

DAFTAR PUSTAKA

- Abdus, Salam. (2014). *Manajemen Insani Dalam Bisnis*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Akafo, V. (2015). *Impact of Reward and Recognition on Job Satisfaction and Motivation*. 7(24), 112–124.
- Ardana, Komang., Mujiati, Ni Wayan dan A.A Ayu Sriathi. 2012. Buku Ajar Perilaku Keorganisasian. Denpasar: Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
- Bahri Syaiful, N. C. Y. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis*. 18(1), 9–15.
- Bangun, Wilson. 2012. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga.
- Bangun, Wilson, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Erlangga, 2012), p. 312.
- Busro, M. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Prenadamedia Group.
- Damodar Gujarti. (2003). *Ekonometrika Dasar* (Zein Sumarno, ed.). Jakarta: Erlangga.
- Darmawan, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi 4; P. Latifah, ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Dessler, G. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Indeks.
- Edirisooriya, Waruni Ayesha (2014),” *Impact of Rewards on Employee Performance: With Special Reference to ElectriCo*”, ICME, Proceedings of the 3rd International Conference on Management and Economics, Faculty of Management and Finance, University of Ruhuna, Sri Lanka, Page 13
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Dipenogoro.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Harrianto, Ridwan. (2010). *Buku Ajar Kesehatan Kerja*. Jakarta: EGC.
- Hartono, B., Kom, S., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2013). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PAPARON ' S PIZZA CITY OF TOMORROW*. 1(1), 1–8.

- Kartikaningdyah, E., & Ramadhani, F. R. (2017). *HUBUNGAN PERSEPSI PEMBERIAN REWARD TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PEKERJA PENDATANG*. 1(1), 82–95.
- Kartika, Endo dan Kaihatu. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 12, No. 1. Maret 2010.
- Koesmono H, Teman. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2, September 2005: 171-188.
- Kurniawan, R. (2016). *Analisis Regresi*. Jakarta: KENCANA.
- Lewa dan Subowo, (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon.” *Jurnal SINERGI: Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources*.
- Lina, D. (2014). Analisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan sistem reward sebagai variabel moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(1).
- Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). *PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN SISTEM REWARD TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA CV. WIRACANA*. 4, 395–412.
- Mahsun, M. (2006) . Pengukuran Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: BPFE.
- Nitisemito. (2000). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia, Ed. 3*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Novita, Hidayat,Cynthia. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT. Keramik Diamond Industries. *Jurnal*. Vol. 03 No. 02. hal. 27.
- Nurhaida, T. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah I Nangroe Aceh Darussalam Sumatera Utara. Universitas Sumatera Utara. Medan.

- Presilia dan Octavia, Regina Fortunata. 2010. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Kasus: PT. Megatama Plasindo). Jurnal: Bisnis dan Ekonomi, Binus University, DKI Jakarta, Indonesia.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Enam Belas. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbin,SP dan Judge. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A.. (2011). *Organizational behavior* (14th ed). New Jersey: Prentice Hall.
- Rosyid Z.M, Abdullah R.A. 2018. Reward dan Punishment Dalam Pendidikan. Literasi Nusantara : Malang.
- Rosyid, Moh Zaiful. Ulfatur Rahmah, Rofiqi. 2019. “Reward dan Punishment Konsep dan Aplikasi (Keluarga, Sekolah, Pesantren, Perusahaan, Masyarakat). Batu: Literasi nusantara.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2014). *The Impact of Working Environment on Job Satisfaction Impact of Working Environment on Job Satisfaction. Procedia Economics and Finance*, 23(May 2016), 717–725. [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(15\)00524-9](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)00524-9)
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2014). *Impact of Working Environment on Job Satisfaction. Procedia Economics and Finance*, 717-725,
- Sarjana, S. (2012). Pengaruh supervisi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. Jurnal Kependidikan, 42(2), pp 173-186.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2009). *Research Methods For Business* (cetakan 4). salemba empat.
- Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2016). *ORGANISASIONAL DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA (2013-2014).* 7, 2261–2296.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). *PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM*. 6(2), 173–184.

- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 11). Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Cetakan 27). Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno, & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thi, L., & Loan, M. (2020). *Management Science Letters*. 10, 3307–3312.
<https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.6.007>
- Noor, Z. A. (2012). *Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 16(4), 473-486. (80), 473–486.
- Wiguna, I.M.A., & Saputra, D.IDG. 2016. *Pengaruh Tindakan Supervisi, Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi, dan Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor*.E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol. 16 No.1.
- Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja*. Cetakan Pertama. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yasa, I. P. S., & Utama, I. W. M. (n.d.). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada karma jimbarnan*. 609–623.