

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari.I.Z. (2020). Kinerja Karyawan (Menggunakan pendekatan knowledge management & Motivasi Kerja). CV Qiara Media. Pasuruan.
- Ariani, A. S., Yunita, T., & Setyawati, N. W. (2020). Peranan Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Etos Kerja Karyawan. *Jepa*, 5(2), 208-216.
- Badi, B. M. N. (2023). PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, MOTIVASI KERJA, DAN HUMAN RELATION TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN (STUDI PADA BANK BPD DIY SYARIAH) (Doctoral dissertation, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA).
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin, B. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta, DKI Jakarta, Indonesia: Erlangga.
- Busari, A.H et al., (2019). Transformational Leadership Style, Followership, and Factors of Lecturers' Reaction Towards Organizational Change. *Journal of AsiaBusiness Studies*.
- Chandra, D.A., & Sutarmin, S. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, IKLIM KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR. *JURNAL ECONOMINA*, 1(2), 285-297.
- Davis, Keith, & Newstrom, W., John. Human Behavior At Work: Organizational Behavior. New York: McGraw Hill International, 2012, hal. 35
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 1(3), 113.
- Erniwati, E., Parlindungan, G. T., & Fatia, A. (2023). PENGARUH HUMAN RELATION DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN PENDAPATAN DAERAH KOTA PARIAMAN. *Jurnal Point Equilibrium Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 1-11.
- Fadhilah, M.L.Z., Suryadi, S. & Abubakar A, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru dan Staf. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*, 2(2), 206-224.
- Fahmi, Irham. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta.

- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Kepemimpinan (Cetakan Ke IV)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Fahrudin, S. (2020). Pengaruh Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri. *Edum Journal*, 3(1), 59-71.
- Fauziah, N. A., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA PT. BUMI MINERAL SULAWESI. Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik, 10(2), 457-467.
- Firdaus, D. F., Kartika, I., Suryahim, I., Uswatiah, W., & Budiantoro, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan budaya organisasi terhadap Etos Kerja Dosen Perguruan Tinggi Islam di LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat Indonesia. *Jurnal Fakultas Ilmu Keislaman Kuningan*, 3 (3), 255-273.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Ginting, H. B. (2022). The effect of transformational leadership and Work motivation on work ethic. *Priviet Social Sciences Journal*, 2(1), 7 11
- Ginting, D. (2016). *Etos Kerja-Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Elex Media Kumputindo.
- Harahap. P. (2011). *Budaya Organisasi (Organizational Culture)*. Semarang University Press. Semarang.
- Hardiansyah, R. O. (2017). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Magelang (Universitas Negeri Yogyakarta). https://eprints.uny.ac.id/54151/1/RianOztaryHardiansyah_11408144059.pdf.
- Hasibuan, M.S. (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, MSP (2019). *Manajemen sumber daya manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hechanova, M., J.F. Caringal-Go, J.F. Magsaysay. 2018. Implicit Change Leadership, Change Management, and Affective Commitment to Change. *Leaderships and Organization Development Journal* vol.39 no.7 pp.914-925. Lucey, J. 2.
- Hellriegel & Slocum. 2004. *Organizational Behaviour, Tenth Editions*. Thomson: South Western.

- Hermayanti, H., & Maro, Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(7), 81-92.
- Hermayanti, H., Peny, T. L. L., Gorang, A. F., & Awang, M. Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik di Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(23), 755-766.
- Irham, M. (2012). Etos Kerja dan Korelasinya dengan Peluang dan Tantangan Profesionalitas Masyarakat Muslim di Era Modern. *Substantia: Jurnal Ilmu-Ilmu Ushuluddin*, 14(2), 186–199.
- Jensen, U. T., Andersen, L. B., Bro, L. L., Bøllingtoft, A., Eriksen, T. L. M., Holten, A. L., ... Würtz, A. (2016). Conceptualizing and Measuring Transformational and Transactional Leadership. *Administration and Society*, 51(1): 1–31. <https://doi.org/10.1177/0095399716667157>.
- Jusdijachlan, R. (2022). Pengaruh Fungsi Kepemimpinan, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Etos Kerja Serta Implikasinya Terhadap KinerjaKapolsek Di Polda Jawa Barat. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Keuangan*, 3 (2), 80-94.
- Jyoti, J and Bhau, S, (2017) transformational leadership and job performance, Of Study of Higher Education, Journal of Services Research, Volume 15, Number 2 by Institute for International Management and Technology. All Rights Reserved.
- Kuntopati, B. T., & Adityarini , C. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kedisiplinan dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3), 510-521.
- Kurniati, E., Ahmad, S., & Eddy, S. (2022). Pengaruh Sarana Prasarana Pendidikan dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Etos Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(3), 14032-14045.
- Kurniawan, R. (2016). Analisis Regresi. Jakarta: KENCANA
- Khofifah, T.F., & Al banin, Q. PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 2 (1), 55-69.
- Larosa,. Y. M., Waruwu, M.H., & Laia,O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 124-130.
- Lisna, L., Syahrudin, S., & Fachmi, M. (2019). Pengaruh Motivasi, Tingkat Kesejahteraan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Bakti Persada Perkasa Makassar.

