



**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
INTEGRITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KSP GRAHA ARSINDI JAWA TENGAH DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

RINI SUGIARTI

41218069

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2022



**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
INTEGRITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KSP GRAHA ARSINDI JAWA TENGAH DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

RINI SUGIARTI

41218069

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2022

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rini Sugiarti

NIM : 41218069

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis mengacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Bumiayu,

Yang membuat pernyataan


RINI SUGIARTI
NIM.41218069

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSP GRAHA ARSINDI JAWA TENGAH DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Oleh

Nama : RINI SUGIARTI

NIM : 41218069

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan didepan dewan penguji Skripsi pada tanggal 28 bulan 8 tahun 2022

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Adi Susanto, S. Pd., S.H., M.M

NIDN. 0602028302

Penguji I

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si

NIDN. 0622059001

Penguji II

Dr. Qori Al Banin, S.E, M.Si

NIDN. 0607098601

Tanda Tangan



Diterima dan disahkan
pada tanggal... 21 september 2022

Dekan

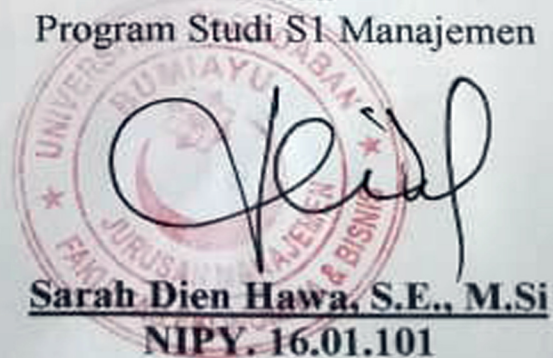
Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Mukhlroji, S.E., M.M
NIPY. 16.02.120

Ketua

Program Studi S1 Manajemen



Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY. 16.01.101

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT berkat kasih dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Strata Satu (S1) Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

Dengan semua keterbatasan, penulis menyadari penelitian tugas akhir ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang terlibat. Maka dari itu, dalam kesempatan yang sangat baik ini, dengan segala kerendahan hati, penulis secara tulus menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si, selaku Rektor Universitas Peradaban
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Bapak Adi Susanto., S.H., S.Pd., M.M, selaku dosen pembimbing yang senantiasa selalu dengan sabar memberikan motivasi, mengarahkan dan mendampingi selama proses pembuatan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada penulis.

6. Bapak To'adim dan Ibu Ma'ripah selaku orang tua yang telah memberi dukungan baik moril maupun material serta doa tulus yang tiada henti untuk penulis, sehingga penyusunan skripsi ini berjalan dengan baik dan lancar.
7. Sandi Perdana selaku adik kandung yang senantiasa memberikan doa dan dorongan yang baik.
8. Ibu Naryati selaku nenek yang senantiasa memberi doa dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.
9. Togi Pangidoan dan Bapak Ramses Sagala selaku rekan kerja yang selalu mendukung dan memberi motivasi.
10. Teman seperjuangan selama kuliah yaitu Novisa Herliana, Suhermanto, Saat Mujianto, Nining Purwanti, Kartika Adelia, Ahmad Ridwan, Nima Fatahat Risda, Aska Dwi Sahra, Sani Iklima Hukmi, Diar Restu Kurniaji, M. Diki, Sigit Ponco Winoto, Sulistyaningsih dan Tiara R.
11. Sahabat yang menemani serta mendukung selama penyusunan skripsi ini yaitu Krystyna Peggy, Isnin Apriyatin R, Nurjanah, Fatimah Tambayun, Lik atin, Triyang Istigotsah, Tri Agustina, Ismi Jabah dan Alin Amelia Fatiha.
12. Seluruh teman Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang sudah memberikan semangat, dukungan dan memberikan masukan sehingga skripsi ini bisa selesai dengan baik. Semoga Allah membalas dan memberkahi segala kebaikan mereka dengan kebahagiaan serta kesejahteraan dalam hidupnya.

Harapannya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua orang yang membacanya. Apabila ada kesalahan dalam penulisan skripsi ini, mohon maaf

yang sebesar-besarnya, karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT., demikian saya ucapkan terima kasih.

