

ABSTRAK

Setiap perusahaan selalu menuntut sumber daya yang dapat berfungsi dengan baik dan efektif agar tujuan perusahaan dapat terpenuhi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Satria Kabupaten Banyumas. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner langsung kepada responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 118 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Probability Sampling* dengan metode *Simple Random Sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS v.29. Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Satria Kabupaten Banyumas.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Every company always demands resources that can function properly and effectively so that the company's goals can be fulfilled. This study aims to determine and analyze the influence of work discipline, work environment, work motivation and job satisfaction on the performance of employees of the Regional Public Company Drinking Water Tirta Satria, Banyumas Regency. This research is a type of quantitative research. The data used is primary data obtained by distributing questionnaires directly to respondents. The sample in this study were 118 respondents. The sampling technique uses Probability Sampling with the Simple Random Sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.29. Based on the results of this study it is known that work discipline, work environment, work motivation and job satisfaction affect the performance of employees of the Regional Public Company Drinking Water Tirta Satria, Banyumas Regency.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.*