



**PENGARUH REKRUTMEN, PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. ADIRA FINANCE SATELITE BUMIAYU**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

Oleh

DELA EZA SAPUTRA

41219021

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023



**PENGARUH REKRUTMEN, PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. ADIRA FINANCE SATELITE BUMIAYU**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

Oleh

DELA EZA SAPUTRA

41219021

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dela Eza Saputra

Nim : 41219021

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis mengacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Bumiayu, 16 April 2023

Yang membuat pernyataan



Dela Eza Saputra

NIM. 41219021

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH REKRUTMEN, PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT ADIRA FINANCE SATELITE BUMIAYU**

Oleh

Nama : **DELA EZA SAPUTRA**

NIM : **41219021**

Program Studi : **S1 Manajemen**

Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 22 bulan Mei tahun 2023

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Dr. Kasdar Al Ade Saputra, M.Ag

NIDN. 0405097406

Penguji I

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si.

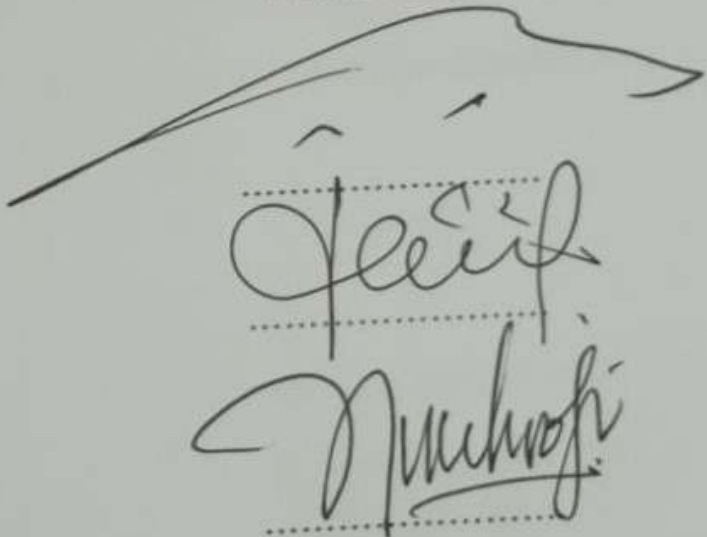
NIDN. 0622059001

Penguji II

Mukhroji, S.E., M.M

NIDN. 0621058902

Tanda Tangan



Diterima dan disahkan
Pada tanggal 22 Mei 2023

Dekan

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Mukhroji, S.E., M.M.

NIPY. 16.02.120

Ketua

Program Studi S1 Manajemen

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si.

NIPY. 16.01.101

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman., S.H., M.Si, selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji., S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa., S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
4. Bapak Dr. Kasdar Al Ade Saputra, M.A. selaku pembimbing skripsi saya yang dengan sabar dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai.
5. Ibu Sarah Dien Hawa., S.E., M.Si, selaku dosen penguji I dan II yang telah memberikan banyak masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terima kasih atas pengalaman dan pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.

7. Bapak Edi Hamzah, Ibu Dewi Pujiningsih, dan Adik tercinta Farrel Sandi Satria, yang tak henti-hentinya memanjatkan doa dan selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan studi dan dalam menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas semua pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.
8. Angelin Kantohe yang telah memberikan dukungan, motivasi, dan menekan penulis agar menyelesaikan skripsi.
9. Team Seret Noval, Husni, Farda, Abdi, Arif, Muna, Irma, Kharisma, dan Afifah. Terimakasih untuk kebersamaan yang kalian berikan, bantuan yang kalian lakukan.
10. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen angkatan 2019. Terima kasih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
11. Berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Bumiayu, 16 April 2023

Penulis

Dela Eza Saputra

NIM. 41219021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, pendidikan, pelatihan, dan penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Adira Finance Satelite Bumiayu. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 96 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS v.29. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen, pendidikan, pelatihan, dan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di PT Adira Finance Satelite Bumiayu.

Kata kunci: Rekrutmen, Pendidikan, Pelatihan, Penempatan Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of recruitment, education, training, and job placement on employee performance at PT Adira Finance Satelite Bumiayu. The data used in this study is primary data obtained by distributing questionnaires to the respondents. The sample in this study were 96 respondents. Sampling technique using probability sampling with simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.29. Based on the results of this study, it shows that recruitment, education, training, and work placement have a positive and significant effect on employee performance at PT Adira Finance Satelite Bumiayu.

Keywords: *Recruitment, Education, Training, Work Placement, Job Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN	9
A. Telaah Pustaka.....	9
B. Perumusan Model Penelitian.....	31
A. Metode Penelitian.....	44
B. Teknik Analisis Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62

B. Analisis Data dan Pembahasan.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
A. Kesimpulan.....	94
B. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Definisi Operasional Variabel	50
Tabel 2. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	64
Tabel 3. Responden Berdasarkan Usia Karyawan	65
Tabel 4. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan	65
Tabel 5. Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Karyawan.....	66
Tabel 6. Responden Berdasarkan Masa Kerja Karyawan	67
Tabel 7. Uji Validitas	68
Tabel 8. Hasil Uji Reabilitas	70
Tabel 9. Jawaban Responden untuk variabel rekrutmen (X1)	71
Tabel 10. Jawaban Responden untuk variabel pendidikan (X2)	72
Tabel 11. Jawaban responden untuk variabel pelatihan (X3).....	73
Tabel 12. Jawaban responden untuk variabel penempatan kerja (X4).....	75
Tabel 13. Jawaban responden untuk variabel prestasi kerja karyawan (Y)	77
Tabel 14. Hasil analisis regresi linier berganda.....	79
Tabel 15. Hasil Uji F	83
Tabel 16. Hasil Koefisien Determinasi	83
Tabel 17. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	84

Tabel 18. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	86
Tabel 19. Hasil Uji Multikolonieritas.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	43
Gambar 2. Grafik Normal P-Plot.....	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. KUESIONER PENELITIAN.....	104
Lampiran 2. Data Karyawan PT. Adira Finance Satelite Bumiayu	111
Lampiran 3. Tabulasi Data Prestasi Kerja Karyawan (Y)	114
Lampiran 4. Tabulasi Data Rekrutmen (X1).....	116
Lampiran 5. Tabulasi Data Pendidikan (X2).....	119
Lampiran 6. Tabulasi Data Pelatihan (X3).....	122
Lampiran 7. Tabulasi Data Penempatan Kerja (X4)	125
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)	128
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X1)	130
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Pendidikan (X2)	131
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X3)	132
Lampiran 12. Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Kerja (X4).....	133
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y).....	134
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pendidikan (X2)	136
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan (X3).....	137
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penempatan Kerja (X4).....	138
Lampiran 17. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)	139
Lampiran 18. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen (X1).....	142

Lampiran 19. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Pendidikan (X2)	144
Lampiran 20. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan (X3)	146
Lampiran 21. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Penempatan Kerja (X4)...	148
Lampiran 22. Hasil Analisis <i>Descriptive Statistic</i>	151
Lampiran 23. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	152
Lampiran 24. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	153
Lampiran 25. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot	154
Lampiran 26. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	155
Lampiran 27. Hasil Uji Multikolinearitas	156
Lampiran 28. Riwayat Hidup Penulis	157