

## DAFTAR PUSTAKA

- Alam, I. K., & Wanialisa, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Pintu Mas Bogor. *IKRA-ITH EKONOMIKA*, 4(2), 172-180.
- Andjarwati, T., Setiono, B. A., Susilo, K. E., Budiarti, E., Sustiyatik, E., Audah, A. K., & Winarno, A. F. (2019). The Effect Of Osha, Work Environment And Work Discipline On Employee Satisfaction And Employee Performance. *Archives of Business Research (ABR)*, 7(11).
- Andriani, C. (2020). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- angora, s. w. (2020). Effect Of Work Discipline Work Experience And Salary On Employee Performance At Pt. Indo Sugar Pastika In Sragen. *jurnal ekonomi*, 9(02), 38-41.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Ardiana, I. D. P., Natsir, S., & Kornelius, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kabupaten Donggala. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 4(1), 61–70.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding UII-ICABE*, 1(1), 263-276.
- Arini, Tantri Febri. (2010). Pengaruh Persepsi Auditor Internal atas Kode Etik terhadap Kinerja Auditor Internal: Studi pada Auditor di Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta – Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Aritonang, keke T.2013. kompensasi kerja, disiplin kerja guru dan kinerja guru, SMP Kristen BPK Penabur, Jakarta. *Jurnal pendidikan penabur*, 4(4):h: 1-16.
- Arya 2018 Arya, A. A., Dharmayanti, G. A.. C., & Dewi, A.. D. P. (2018). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Kusuma Sarana. *Jurnal*.
- Asrida, A. (2022). *Pengaruh Kebijakan Work From Home Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di BNI sbk makassar perintis pada masa pandemi covid-19* (doctoral dissertation, universitas hasanuddin).

- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(2).
- Awaludin, Ishak., Adam, La Ode B., and Maharani, Sri W. 2016. The Effect of Job Satisfaction, Integrity and Motivation on Performance. *The International Journal Of Engineering And Science (IJES)* Vol. 5 Issue 1 : 47-52.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jembatan – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 2, 75–86.
- Djurai di, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 13(1), 1-14.
- Falentina, Linda Lambey, dkk. “Pengaruh integritas, kompetensi, dan profesionalisme, terhadap produktivitas kerja karyawan.” *Jurnal Akuntansi*, vol. 13, no. 3, 2018, hlm. 41.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2021, February). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. In *Scenario (Seminar of Social Sciences Engineering and Humaniora)* (pp. 29-42).
- Febrian, W. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pada Pt Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 2(1), 37–49.
- Ferial, R. M. (2021). The Influence of Integrity on Employee Performance. *Asian Journal of Behavioural Sciences*, 3(1), 97-104.
- Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun SoloBaru. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 3(01).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Handoko dalam akbar (2018) Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*. 3 (2), 1-7.
- Handoko, TH. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta
- Harmaily, B. (2016). Analisis Pengaruh Kompetensi, Integritas Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara (Studi pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Kalimantan Barat). *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 7(1).
- Hasibuan, Melayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan*
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 165-177.

- Hilmawan, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Multi Pratama Azalea, Kragilan, Banten). *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 5(1), 1-8.
- Ilham, I., Putra, I. N. N. A., & Ramly, A. T. (2020). ARTIKEL B-47: Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *JMM Unram (Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram)*, 9(4), 315-324.
- Irawan, R., & Handayani, H. 2018. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Relasi Abadi Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretaris*
- Januarty, W., Edward, Y. R., Pakpahan, E., & Purba, K. Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Putra Sejahtera Mandiri Vulkanisir.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 09(4), 611–628.
- Kadir, M. A., dan Amalia, L. 2017. *The Effect of Job Motivation, Compensation, Organizational Culture Towards Job Satisfaction and Employee Performance of The Ministry of ManPower. International Journal of Business and Management Invention*. ISSN (Online): 2319-8028, ISSN (Print) 2319-801X, Vol. 6. Issue 5. Hal 73-80.
- Kasmir. 2018. *Manajemen SDM*. Depok: Raja grafindo Persada
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384-401.
- Kurnianto, S., Hidayati, T., & Robiansyah, R. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan integritas perilaku, terhadap kepercayaan kepada pimpinan dalam peningkatan kinerja SDM. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM)*, 3(1).
- Kusriadi, U. A. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bfi Finance, Tbk Cabang Padang.
- Lumentut, M. D., & Dotulong, L. O. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 3(1), 74–85.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mecca, Andrew M., Smelser, Neil J., and Vasconcellos, John. 2014. *The Social Importance of Self-Esteem*. USA : University of California Press.
- Muguongo, M. M., Muguna, A. T., & Muriithi, D. K. (2015). Effects of compensation on job satisfaction among secondary school teachers in Maara Sub-County of Tharaka Nithi County, Kenya. *Journal of Human Resource Management*, 3(6), 47-59.