Bumiayu,

RINI SUGIARTI
NIM. 41218069

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan integritas terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan KSP Graha Arsindi. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 130 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling dengan metode *simple random sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda, uji sobel (sobel test), pengolahan data yang telah diperoleh diolah dengan alat SPSS versi 26. Berdasarkan hasil yang diperoleh bahwa; kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, integritas tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, integritas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja mampu memediasi kompensasi terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja mampu memediasi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja tidak mampu memediasi integritas terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin kerja, Integritas, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work discipline and integrity on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in KSP Graha Arsindi employees. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to respondents. The sample in this study was 130 respondents. The sampling technique uses probability sampling with a simple random sampling method. The analysis method used is a linear regression analysis method, a sobel test , processing the data that has been obtained is processed with the SPSS version 26 tool. Based on the results obtained that; compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction, integrity does not have a significant effect on job satisfaction, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, compensation does not have a positive and significant effect on employee performance, work discipline does not have a significant effect on employee performance, integrity has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction is able to mediate compensation for employee performance, job satisfaction is able to mediate work discipline to employee performance, job satisfaction is not able to mediate integrity to employee performance.

Keywords: *Compensation, Work discipline, Integrity, Employee Performance, Job Satisfaction.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN.....	13
A. Telaah Pustaka.....	13
B. Perumusan Model Penelitian	36

BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....	72
A. Metode Penelitian.....	72
B. Teknik Analisis Data	78
BAB IV HASIL DAN ANALISIS DATA	91
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	91
B. Analisis Data dan Pembahasan.....	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	136
A. Kesimpulan.....	136
B. Saran.....	140
DAFTAR PUSTAKA	148

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Kinerja KSP Graha Arsindi Jawa Tengah.....	3
Tabel 2. Skala Likert Lima Poin	76
Tabel 3. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	76
Tabel 4. Interpretasi Nilai Indeks.....	81
Tabel 5. Proses Penyebaran dan penerimaan Kuesioner.....	93
Tabel 6. Responden Berdasarkan Usia Karyawan	94
Tabel 7. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan.....	94
Tabel 8. Responden Berdasarkan Pendidikan Karyawan	95
Tabel 9. Responden Berdasarkan Masa Kerja	96
Tabel 10. Hasil Uji Validitas.....	97
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas.....	99
Tabel 12. Hasil Statistik Deskriptif.....	99
Tabel 13. Deskripsi Variabel Kompensasi (X1)	100
Tabel 14. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2)	102
Tabel 15. Deskripsi Variabel Integritas (X3).....	103
Tabel 16. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	105
Tabel 17. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (M).....	106
Tabel 18. Hasil Uji Regresi Berganda.....	108

Tabel 19. Hasil Uji F	115
Tabel 20. Hasil Uji Koefisien Determinasi	116
Tabel 21. Hasil Uji Normalitas	117
Tabel 22. Hasil Uji Heteroskedastisitas	118
Tabel 23. Hasil Uji Multikolinieritas	119

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	70
Gambar 2. Uji Heteroskedastisitas	118

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	155
Lampiran 2. Tabulasi Data Kompensasi (X1).....	160
Lampiran 3. Tabulasi Data Disiplin Kerja (X2).....	164
Lampiran 4. Tabulasi Data Integritas (X3)	168
Lampiran 5. Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)	172
Lampiran 6. Tabulasi Data Kepuasan Kerja (M)	176
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	180
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	181
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Integritas (X3)	183
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	184
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (M)	185
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X1)	186
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Integritas (X3).....	188
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	189
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (M).....	190
Lampiran 16. Hasil Analisis Deskriptif Kompensasi (X1)	191
Lampiran 17. Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja (X2)	194
Lampiran 18. Hasil Analisis Deskriptif Integritas (X3).....	198
Lampiran 19. Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	200
Lampiran 20. Hasil Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja (M).....	203
Lampiran 21. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	206
Lampiran 22. Hasil Sobel Test Calculator (Hipotesis 8)	209

Lampiran 23. Hasil Sobel Test Calculator (Hipotesis 9)	210
Lampiran 24. Hasil Sobel Test Calculator	211
Lampiran 25. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov.....	212
Lampiran 26. Hasil Uji Normalitas Histogram	213
Lampiran 27. Hasil Uji Heteroskedastisitas (Metode Glejser)	215