

DAFTAR PUSTAKA

- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The effect of work environment on job satisfaction: Evidence from the banking sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12–18.
- Amelia, R. (2017). Pengaruh pendidikan & pelatihan (diklat) dan intensif material terhadap kinerja guru sma persada bandar lampung. *Jurnal Ilmiah GEMA EKONOMI*, 6(1), 797–816.
- Andriany, D. (2019). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Repex perdana internasional (licensee of federal express) medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 392–398.
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh kompensasi, penempatan karyawan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada art industries boyolali. *Value Added: Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2).
- Ardana, K., Mujiati, N. W., Sriathi, A (2009). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta :Graha Ilmu.
- Arumsari, R. R., Salim, F., & Putriana, L. (2022). Pengaruh motivasi, komitmen kerja dan telework terhadap produktifitas kerja dengan teknologi informasi sebagai variabel moderasi (studi kasus: kementerian koordinator bidang pembangunan manusia dan kebudayaan). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 82–101.
- Astuti, R., & Ivenrizkinawati. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Sarana agro nusantara

- medan. *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 26–41.
- Baraba, R., Utami, E. M., & Wijayanti, W. (2014). Pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan universitas muhammadiyah purworejo dengan keyakinan diri sebagai variabel pemoderasi. *SEGMEN Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(1).
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33–49.
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt. Mmu jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 417–426.
- Darmawati, A., & Indartono, S. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 49–64.
- Davis, K., & Newstrom, J.W (2010). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Ebuara, V. O., & Coker, M. A. (2012). Influence of staff discipline and attitude to work on job satisfaction lectures in tertiary institutions in cross river state. *Public Policy and Administrastion Research*, 2(3), 25–33.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Firmawati, Yuzrizal & Usman, Nasir (2017). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru jurnal administrasi pendidikan program pascasarjana unsyiah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*,

5(3), 46–57.

George, J. M., & Gareth, R. J. (2005). *Understanding and managing organizational behavior*. Pearson Prentice Hall Upper Saddle River, NJ.

Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi ke 4). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gisbon, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konoposke, R. (2000). *Organizations Behavior, Structure, Processes* (5th ed.). Jakarta: Penerbit Erlangga.

Greenberg, J., & Baron, R. . (2003). *Behavior in organizations : Understanding and managing the human side of work*. Pearson Collage Divison.

Griffin, R. . (2004). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.

Hafid, M., & Hasanah, U. (2016). Persepsi lingkungan kerja psikologis terhadap kepuasan kerja. *Journal An-Nafs:Kajian Psikologi*, 1(2), 262–290.

Hafidh, M., & Mahfudiyanto. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik gula pesantren baru kediri. *Journal of Business and Innovation Management*, 3(3), 339–351.

Hajani, N., & Andani, K. W. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pt. Pasific multindo permai. *Jurnal*

Manajerial Dan Kewirausahaan, II(4), 1051–1059.

Handoko, T., & Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.

Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, M. S. . (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Jaspin, S. W., Muhlis, R., & Sapiri, M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transfromasional, budaya kerja dan komitmen terhadap kepuasan kerja anggota polri bidropam polda sulawesi selatan. *Indonesian Journal of Business and Management*, 3(1), 58–65.

Jayasinga, H. I., & Kumalasari, N. (2020). Pengaruh komitmen kerja terhadap kepuasan kerja pegawai kantor lembaga pemasyarakatan kelas 1 bandar lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 1(2).

Kombong. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Tadulako*. 3(10), 137–144.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Kumendong, J. J., & Rumagit, M. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Surya mustika nusantara cabang kiawa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1).

Kurniawan, M. A., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja driver ojek online grab di kecamatan buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 196–205.

Lana, F. Y. M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi ekstrinsik dan lingkungan kerja terhadap

- kepuasan kerja karyawan pada ksp cu dharma prima kita yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(6), 1215–1228.
- Locke, E. ., & Latham, G. . (2000). *A theory of goal setting & task performance*. Prentice-Hall, Inc.
- Lumentut, M. D. S., & Dotulong, L. O. H. (2015). Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Bank sulut cabang airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1).
- Lusigita, K. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai negeri sipil pada dinas sosial dan tenaga kerja kabupaten badung. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(1), 27–37.
- Luthnas, F. (2005). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Luthnas, F. (2011). *Organizational Behavior*. An evidence-based approach.
- Mangkunegara, A. ., & Anwar, P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marlinah, H., & Azwina, D. (2020). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan (studi sekolah menengah kejuruan muhammadiyah parakan kota tangerang selatan). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(2), 89–107.
- Mathis, L., Robert, & H. Jackson, J. (2011). *Human Resource Management* (10th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Melani, M., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan

- peluang karier terhadap kepuasan kerja karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 504–513.
- Meyer, A. and. (2013). *The Measurement and Antecedents of Affective, Contintinuance and Normative Commitmen to Organization*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Muhammad, M. (2021). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan pt. Asji jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(2), 123–134.
- Mulyasa, E. (2011). *Manajemen dan kepemimpinan kepala sekolah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mutttaqijn, M. I. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dosen. *JMB: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(1).
- Nasution, S. (1987). *Teknologi Pendidikan*. Bandung: Jemmars.
- Nitisemito, A. S. (2011). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ong, S., Hendry, Winata, V., & Monika. (2021). The influence of discipline, work enviroment, and work commitment on job satisfaction. *International Journal of Social Science and Business*, 5(2), 174–179.
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis gaya kepemimpinan, komitmen organisasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186–201.
- Purba, F. L., Lubis, M. R., & Ideyani, N. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan pemberian insentif terhadap kepuasan kerja karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3).

