



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
KOMITMEN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH DASAR
SE-KECAMATAN LUMBIR KABUPATEN BANYUMAS**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi satu syarat guna memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh:

TIANINGSIH

41218046

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2022



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
KOMITMEN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH DASAR
SE-KECAMATAN LUMBIR KABUPATEN BANYUMAS**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi satu syarat guna memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh:

TIANINGSIH

41218046

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH DASAR SE-KECAMATAN LUMBIR KABUPATEN BANYUMAS**

Oleh

Nama : **Tianingsih**
NIM : **41218046**
Program Studi : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi pada tanggal **24** bulan **06** tahun **2022**

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M

NIDN. 1117028004

Dosen Penguji I

Cici Widowati, S.P., M.S.M

NIDN. 0616118201

Dosen Penguji II

Sarah Dien Hawa, S.M., M.Si

NIDN. 0622059001

Tanda tangan

.....

.....

.....

Diterima dan disahkan

Pada tanggal **14 Agustus 2022**

Dekan

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Mukhlis, S.E., M.M.

NIP. 16.01.120

Ketua

Program Studi SI Manajemen

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si

NIP. 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tianingsih

NIM : 41218046

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis mengacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Bumiayu, 14 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Tianingsih

NIM. 41218046

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat nikmat serta rahmatnya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Penulis skripsi ini dilakukan dalam rangka untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban Bumiayu.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya secara tulus dan ikhlas, terutama yang telah membantu beragam bimbingan, penyemangat, dorongan dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak, sehingga proses penyelesaian skripsi ini berjalan dengan lancar. Oleh karena itu penulis sekali lagi ingin mengucapkan terimakasih kepada

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si selaku Rektor Universitas Peradaban Bumiayu
2. Bapak Mukhroji S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu.
4. Ibu Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing skripsi saya yang telah membimbing saya dengan sabar dan telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing dan mengarahkan saya dari mulai penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai.

5. Ibu Cici Widowati S.P., M.S.M dan Ibu Sarah Dien Hawa S.M., M.Si selaku Dosen penguji saya.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu yang telah membekali dan memberikan banyak pengetahuan kepada saya. Serta seluruh staf Universitas Peradaban Bumiayu yang telah memberikan layanan kepada saya.
7. Ayahanda Radiwan dan Ibunda Yanti yang telah memberikan segalanya baik materi, doa, kasih sayang, motivasi, nasehat dan kesabaran yang takkan tergantikan dengan apapun.
8. Sahabat-sahabat saya Mia, Atik, Mariska, Kiranti, serta teman-teman mahasiswa prodi manajemen angkatan 2018 terima kasih atas kebersamaan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban Bumiayu.
9. Keluarga besar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu angkatan 2018.
10. Para responden Bapak/Ibu Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Lumbir yang telah bersedia dijadikan responden dalam penelitian ini.
11. Berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Paguyangan, Agustus 2022

Penulis,

Tianingsih

41218046

ABSTRAK

Pendidikan merupakan faktor terpenting dalam kehidupan manusia untuk membangun karakteristik seseorang melalui upaya pengajaran dan pelatihan. Seorang guru adalah tenaga pendidik yang berperan untuk mendidik anak bangsa. Guru memiliki tugas untuk mengajar, mendidik, membimbing, mengarahkan, melatih dan menilai serta mengevaluasi peserta didik dari jenjang pendidikan anak usia dini sampai tingkat menengah dalam pendidikan formal. Guru yang berkualitas dapat terbentuk dari kepuasan kerja yang tinggi. Kedisiplinan, lingkungan kerja, komitmen kerja dan budaya organisasi dapat mempengaruhi kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja guru se-Kecamatan Lumbir Kabupaten Banyumas. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling dengan metode simple random sampling dan jumlah sampel yang digunakan adalah 169 guru. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen kerja, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru se-Kecamatan Lumbir Kabupaten Banyumas.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Education is the most important factor in human life to build one's characteristics through teaching and training efforts. A teacher is an educator whose role is to educate the nation's children. Teachers have the task of teaching, educating, guiding, directing, training and assessing and evaluating students from early childhood education to secondary level in formal education. Quality teachers can be formed from high job satisfaction. Discipline, work environment, work commitment and organizational culture can affect job satisfaction. This study aims to determine and examine the effect of work discipline, work environment, work commitment and organizational culture on teacher job satisfaction in Lumbir District, Banyumas Regency. This research includes quantitative research. The sampling technique used is probability sampling with simple random sampling method and the number of samples used is 169 teachers. The results of this study indicate that work discipline, work environment, work commitment, and organizational culture have a positive and significant effect on teacher job satisfaction in Lumbir District, Banyumas Regency.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Work Commitment, Organizational Culture, Job Satisfaction.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN. 11	
A. Telaah Pustaka.....	11
1. Kepuasan Kerja	11

