



**PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA,
BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI DI
PUSKESMAS PAGUYANGAN I**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

OLEH

ALFI DAYANTI

41219013

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

BUMIAYU

2023

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alfi Dayanti

NIM : 41219013

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Paguyangan, 10 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Alfi Dayanti
NIM. 41219013

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS PAGUYANGAN 1" Oleh:

Nama : ALFI DAYANTI
NIM : 41219013
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di dewan penguji Skripsi pada tanggal..... bulan.....
Tahun 2023

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si.
NIDN. 0607098601

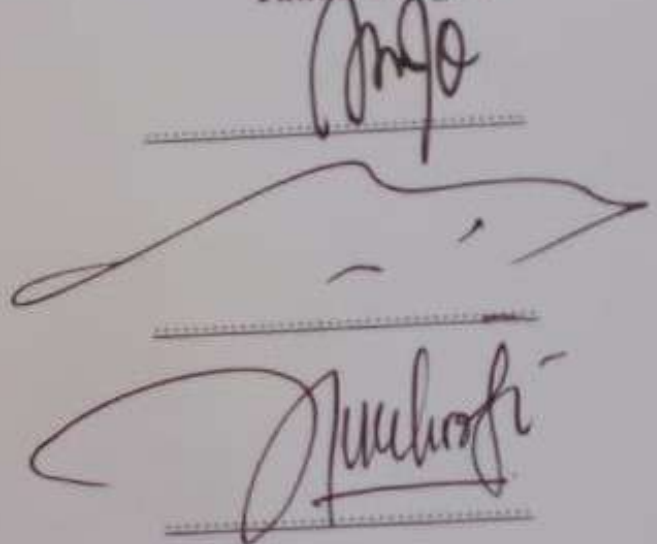
Dosen Penelaah/Penguji I

Dr. Kasdar Al Ade Saputra, M.Ag.
NIDN. 0405097406

Dosen Penelaah/Penguji II

Mukhroji, S.E., M.M.
NIDN. 0621058902

Tanda Tangan



Handwritten signatures of the examiners and the student.

Diterima dan disahkan

Pada tanggal.....

Dekan

Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Red circular stamp of the Faculty of Economics and Business, Universitas Padjadjaran.

Mukhroji, S.E., M.M.
NIPY. 16.02.120

Ketua

Jurusan Manajemen



Red circular stamp of the Faculty of Economics and Business, Universitas Padjadjaran.

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si.
NIPY. 16.01.101

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat dan nikmatnya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Penulisan skripsi ini dalam rangka untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya, terutama yang sudah membantu beragam bimbingan, penyemangat, dorongan, masukan serta arahan yang penulis terima dari berbagai pihak, sehingga dalam proses penyelesaian skripsi ini berjalan dengan lancar. Oleh karena itu penulis sekali lagi ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Ibu Dr. Qori Al Banin S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi saya yang dengan sabar dan penuh semangat serta selalu menyediakan waktu, dorongan dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai dengan skripsi ini selesai.
5. Bapak Dr. Kasdar Al Ade Saputra, MA. Selaku dosen penguji.
6. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada saya.

Serta seluruh Staf Universitas Peradaban Bumiayu, yang telah memberikan layanan kepada penulis.

7. Keluarga besar Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan Prodi Manajemen Universitas Peradaban angkatan 2019.
8. Alm ayahanda Udiyono dan Almh Ibunda Siti Muzayanah semoga Allah SWT mengampuni segala dosa-dosanya dan do'a untuk dilapangkan kuburnya kedua orang tua.
9. Dede Purwanto dan Dewi Diyah Ulfa selaku kakak dan kakak ipar saya yang telah memberikan bantuan baik materi, do'a, motivasi dan semangat kepada saya untuk tetap terus menjalani hidup penuh dengan kebahagiaan.
10. Muhammad Jaelani Rupis terima kasih sudah menemani dan membantu serta menyemangati untuk penyusunan skripsi ini.
11. Keluarga Ibu Pinah, Nuratikah, Ashfiya dan Rafif terima kasih sudah menyemangati penulis untuk menyelesaikan penulisan Skripsi ini.
12. Sahabat-sahabat saya Angelin, Anggi, Dinda, Defa, Hawa, Sinta dan Ragil Amarul, yang telah membantu dan selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Ibu Fifin, Ibu Maida, dan Ibu Heni yang telah menyediakan waktu dan memberikan bantuan, arahan terhadap penelitian skripsi .
14. Pimpinan dan seluruh pegawai di Puskesmas Paguyangan yang sudah membantu mensukseskan penelitian skripsi ini.
15. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi. Semoga Allah SWT membalas dan merahmati setiap langkah mereka dengan penuh kebaikan.