- Purnamasari, D. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja guru sekolah menengah kejuruan (smk) swasta sekecamatan pondok aren. *Jurnal Saintika Unpam: Jurnal Sains Dan Matematika Unpam*, 1(1), 108–132.
- Purwanto, & Sulistyatuti. (2015). *Implementasi kebijakan publik*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja guru pada sma swasta perkumpulan amal bakti 4 sampali medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74.
- Ristiyani, F. (2020). *Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada BNI Syariah KC Semarang*.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *kepemimpinan dan perilaku organisasi* (ketiga). Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, & Judge. (2014). *Políticas y Practicas de recursos humanos*. In Comportamiento Organizational.
- Robbins, S. . (1998). *Organizational Behavior : Concepts, Controversies, and Applications* (Seventh Ed). Englewood Cliffs and PT. Prehallindo.
- Robbins, S. . (2003). *Perilaku Organisasi : Konsep Kontroversi Aplikasi* (H. Trans. Pujaatmaka & B. Molan (eds.); 8th ed.). Jakarta: PT. Prehalindo.
- Robbins, S. ., & Judge, T. . (2015). *Perilaku Organisasi* (R. Saraswati & F. Sirait

- (eds.); Edisi Enam). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rochmah, A. F., Santoso, B., & Iriyanti, E. (2021). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan lingkungan terhadap kepuasan kerja karyawan pada ud suwarla ndono art di tanggulangin. *Syntax Idea*, 3(6), 1–12.
- Sabirin, S., & Ilham, I. (2020). Disiplin kerja, pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pengawas. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 123–135.
- Sahertian, A. P. (2000). *Profil pendidik professional*. Yogyakarta: Andi Offset Yogyakarta.
- Santoso, J. B., & Sidik, Y. (2020). Effect of career development, work discipline and work enviroment to job satisfaction. *Advances in Economics, Businnes and Management Research*, 132, 97–100.
- Saputra, A., & Turnip, R. R. (2018). Pengaruh motivasi, komunikasi dan disiplin terhadap kepuasan kerja pt. Pln (persero) p3b sumbagut. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*, 29(2), 1–8.
- Sari, D. P. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja guru sekolah menengah kejuruan (smk) swasta se-kecamatan pondok aren. *Jurnal Sainika UNPAM*, 1(1), 108–132.

- Saudagar, F., & Pradana, H. C. (2020). Pengaruh reward dan komitmen guru terhadap kepuasan kerja pada smk negeri kota jambi. *Indonesian Education Administration and Leadership Journal (IDEAL)*, 02(01), 81–93.
- Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture and Leadership* (Third Edit). Jossey- Bass Publishers.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: efika Aditama.
- Siagian, S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, P., & Lijan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Singarimbun, M., & Sofian, E. (2008). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sitinjak, L. N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)*. Universitas Brawijaya.
- Siyoto, S., & Sidik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offiset Yogyakarta.
- Steward, G. ., & Brown, K. . (2009). *Human Resource Management* (J. W. & S. Inc. (ed.); Linking St). USA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R & D*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Suliyanto. (2009). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Suntari, E. (2022). Pengaruh perilaku pemimpin dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Asco prima mobilindo. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(5), 1556–1563.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CARPS (Center for Academic Publishing Service).
- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). Kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di restoran kampoeng daun. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen (JRBM)*, 10(2), 24–33.
- Suryanto, S. (2021). Pengaruh komitmen kerja dan komunikasi antar individu terhadap kepuasan kerja anggota polri sub dit fasharkan ditpolair korpolaairud baharkam polri. *JABE (Journal of Applied Business and Economics)*, 7(4), 534–546.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Syarifuddin, I. A., Zohrah, N., & Nahdiana, N. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja di bidang pelayanan depan dpmpstsp kota makassar. *Journal of Communication Sciences (JCoS)*, 1(2), 121–131.
- Syarifudin, & Jaenab. (2021). The effect of organizational culture and work discipline on job satisfactioon of bima city social service employees. *JIMUPB Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 148–157.

- Tanuwibowo, M. ., & Setiawan, R. (2015). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt lestari purnama perkasa. *Jurnal Agora*, 3(2), 60–69.
- Tetuko, B. (2012). Pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru sma swasta di kabupaten grobogan. *Educational Management*, 1(2).
- Tupen, O. B., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada ksp cu dharma prima kita yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 987–999.
- Uma, S. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Uzer, U. (2005). *Menjadi guru profesional*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Wahab, Wirdayani. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Sucofindo cabang pekanbaru. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akutansi, Ekonomi, Perbankan*, 1(2), 127–139.
- Wiratama, I., & Sintaasih, D. K. (2013). Pengaruh kepemimpinan, diklat, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pdam tirta mangutama kabupaten badung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 7(2), 126–134.
- Wongkar, O. B. P., Sepang, J. L., & Loindong, S. S. R. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, pelatihan dan pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Bank sulutgo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh keterlibatan kerja, budaya organisasi dan motivasi

kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Perisai : Islamic Banking Dan Finance Journal*, 1(3), 273–290.