- Luthfia, S. M., Djaelani, A. Q., & Slamet, A. R. (2017). Pengaruh etos kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai kantor kementerian agama kota batu. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 6(04).
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mariatie, N., Edy, S., & Rezeki, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kualifikasi Akademik Guru terhadap Etos Kerja yang Berdampak pada Kinerja Guru. *JURNAL EMAS: Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan*, 2 (2), 17-27.
- Mendrofa, V. M., Ndraha, A. B., & Telaumbanua, Y. (2022). Peran Kepemimpinan Transformasional Di Pt. Cabang Bank Sumut Gunungsitoli Dalam Menjaring Kerjasama Dengan Stakeholder Sebagai Mitra Kerja Pemerintah Di Kota Gunungsitoli. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 1517-1524.
- Mufarrohah, F. (2020). Pengaruh Komunikasi Persuasif dan Kepemimpinan transformasional Kepala Sekolah terhadap Etos Kerja Guru di Madrasah Ibtidaiyah Kecamatan Pamulangkota Tangerang Selatan (Doctoral dissertation, Institut PTIQ Jakarta).
- Nuryaman, & Saudi, M. H. M. (2018). Bandung City Government Performance, Balance Scorecard Model. *International Journal of Engineering and Technology*, 7(4), 306–308. <https://doi.org/10.14419/ijet.v7i4.34.25301>.
- Putri, D.T.S.B., Muttaqien, Z., & Syahputra, E. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, dan insentif terhadap Etos Kerja Karyawan CV Biensi Fesyenindo Cabang Kediri. *Jurnal Mahasiswa: Jurnal ilmiah Penalaran dan Penelitian Mahasiswa*, 2011, 4.3: 154-169.
- Rahmawati, D.R., & Sobri, A.Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Sekolah dan Efikasi Diri Guru terhadap Etos Kerja Guru. *Jurnal Pembelajaran, Bimbingan, dan Pengelolaan Pendidikan*, 1(6), 476-484.
- Ramadona, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Karyawan pada PT. Pilar Adhi Pratama. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 6(1), 15-31.
- Robbins, Stephen P., 2001, *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan, Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, S.P, dan Judge, T.A. (2007). *Organizational Behaviour* 12 th edition. New Jersey: Pearson Education.
- Sastrohadiwiryo. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Schein, EH (2017). *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan* (edisi ke-5). Wiley.
- Sekaran, U. (2009). *Research Methods for Business* (cetakan 4). salemba empat.
- Siregar. 2000. *Definisi Etos Kerja*.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinamo, Jansen. 2005. *Delapan Etos Kerja Profesional : Navigator Anda Menuju Sukses*. Bogor : Grafika Mardi Yuana.
- Sinamo, J. (2011). *Delapan Etos Kerja Profesional*. Bogor, Jawa Barat, Indonesia: PT Grafika Mardi Yuana.
- Solekhah, F. (2022). Pengaruh Sosial Budaya, Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Tulungagung Sudirman. *Ihtiyath: Jurnal Manajemen Keuangan Syariah*, 6(1), 78-93.
- Sugiari. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. Radja Publika. Lhokseumawe.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Cetakan 10). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Cetakan 10). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Cetakan 23). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Cetakan 27). Bandung: Alfabeta.
- Suhardi. 2013. *The Science of Motivation (Kitab Motivasi)*. Jakarta : PT Gramedia.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS* (1sted.). Yogyakarta: Andi Offset Yogyakarta
- Tampubolon, B.D. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi yang telah menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standarisasi*, 106-115.
- Tanjung, M., & Ndraha, H.S. (2022). Pengaruh Aktualisasi Diri Terhadap Etos Kerja Karyawan pada PT. Anugerah Samudera Sumatera Abadi (ASSA) Pondok Batu Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 2166-2178.
- Tsauri. S. MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia). (2013). STAIN Jember Press. Jember.

Tulus Tu'u, 2004. Peran Disiplin Pada Organisasi Jakarta: Gramedia.

Untung, P., & Dewi, I. M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Etos Kerja Prajurit Puspomal.