitas Negeri Padang*, 14(1), 63-71.

- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi edisi sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mahmudi. (2019). *Manajemen kinerja sektor publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Markonah, S., & Sunarto. (2016). Pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja guru dimediasi komitmen organisasional (studi kasus di SMA Negeri 1 Jakenan Kabupaten Pati). *Disertasi, Stikubank University*.
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja disiplin kerja. *Prospek : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 120-129.
- Mubarak, M., Sabran, & Erwinsyah. (2022). Pengaruh motivasi, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional karyawan sebagai mediasi. *Jurnal Manajemen*, 14(4), 763-775.
- Mukhtar, A., & Luqman, M. D. (2020). Pengaruh kompetensi guru terhadap kinerja guru dan prestasi belajar siswa di kota Makassar. *Jurnal Idaarah*, 4(1), 1-15.
- Muliadi, Idris, M., & Maryadi. (2023). Pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat) dan kompetensi pendidik terhadap kinerja pendidik melalui dukungan organisasi sebagai variabel mediasi pada Sekolah Polisi Negara (SPN) Polda Sulawesi Selatan. *SJM : Sparkling Journal of Management*, 2(1), 108-122.
- Mulyasa, E. (2011). *Manajemen dan kepemimpinan kepala sekolah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Muspawi, M. (2021). Strategi peningkatan kinerja guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101-106.

- Mustika, Z., & Syamsuddin, N. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SD Negeri di Banda Aceh. *Pionir : Jurnal Pendidikan*, 11(2).
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada karyawan pabrik sepatu di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen : JUMMA*, 11(1), 41-51.
- Nainggolan, N. T., Siahaan, R., & Nainggolan, L. E. (2020). Dampak komitmen guru terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 1 Panei. *Maker : Jurnal Manajemen*, 6(1), 1-12.
- Nofiar, N., Maswarni, M., & Susanti, N. (2021). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Wissan Jaya Makmur Kota Tangerang. *Scientific Journal of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842-849.
- Nurrahmi, A., Hairudinor, & Utomo, S. (2020). Pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan (studi pada PT. Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Selatan Cabang Rantau). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 9(1), 20-35.
- Panjaitan, H. P., Sudarno, & Aslamiah. (2023). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru. *Jurnal Junjungan Pendidikan : Intelektual dan Edukatif*, 8(1), 24-57.
- Pariesti, A., Christa, U. R., & Meitiana. (2022). Pengaruh kompetensi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35-45.
- Peraturan Menteri Pendidikan Kebudayaan Nasional Republik Indonesia Nomor 18. (2007, Mei 04). *Sertifikasi bagi Guru dalam Jabatan*. Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Januari 05, 2023:

<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/216109/permendikbud-no-18-tahun-2007>

- Purba, P. Y., Chrisman, H., Sianipar, A. N., & Sembiring, M. B. (2022). Pengaruh motivasi, disiplin, dan kompetensi terhadap komitmen organisasi pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(2), 367-378.
- Purnama, N. Q., Sunuharyo, B. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan (studi pada karyawan Bank BRI cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(2).
- Purwani, K., Winarti, E., & Taufiq, M. (2022). Komitmen organisasi memediasi pengaruh kompetensi pedagogik dan motivasi berprestasi terhadap kinerja guru pada SMP Negeri di Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 29(52).
- Purwanto, E. A., & Sulistyatuti, D. R. (2015). *Implementasi kebijakan publik*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rabiyah, Sindju, H. B., & Syukri, M. (2013). Hubungan kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi dengan kinerja guru smp. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa (JPPK)*. 2(3).
- Rahayu, A. D., & Mahargio, P. B. (2021). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(5).
- Rahayu, M., Yuniarsih, T., Disman, Sojanah, J., Nusannas, I. S., Muthmainnah, D., & Waskito, S. K. (2020). Pengaruh servant leadership dan kompetensi terhadap komitmen organisasional di Universitas Swasta. *Jurnal VISIPENA*, 11(2), 377-392.
- Rahmani, D., Apridar, A., & Bachri, N. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru dengan komitmen organisasi dan kedisiplinan sebagai variabel

mediator pada SMP Negeri Kota Lhokseumawe. *J-MIND : Jurnal Manajemen Indonesia*, 6(2), 24-35.

Rakhmawati, P., Satoto, E. B., & Martini, N. N. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening (studi pada tim koordinasi penanggulangan kemiskinan Bappeda Kabupaten Bondowoso). *Journal Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember*, 4(1), 1-18.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). *Organizational behavior*. Pearson Education.

Rohman, H. (2020). Pengaruh kompetensi guru terhadap kinerja guru. *Jurnal MADINASIKA Manajemen Pendidikan dan Keguruan*. 1(2), 92-102.

Rumawas, W. (2020). Pengaruh kompetensi sdm terhadap komitmen organisasional, kompensasi, dan kinerja karyawan (studi pada perusahaan jasa konstruksi bersertifikasi iso-9000 di Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 9(4), 1322-1334.

Ruyani, I., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, kepemimpinan kepala sekolah, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja guru. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 76-90.

