

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN(Studi Pada Ojek *Online* Yang

Berkantor Pusat Di Bumiayu)

Oleh:

Bagas Ryan T.P

41217017

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Driver Ojek Online di Daerah Bumiayu.

Sampel penelitian ini adalah *driver* ojek *online*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket/kuisisioner dan wawancara. Metode statistik menggunakan Analisis Regresi *Linear* Berganda, dengan pengujian hipotesis uji statistik t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Reward berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja *Driver* ojek *Online*.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Reward dan Kepuasan Kerja.