

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian ini pembahasan yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Dasar di Kecamatan Lumbir Kabupaten Banyumas, dengan arah positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa apabila seorang guru mempunyai disiplin kerja yang tinggi dengan menaati aturan yang berlaku yang telah ditetapkan setiap sekolah maka akan mencapai tujuan di masa yang datang sehingga dapat meningkatkan kepuasan dalam bekerja. Dengan adanya kedisiplinan akan menjadikan seseorang bertanggungjawab dalam kegiatannya dan akan menambah semangat dalam melaksanakan pekerjaannya.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan guru Sekolah Dasar di Kecamatan Lumbir Kabupaten Banyumas, dengan arah lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerjanya maka akan mempengaruhi kepuasan kerjanya. Lingkungan kerja yang memadai, dapat menunjang kenyamanan seorang guru dalam bekerja, hal ini dapat menjadi pekerjaan terselesaikan dengan baik, cepat, dan tepat.
3. Komitmen kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Dasar di Kecamatan Lumbir Kabupaten Banyumas, dengan arah komitmen kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa

seorang guru sangat berkomitmen dalam bekerja, karena keyakinannya untuk tetap bertahan dengan pekerjaannya. Komitmen kerja mampu mempengaruhi seorang karyawan dalam puas atau tidaknya pada suatu pekerjaan.

4. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Dasar di Kecamatan Lumbir Kabupaten Banyumas, dengan arah berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat menjelaskan bahwa budaya organisasi mampu mempengaruhi puas atau tidaknya pada suatu pekerjaan. Budaya organisasi di tempat kerjanya baik, maka akan memperoleh kepuasan kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka dapat diajukan beberapa saran, sebagai berikut :

1. Bagi Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Lumbir
 - a. Berdasarkan penelitian dari variabel disiplin kerja pada guru Sekolah Dasar di Kecamatan Lumbir memiliki tingkat kedisiplinan yang sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa seorang guru sangat menjaga tingkat kedisiplinannya, dan harus dipertahankan untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Adapun cara yang harus dilakukan oleh pemimpin agar menjaga tingkat kedisiplinannya, seperti memberlakukan reward bagi guru yang memiliki kedisiplinan tinggi, dengan adanya reward karyawan akan lebih tertib dalam menaati aturan dan memiliki kinerja yang baik. Hal ini dapat diberikan dengan sistem prestasi bergilir bagi karyawan yang teladan setiap bulannya.

- b. Berdasarkan penelitian dari variabel lingkungan kerja, guru Sekolah Dasar di Kecamatan Lumbir merasa sangat nyaman jika adanya kebersihan di ruang kantor terjaga, pencahayaan lampu yang sangat memadai, adanya jaminan keamanan yang diberikan oleh atasan, sirkulasi udara dan tata warna kantor yang sangat baik. Adapun yang harus diperhatikan lagi yaitu untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman pemimpin juga harus menyediakan peralatan kantor yang lengkap seperti printer, perangkat computer atau laptop, proyektor LCD, telepon, mesin fotokopi dan sebagainya. Dengan peralatan kantor yang lengkap, seseorang dapat menyelesaikan tugas dengan efisien dan tepat waktu.
- c. Berdasarkan penelitian dari variabel komitmen kerja pada guru Sekolah Dasar di Kecamatan Lumbir menunjukkan bahwa seorang guru sangat berkomitmen dalam bekerja yang ditandai dengan sangat bertanggungjawab dengan tugas yang diberikan oleh atasan, melaksanakan tugas dengan sungguh-sungguh dan merasa sangat nyaman dengan kedudukan pekerjaan saat ini. Hal ini harus dipertahankan agar mendapatkan kepuasan dalam bekerja. Adapun cara yang supaya mempertahankan komitmen dalam bekerja yaitu dengan pemberian intensif, jika hal ini dilakukan mereka akan merasa sangat senang, bangga, dan merasa dihargai terkait hasil kerjanya. Intensif yang didapatkan seorang karyawan pun bisa memicu karyawan lainnya untuk termotivasi memiliki komitmen kerja yang baik.

- d. Berdasarkan penelitian dari variabel budaya organisasi pada guru Sekolah Dasar di Kecamatan Lumbir yang menunjukkan bahwa seorang guru sangat menjaga budaya dalam organisasinya. Disarankan seorang guru harus mempertahankan budaya dalam organisasinya dengan mengerjakan tugas-tugasnya dengan penuh sungguh-sungguh, selalu agresif dan aktif dalam bekerja, selalu menjaga dan mempertahankan stabilitas dalam bekerja, serta selalu berinovasi dalam bekerja. Adapun cara yang dilakukan untuk mempertahankan budaya organisasi, yaitu dengan pelatihan dan pengembangan yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dalam bentuk apa dan mengapa suatu pekerjaan harus dilakukan dan pekerjaan apa yang harus dilakukan di masa yang akan datang.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan atau mengidentifikasi variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini seperti variabel intensif, motivasi, pengalaman kerja dan *work engagement*
 - b. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel mediasi atau moderasi
 - c. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan jenis penelitian gabungan antara penelitian kuantitatif dan penelitian kualitatif.