

ABSTRAK

Pengelolaan Sumber Daya Manusia merupakan sebuah hal yang sangat penting dalam sebuah perusahaan. Dengan memiliki SDM yang baik dan handal, maka perusahaan akan sangat terbantu dalam mencapai keberhasilan dan tujuan serta misi visi yang dijalankan dengan baik yang dipengaruhi oleh etos kerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap etos kerja pegawai di Puskesmas Paguyangan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner secara langsung. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 69 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS v.22. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap etos kerja pegawai di Puskesmas Paguyangan.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja.

ABSTRACT

Human Resource Management is a very important thing in a company. By having good and reliable human resources, the company will be greatly assisted in achieving success and well-executed goals and vision missions that are influenced by the work ethic of employees. This study aims to analyze the effect of transformational leadership, work motivation, organizational culture, and work discipline on the work ethic of employees at the Paguyangan Health Center. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires directly. The sample in this study were 69 respondents. The sampling technique uses probability sampling with simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v. 22. Based on the results of study, it shows that transformational leadership, work motivation, organizational culture and work discipline have a positive effect on the work ethic of employees at the Paguyangan Health Center.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Motivation, Organizational Culture, Work Discipline, Work Ethic.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN 10	
A. Telaah Pustaka.....	10
1. Etos Kerja	10
2. Kepemimpinan Transformasional.....	13
3. Motivasi kerja	14
4. Budaya Organisasi	18
5. Disiplin Kerja.....	21
B. Perumusan Model Penelitian.....	24
1. Penelitian Terdahulu.....	24
2. Perumusan Hipotesis.....	28
3. Kerangka Pemikiran	33