2.	Disiplin Kerja	17
3.	Lingkungan Kerja.....	21
4.	Komitmen Kerja.....	24
5.	Budaya Organisasi	26
B.	Perumusan Model Penelitian.....	28
1.	Penelitian Terdahulu	28
2.	Perumusan Hipotesis.....	33
3.	Kerangka Pemikiran.....	37
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....		39
A.	Metode Penelitian.....	39
1.	Jenis Penelitian.....	39
2.	Lokasi Penelitian.....	39
3.	Waktu Penelitian	39
4.	Populasi dan Sampel	39
5.	Sumber Data.....	41
6.	Teknik Pengumpulan Data.....	42
7.	Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	43
B.	Teknik Analisis Data.....	45
1.	Uji Instrumen	45
2.	Analisis Deskriptif	47
3.	Analisis Regresi Linier Berganda	50

4. Uji Asumsi Klasik	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	57
B. Analisis Data dan Pembahasan	61
1. Hasil Uji Instrumen	61
2. Analisis Deskriptif	64
3. Analisis Regresi Berganda	74
4. Uji Asumsi Klasik	79
5. Pembahasan.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	94

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 3. Data Jumlah Guru di Kecamatan Lumbir	58
Tabel 4. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuisisionerr	58
Tabel 5. Responden berdasarkan jenis kelamin	59
Tabel 6. Responden berdasarkan usia	59
Tabel 7. Responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	60
Tabel 8. Responden berdasarkan masa kerja	60
Tabel 9. Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 11. Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (Y)	64
Tabel 12. Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1)	66
Tabel 13. Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	68
Tabel 14. Jawaban Responden Variabel Komitmen Kerja	70
Tabel 15 . Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	73
Tabel 16. Hasil Regresi Linier Berganda	75
Tabel 17. Hasil Uji F (simultan)	78
Tabel 18. Hasil Koefisien Determinasi (R2).....	78
Tabel 19. Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-smirnov Test	79
Tabel 20. Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Tabel 21. Hasil Uji Multikolinieritas	83

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2. Hasil Uji Normalitas Histogram.....	80
Gambar 3. Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	81

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	106
Lampiran 2. Tabulasi Data Kepuasan Kerja (Y).....	113
Lampiran 3. Tabulasi Data Disiplin Kerja (X1).....	119
Lampiran 4. Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X2)	125
Lampiran 5. Tabulasi Data Komitmen Kerja (X3)	131
Lampiran 6. Tabulasi Data Budaya Organisasi (X4)	137
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	143
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	144
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	145
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja (X3)	147
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X4).....	149
Lampiran 12. Hasil Uji Realibilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	150
Lampiran 13. Hasil Uji Realibilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	151
Lampiran 14. Hasil Uji Realibilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	152
Lampiran 15. Hasil Uji Realibilitas Variabel Komitmen Kerja (X3)	153
Lampiran 16. Hasil Uji Realibilitas Variabel Budaya Organisasi (X4).....	154
Lampiran 17. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y)	155
Lampiran 18. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)	158
Lampiran 19. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2)...	161
Lampiran 20. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Kerja (X3)	164
Lampiran 21. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	168
Lampiran 22. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	171

Lampiran 23. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smornov	172
Lampiran 24. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot	173
Lampiran 25. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser dan Scatterplot	174
Lampiran 26. Hasil Uji Multikolinieritas	175
Lampiran 27. Riwayat Hidup Penulis	176