

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan uji statistik dapat disimpulkan:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap etos kerja pegawai di Puskesmas Paguyangan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila peran pemimpin dalam mempengaruhi dan melibatkan anggotanya untuk berkontribusi dan terlibat langsung dalam pekerjaannya yang baik dapat mempengaruhi etos kerja pegawai.
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap etos kerja pegawai di Puskesmas Paguyangan. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi yang diberikan oleh pemimpin kepada pegawainya maka semakin baik pula kinerja pegawainya. Dengan adanya motivasi yang diberikan oleh pemimpin kepada pegawainya maka pegawai akan merasa terdorong dan memiliki semangat kerja yang tinggi.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap etos kerja pegawai di Puskesmas Paguyangan. Hal ini menunjukkan bahwa sebuah budaya yang tertanam dengan baik di dalam organisasi maka hal itu dapat menjadi salah satu cara untuk mengatasi masalah-masalah adaptasi eksternal dan integrasi internal. Budaya organisasi juga menjadi salah satu keunggulan didalam sebuah organisasi yang dimana mendorong seseorang untuk termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan dan juga menumbuhkan sebuah prestasi kerja.

4. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap etos kerja pegawai di Puskesmas Paguyangan. Hal ini menunjukkan tentang kedisiplinan diterapkan secara baik dan benar di dalam sebuah organisasi maka hal tersebut dapat meningkatkan semangat kinerja pegawainya, maka etos kerja yang dihasilkan akan semakin tinggi apabila disiplin kerja diterapkan secara maksimal.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka diajukan beberapa saran, diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi Puskesmas Paguyangan
 - a) Dari variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap etos kerja. Diharapkan Puskesmas Paguyangan dapat mempertahankan gaya kepemimpinan yang aktif dalam mendengarkan keluhan dari para pegawainya dan memotivasi pegawainya untuk semangat dalam mengerjakan tugas dan kewajibannya didalam organisasi guna meningkatkan kinerja pegawainya dan mewujudkan kualitas kerja yang baik dan maksimal.
 - b) Dari variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap etos kerja. Motivasi di dalam sebuah organisasi memiliki peran yang penting dalam proses manajemen dan pengembangan kinerja pegawai. Diharapkan Puskesmas Paguyangan berperan aktif dalam memotivasi pegawainya agar lebih konsisten terhadap capaian kinerja yang ada di dalam organisasi serta lebih giat dan semangat dalam menjalankan tugas-tugas kerjanya.

c) Dari variabel budaya organisasi berpengaruh positif terhadap etos kerja. Budaya organisasi yang baik akan dapat menjadi pendorong terhadap strategi organisasi dalam menjawab permasalahan-permasalahan yang ada di lingkungan kerja. Diharapkan Puskesmas Paguyangan mampu mempertahankan budaya organisasi yang ada di lingkungan kerjanya agar tercipta keadaan kerja yang kondusif supaya dapat menghasilkan kinerja yang baik bagi organisasi.

d) Dari variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap etos kerja. Disiplin di dalam sebuah organisasi dapat dinilai dari kemampuan dan keterampilan yang dihasilkan oleh seseorang dalam melakukan pekerjaannya. Diharapkan Puskesmas Paguyangan dapat mempertahankan kedisiplinan pegawainya agar dapat meningkatkan pelayanan kesehatan yang berkualitas bagi masyarakat secara luas.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap etos kerja pegawai di Puskesmas Paguyangan. Peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya dapat lebih memperluas populasi dan mencoba untuk melengkapi data yang berbeda agar adanya pembaharuan penelitian dari penelitian yang sebelumnya, serta disarankan untuk melakukan penelitian di tempat penelitian yang berbeda, karena penelitian yang dilakukan ditempat yang berbeda dapat menghasilkan hasil penelitian yang berbeda dan juga dapat menjadi pembaharuan tentang hasil penelitian.