Samtono. (2020). Pengaruh kompetensi guru dan budaya kerja terhadap komitmen organisasi serta dampaknya terhadap kinerja guru SMA 1 Salatiga. *Jurnal visi Manajemen*, 6(3), 137-150.

Santoso, M., & Suhari, Y. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan learning organization terhadap kinerja guru yang dimediasi oleh komitmen organisasional (studi pada guru smp negeri se Kecamatan Batang - Kabupaten Batang). *Telaah Manajemen*, 12(2), 30-141.

Sari, L. K. (2023). Pengaruh komitmen kerja, kompetensi teknologi informasi dan komunikasi terhadap kinerja guru sekolah dasar. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 12(1).

Sari, P. I., Marbawi, M., & Murhaban, M. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru dengan komitmen organisasi sebagai

- variabel intervening pada SMK 1 Lhoksukon. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND)*, 4(2), 67-77.
- Sari, R. M., & Dewi, I. M. (2020). The role of organizational commitment mediation on the effect of compensation and motivation on performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(4), 90-102.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2006). *Metodologi penelitian bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, I. N., Widyani, A. A., & Saraswati, N. P. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Values*, 3(2), 295-308.
- Siregar, H. R. (2023). Pengaruh budaya sekolah, kompetensi profesional dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru SMP Negeri Air Putih Kabupaten Batu Bara. *ALIGNMENT: Journal of Administration and Educational Management*, 6(1), 130-140.
- Soelistya, D., Mubarak, H., Agustina, H., & Syamlan, A. F. (2023). Peran mediasi komitmen guru terhadap kinerja : pengaruh budaya organisasi, dan motivasi . *BALANCE : Economic, Business, Management, and Accounting Journal*, 20(1), 48-62.
- Sopandi, A. (2019). Pengaruh kompetensi profesional dan kompetensi kepribadian terhadap kinerja guru. *Scientific Journal of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 2(2), 121-130.
- Suarman, Syarifuddin, & Idris, M. (2022). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, komitmen guru dan disiplin kerja terhadap guru SD di gugus I wilayah V Kec. Bulukumpa Kab. Bulukumba. *The Manusagre Journal*, 2(1), 347-356.
- Sudama, I. K. (2022). Komitmen organisasi sebagai mediasi motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan LPK Monarch Bali. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*, 13(1), 7-17.

- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhardi, M. (2023). Pengaruh training dan komitmen terhadap kinerja kepala madrasah tsanawiyah di Kabupaten Lombok Barat. *ACADEMIA : Jurnal Inovasi Riset Akademik*, 3(2), 88-96.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika terapan : teori dan aplikasi dengan spss*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Supardi. (2013). *Kinerja guru*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Suputra, I. D., & Sriathi, A. A. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(9).
- Susita, D., Paramita, W., & Setyawati, S. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi pada kinerja karyawan pt x. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 185-200.
- Tarigan, I. B., & Panggabean, I. R. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru-guru di SMK Negeri 7 Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 11(1), 199-211.
- Tilawati, S. (2020). Pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dasar, Menengah dan Tinggi (JMP-DMT)*, 1(3), 139-152.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah (JESYA)*, 5(1), 835-853.
- Undang Undang Republik Indonesia Nomor 13. (2003, Maret 25). *Ketenagakerjaan*. Pemerintah Pusat, Januari 05, 2023: <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/43013>

- Utarayana, I. G., & Adnyani, I. G. (2020). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 9(1), 344-363.
- Wagiyono, S. A., Sanosra, A., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia)*, 10(2), 152-163.
- Wardhani, W. K., Susilo, H., & Iqbal, M. (2015). Pegaaruh motivasi kerja karyawan terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(1).
- Wasito, E. (2021). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja guru dimoderasi oleh kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan lingkungan kerja di SMK Kabupaten Pematang. *JHIP : Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(1), 64-73.
- Yanti, P. E., & Supartha, I. W. (2017). Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), 721-747.
- Yulianto, E., Sanosra, A., & Herlambang, T. (2022). Analysis of the effect of competence and education and training on employee performance through work commitment as intervening variable (study at the east java provincial forestry service). *International Journal of Management Science and Information Technology (IJMSIT)*, 2(1), 12-18.
- Yuliyati, I., & Soliha, E. (2019). Kepuasan kerja sebagai mediasi pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap komitmen organisasional. *Paper dipresentasikan pada acara 6th National Conference on Applied Business*. Semarang.
- Yusuf, R. M., & Syarif, R. M. (2018). *Komitmen organisasi : definisi, dipengaruhi dan mempengaruhi*. Makassar: NAS Media Pustaka.

- Zulher, Ismail, & Tamrin. (2023). Analisis budaya organisasi dan motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap komitmen kerja guru. *Insight Management Journal*, 3(2), 89-101.
- Zulviliansih, N. (2012). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan kepuasan terhadap kinerja pegawai administratif di lingkungan Universitas Pendidikan Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 67-78.
- Zwell, M. (2008). *Creating of culture of competence*. New York: John Wiley and Sons Inc.