

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan baik dalam kinerja mereka. Dengan demikian, komitmen organisasi memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

2. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan baik. Oleh karena itu, penting untuk memberikan motivasi yang cukup kepada karyawan agar dapat meningkatkan kinerja mereka.

3. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan hasil penelitian, bahwa disiplin kerja yang diterapkan oleh karyawan baik. Oleh karena itu, penting bagi karyawan untuk menjaga tingkat disiplin kerja yang tinggi guna meningkatkan efisiensi dan produktivitas kerja mereka.

4. Pengaruh kerja sama tim terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan hasil penelitian bahwa kerja sama tim yang terjadi di antara karyawan baik. Oleh karena itu, penting bagi organisasi untuk

mendorong dan memfasilitasi kerja sama tim yang baik di antara karyawan guna meningkatkan kinerja secara keseluruhan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah dicapai, kami ingin memberikan beberapa saran sebagai berikut:

### **1. Bagi Tempat Penelitian**

#### **a. Komitmen Organisasi**

Meningkatkan Program Komitmen Organisasi: Organisasi perlu mengembangkan program yang dapat meningkatkan komitmen karyawan terhadap organisasi. Ini dapat dilakukan melalui pengembangan budaya organisasi yang inklusif, penghargaan dan pengakuan atas kontribusi karyawan, serta menyediakan peluang pengembangan karir yang jelas.

#### **b. Motivasi kerja**

Meningkatkan Program Motivasi Kerja: Organisasi perlu memperhatikan faktor-faktor motivasi kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Ini bisa meliputi pemberian insentif yang menarik, pengakuan atas prestasi, peningkatan peluang pengembangan, dan penciptaan lingkungan kerja yang mendukung motivasi intrinsik karyawan.

#### **c. Disiplin kerja**

Meningkatkan Disiplin Kerja: Penting bagi organisasi untuk memperkuat disiplin kerja di antara karyawan. Ini dapat dilakukan melalui penerapan aturan dan prosedur yang jelas, pengawasan yang

efektif, dan memberikan konsekuensi yang adil atas pelanggaran disiplin.

d. Kerja Sama Tim

Meningkatkan Kerja Sama Tim: Organisasi perlu memberikan perhatian khusus pada pengembangan kerja sama tim di antara karyawan. Ini bisa melibatkan kegiatan pengembangan tim, pelatihan komunikasi dan kerjasama, serta memfasilitasi kerjasama antar departemen atau unit kerja.

**2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Hasil penelitian ini memiliki nilai penting sebagai referensi dalam mempelajari pengaruh komitmen organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan. Namun, peneliti juga menyarankan agar penelitian selanjutnya dapat mengeksplorasi variabel lain yang berbeda, lebih fleksibel, atau jarang dipelajari. Dengan melakukan variasi dalam variabel yang diteliti, akan memungkinkan terbukanya peluang untuk penelitian baru dan lebih mendalam mengenai hubungan antara faktor-faktor tersebut dan kinerja karyawan.