Paguyangan, 28 Juli 2023
Penulis

Alfi Dayanti
NIM: 41219013

ABSTRAK

Pengelolaan Sumber Daya Manusia merupakan sebuah hal yang sangat penting dalam sebuah perusahaan. Dengan memiliki SDM yang baik dan handal, maka perusahaan akan sangat terbantu dalam mencapai keberhasilan dan tujuan serta misi visi yang dijalankan dengan baik yang dipengaruhi oleh etos kerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap etos kerja pegawai di Puskesmas Paguyangan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner secara langsung. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 69 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS v.22. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap etos kerja pegawai di Puskesmas Paguyangan.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja.

ABSTRACT

Human Resource Management is a very important thing in a company. By having good and reliable human resources, the company will be greatly assisted in achieving success and well-executed goals and vision missions that are influenced by the work ethic of employees. This study aims to analyze the effect of transformational leadership, work motivation, organizational culture, and work discipline on the work ethic of employees at the Paguyangan Health Center. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires directly. The sample in this study were 69 respondents. The sampling technique uses probability sampling with simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v. 22. Based on the results of study, it shows that transformational leadership, work motivation, organizational culture and work discipline have a positive effect on the work ethic of employees at the Paguyangan Health Center.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Motivation, Organizational Culture, Work Discipline, Work Ethic.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN 10	
A. Telaah Pustaka.....	10
1. Etos Kerja	10
2. Kepemimpinan Transformasional.....	13
3. Motivasi kerja	14
4. Budaya Organisasi	18
5. Disiplin Kerja.....	21
B. Perumusan Model Penelitian.....	24
1. Penelitian Terdahulu.....	24
2. Perumusan Hipotesis.....	28
3. Kerangka Pemikiran	33

BAB III METODE PENELITIAN DAN ALAT ANALISIS DATA	34
A. Metode Penelitian	34
1. Jenis Penelitian	34
2. Lokasi Penelitian.....	34
3. Waktu Penelitian.....	34
4. Populasi dan Sampel.....	34
5. Sumber data	36
6. Teknik Pengumpulan data	36
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	37
B. Teknik Analisis Data	40
1. Uji Instrumen	40
2. Analisis Deskriptif.....	42
3. Analisis Regresi Linear Berganda	43
4. Uji Asumsi Klasik.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
1. Profil Singkat Puskesmas Paguyangan.....	50
2. Visi, Misi, Motto dan Tata Nilai.....	51
3. Struktur organisasi	53
B. Gambaran Umum Responden.....	54
C. Analisis Data dan Pembahasan.....	59
1. Uji Instrumen	59
2. Analisis Deskriptif.....	61
3. Analisis Regresi Linier Berganda	71
4. Uji Asumsi Klasik.....	75
5. Pembahasan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86

A. Kesimpulan.....	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rekapitulasi Data Rata-rata Etos Kerja Pegawai Puskesmas Paguyangan Tahun 2020-2021	2
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4. Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 5. Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	57
Tabel 6. Responden Berdasarkan Masa kerja	58
Tabel 7. Responden Berdasarkan Jabatan.....	59
Tabel 8. Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 10. Jawaban Responden Untuk Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	63
Tabel 11. Jawaban Responden Untuk Variabel Motivasi Kerja (X2).....	64
Tabel 12. Jawaban Responden Untuk Variabel Budaya Organisasi (X3).....	66
Tabel 13. Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin Kerja (X4).....	69
Tabel 14. Jawaban Responden Untuk Variabel Etos Kerja (Y).....	70
Tabel 15. Hasil Regresi Berganda.....	72
Tabel 16. Hasil Uji F	75
Tabel 17. Hasil Koefisien Determinasi	76
Tabel 18. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	77
Tabel 19. Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
Tabel 20. Hasil Uji Multikolinieritas	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 2. Grafik Normal P-P Plot.....	77
Gambar 3. Pola Grafik Scatterplot.....	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 2. Tabulasi (Y).....	100
Lampiran 3. Tabulasi (X1).....	103
Lampiran 4. Tabulasi (X2).....	105
Lampiran 5. Tabulasi (X3).....	108
Lampiran 6. Tabulasi (X4).....	111
Lampiran 7. Hasil validitas variabel (Y).....	114
Lampiran 8. Hasil validitas variabel (X1).....	115
Lampiran 9. Hasil validitas variabel (X2).....	116
Lampiran 10. Hasil validitas variabel (X3).....	117
Lampiran 11. Hasil validitas variabel (X4).....	118
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel (Y)	119
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel (X1)	120
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel (X2)	121
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel (X3)	122
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel (X4)	123
Lampiran 17. Hasil Uji Analisis Deskriptif (Y).....	124
Lampiran 18. Hasil Uji Analisis Deskriptif (X1).....	126
Lampiran 19. Hasil Uji Analisis Deskriptif (X2).....	128
Lampiran 20. Hasil Uji Analisis Deskriptif (X3).....	131
Lampiran 21. Hasil Uji Analisis Deskriptif (X4).....	134
Lampiran 22. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	137
Lampiran 23. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	138
Lampiran 24. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	139
Lampiran 25. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot.....	140
Lampiran 26. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser dan Scatterplot.....	141
Lampiran 27. Hasil Uji Multikolinieritas.....	142
Lampiran 28. Riwayat Hidup Penulis	143