

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 061/3160/SJ

Peraturan Menteri Perindustrian No. 6/M-IND/PER/7/2026 Pasal 3 Ayat 1

Peraturan Menteri Perindustrian No. 6/M-IND/PER/7/2026 Pasal 4

Pramularso, E. Y., & Anggraeni, N. (2023). Disiplin kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT Armada Samudra Global Jakarta. 2(1), 142–150. <https://doi.org/10.55123/mamen.v2i1.1488>

Pramuswari, T. (2018). *Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan terhadap Kinerja Usaha Industri Kecil dan Menengah (IKM) Kerajinan Kayu di Provinsi DIY*

Pristiyanti, D.C. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pt. Mayer Sukses Jaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(1), 173–183.

Purwanto, A. (2022). The role of transformational leadership and organizational citizenship behavior on smes employee performance. 3(5), 39–45.

Puspitasari, V. D., Taufik, M., & Lukiana, N. (2022). Pengaruh integritas , motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja. 93–101.

Rachmawati , T.R., Widowati, M., & Wahyuningsih, S (2023) Pengaruh motivasi, kemampuan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas sosial kota semarang. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 03, 338–347.

Rauf, R., Dorawati, A., & Hardianti. (2019). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 2(2), 225–245.

- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of leadership style , motivation and work discipline on employee performance in PT . ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71.
- Resubun, R. Bahri, M., & Dahniar (2020). Effect of intellectual intelligence, emotional intelligence, and work discipline on employee performance (A Study on Employee PT. Amanah Anugerah Adi Mulia Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 8(2), 134–148.
- Rianto, S., & Qori Al, B. (2015). Pengaruh pengetahuan manajemen mahasiswa terhadap intensi berwirausaha yang dimoderasi oleh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual. *Pendidikan Vokasi*, 5(1), 1–13.
- Risal, Z., Budiyanto, Fadjrih, A. N., Agus, S., Khuzaini, Triyonowati, & Suwito. (2021). The roles of organizational culture , job satisfaction and organizational citizenship behavior on employees ' performance Nur Fadjrih Asyik b of Economics , Management Department , University of Madura , Indonesia Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya (. 01(02), 196–214.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Rivaldo, Y. (2022). *Monograf Peningkatan Kerja Karyawan* (D. Winarni (Ed.); Pertama). CV.Eureka Media Aksara.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1–8.

- Sari, L. A., Onsardi, & Ekowati, S. (2020). Pengaruh kecerdasan emosional dan kepribadian terhadap kinerja karyawan PT. BNI Syariah Bengkulu. *1*(1), 79–88.
- Sari, L. I. (2015). Pengaruh organizational citizenship behavior (ocb), komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Ultra Jaya Milk Cabang Yogyakarta. *5*(1), 1–27.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business. A Skill Building Approach* (7ed). Wiley
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Elida, M. M. R. S., Tanjung, R., Triwardhani, D., Anis, M. A. H., Satriawan, D. G., & Arifudin. (2021). *Kinerja Karyawan* (Pertama). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Simamora, G. H., Nadapdap, K., & Rajagukguk, T. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan penilaian kinerja terhadap prestasi kerja pegawai pada balai besar karantina pertanian Belawan. *1*(3), 33–46.
- Sinambela, E. A., & Ernawati, E. (2021). Analysis of the role of experience, ability and motivation on employee performance. *Journal of Social Science Studies (JOS3)*, *1*(2), 69–74. <https://doi.org/10.56348/jos3.v1i2.13>
- Singodimejo. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpretama Mandiri.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K., & Marpaung, F. K. (2021). The influence of motivation, work discipline, and compensation on employee performance. *1*, 72–83.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Cetakan 27). Bandung: Alfabeta
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS* (1st 82 ed.). Yogyakarta: Andi Offset Yogyakarta
- Supramaniam, S., & Singaravelloo, K. (2021). Impact of emotional intelligence on organizational performance: an analysis in the Malaysian public administration. *Administrative Sciences*, 11(3).
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Sutrisno, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota semarang. *Journal Of Management*, 2(2), 1–12.
- Tanjung, R., Ariyati, Y., & Yolandari, I. (2020). Pengaruh organizational citizenship behavior(ocb), disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Adira Finance Cabang Batam. *Bening*, 7(1), 128–132. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2422>
- Thohir, E., & Agustian, A. G. (2020). *Akhlak Untuk Negeri*. Arga Tilanta.
- Tolu, A., & Mamentu, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *II*(1), 7–13.