- Mulyapradana, A., Rosewati, T., & Muafiq, F. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), 27-33.
- Mundakir, M., & Zainuri, M. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 26-36.
- Muslimat, A., & Ab Wahid, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120-127.
- Musrifin, A. (2020). Pengaruh Diklat, Integritas Dan The Effect Of Osha, Work Environment And Work Discipline On Employee Satisfaction And Employee Performance Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Balangan. *KINDAI*, 16(1), 40-59.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nadeak, B. (2017). Pengaruh Locus Of Control, Integritas, Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Pns Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga Kabupaten Karawang *the Effect of Locus of Control, Integrity, And Interpersonal Communication on Public Servants Sa. Jurnal Politikom Indonesiana*, 2(2), 123-123.
- Nazir, Tahira., Hussain, Syed Fida., and Zaman, Khalid. 2013. Impact of Rewards and Compensation on Job Satisfaction: Public and Private Universities of UK. *Journal of ScientificResearch*. 14(3): 394-403.
- Ni Komang dan Ni Luh (2017) Ni Komang dan Ni Luh Supadmi. "Pengaruh pengendalian internal, integritas, dan asimetri informasi pada kecurangan akuntansi." *Jurnal Akuntansi*, vol. 21, no. 1, 2017.
- Nugrahadi, Eko Warsiyanto, & Sukiswo, Wahyu Helmy Dimayanti. (2019). Pengaruh Independensi, Kompetensi, Objektifitas, Dan Integritas Terhadap Kualitas Audit Atas Sistem Informasi Berbasis Komputer Pada Kantor Akuntan Publik (Kap) Di Surabaya. *Jurnal Rak (Riset Akuntansi Keuangan)*, 4(2), 42-50.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela, J. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa*, 4(1).
- Peterson, C., & Seligman, M. E. P. (2004). Character strengths and virtues: A handbook and classification. New York, USA : Oxford University
- Pranita Sari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(01), 22-38.
- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 8(2), 115-135.
- Ratu Mira Ferial dan Syamsir (2021) Ferial, R. M. (2021). The Influence of Integrity on Employee Performance. *Asian Journal of Behavioural Sciences*, 3(1), 97-104.
- Putri, F. I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Risky Lintas Samudra Surabaya (Doctoral dissertation, UPN" Veteran'Jawa Timur).

- Rahayu, N. M. N., & Riana, I. G. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Rani, Falentina KG, Lambey, Linda, & Pinatik, Sherly. (2018). Pengaruh Integritas, Kompetensi, Dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Manado. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 13(3).
- Rivai, 2015. *Company Resource Management*, Penerbit: Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, V. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi* Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriela Sirait. Jakarta. Salemba Empat.
- Rogers, C. (1961). *On becoming a person: A therapist's view of psychotherapy*. London. Consta.
- Safrina, E. (2017). Pengaruh disiplin, kompensasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) di Kabupaten Bireuen. *Ekonis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 18(2).
- Samudra, A. P., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 7(2).
- Sari, O. R., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational, Citizenship, Behavior sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 64 (1), 28-35.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204–214
- Sari, Yanti Komala. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Patra Komala Di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol.VI No.2.
- Schlenker, Barry R., Miller, Marisa L., and Johnson, Ryan M. 2009. Moral identity, integrity, and personal responsibility. Dalam Narvaez, Darcia & Lapsley, Daniel (penyunting). *Personality, Identity, and Character*. London, UK: Cambridge University Press.
- Seidy, M., & Roring, F. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (Rri) Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Sinollah. 2011. "Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Ap & J Pasuruan)". *Jurnal Otonomi*. Volume 11. No. 1. Hal. 1-14.
- Soegiharto, R. (2014). Membangun Integritas Widyaaiswara. *Lingkar Widyaaiswara*, 1(4), 92–103.
- Suaedah, S. (2020). Pengaruh Kompetensi Profesional, Kompensasi, dan Disiplin terhadap Kinerja Guru. *SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*, 5(2), 177–181..
- Sudiarditha, I. K. R., Susita, D., & Kartini, T. M. (2019). *Compensation And Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening*. *TRIKONOMIKA*, 18(2), 80-87.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmana, D. T., & Indarto, I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Integritas Terhadap Kinerja Anggota Polisi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 128-141.
- Suliyanto, S. E., & MM, S. (2017). Metode penelitian kuantitatif.
- Sumadhinata, Y. E. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif Di Salah Satu Universitas Swasta Di Bandung. *Seminar Nasional dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage (SCA)* 8.
- Sumbung, I. L., Falah, S., & Antoh, A. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai dengan Pemberian Insentif sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal kajian ekonomi dan keuangan daerah*, 2(1), 217591.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63-75.
- Supriyadi, M. F., Priyadana, S., dan Setia, B. I. (2017). "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran Kampoeng Daun". *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol.10, No.2, Agustus 2017.
- Suseno Suseno, E. S., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Jember). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 8 No. 2 Maret 2014, 8(2), 1–6.
- Sutrisno, E. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia (Ke-9). Jakarta:Kencana.
- Sutrisno, Edi. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta, Prenada Media Group.
- Syamsir. (2014). "Mewujudkan Pelayanan Publik Yang Berintegritas Melalui Pembinaan Motivasi Pelayanan Publik." Prosiding Seminar Nasional Jurusan Ilmu Administrasi Negara, FIS, UNY 2014. IAN FIS-UNY: 1–15.
- Utomo, K., Rahadhini, M. D., & Suddin, A. (2017). Pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Survei pada Karyawan PT Indaco Warna Dunia Karanganyar). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 17.
- Wetik, Stanislaus Wembly, Baharuddin, and Hasmin Tamsah. (2018). Analisis Pengaruh Komitmen Dan Integritas Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi

Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kota Manado. *YUME : Journal of Management* 1(3):137–51.

- Wibowo (2014). *Manajemen Kinerja*, edisi keempat, Jakarta Penerbit: Rajawali Pers, 2014.
- Widiyanto, T., & Setyawasih, R. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(2), 111-125.
- Yogi, Y. (2020). *Pengaruh Budaya Kerja, integritas, dan Teknologi informasi di Kantor Kementerian Agama Kota Sungai Penuh* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Padang).
- Yulianti, & Wuryanti. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas Perilaku dan Kepercayaan Pemimpin dalam Meningkatkan Kinerja SDM. 282–300. Wahyuni, Rahma.
- Zain, R., & Yuliana, A. T. R. D. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. *MANAGERIA:jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 107–126.