

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian ini pembahasan yang telah dilakukan, maka memperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Rekrutmen berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan di PT Adira Finance Satelite Bumiayu, dengan arah rekrutmen berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila perusahaan menerapkan proses rekrutmen karyawan sesuai dengan job specification maka karyawan tersebut akan meningkatkan prestasi kerjanya.
2. Pendidikan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan di PT Adira Finance Satelite Bumiayu, dengan arah pendidikan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila perusahaan memberikan pekerjaan sesuai dengan latar belakang pendidikan karyawan nya maka prestasi kerja karyawan dapat meningkat hal ini dilakukan agar pengetahuan yang dimiliki karyawan tersebut bisa diaplikasikan ke dalam pekerjaannya. Selain itu pengetahuan karyawan juga mempunyai peran yang sangat penting dalam suatu jabatan.
3. Pelatihan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan di PT Adira Finance Satelite Bumiayu, dengan arah pelatihan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila perusahaan memberikan pelatihan dengan instruktur/trainer yang baik serta karyawan menguasai materi pelatihan maka prestasi kerja karyawan

dapat meningkat sehingga karyawan pun sangat antusias dan semangat dalam mengikuti pelatihan. Hal ini bertujuan agar prestasi kerja karyawan dapat meningkat.

4. Penempatan kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan di PT Adira Finance Satellite Bumiayu, dengan arah penempatan kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila perusahaan menetapkan karyawan sesuai dengan latar belakang pendidikannya maka karyawan akan meningkatkan prestasi kerjanya hal ini akan membuat karyawan merasa puas dengan jenis pekerjaan yang dijalani.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka diajukan beberapa saran, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT Adira Finance Satellite Bumiayu
 - a. Berdasarkan penelitian dari variabel rekrutmen disarankan agar perusahaan lebih memperhatikan proses rekrutmen karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa proses rekrutmen yang dilakukan perusahaan ini harus lebih ditingkatkan sesuai dengan *job specification* sehingga karyawan yang berada di perusahaan dapat menerima kejelasan status sebagai karyawan perusahaan.
 - b. Berdasarkan penelitian dari variabel pendidikan disarankan perusahaan agar lebih memperhatikan mengaplikasikan pengetahuan ke dalam pekerjaan. Hal ini menunjukkan bahwa pengetahuan yang

dimiliki seorang karyawan harus bisa mengaplikasikan ke dalam pekerjaan yaitu guna mendapatkan prestasi kerja karyawan.

- c. Berdasarkan penelitian dari variabel pelatihan disarankan agar perusahaan lebih mendorong karyawan supaya lebih ter motivasi serta mau bekerja dengan serius. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat keseriusan karyawan dalam bekerja tergolong baik, akan tetapi hal ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi supaya karyawan dapat lebih serius dalam menjalankan pekerjaan adalah salah satunya dengan memberikan pelatihan kepada karyawan.
 - d. Berdasarkan penelitian dari variabel penempatan kerja disarankan agar perusahaan lebih mendorong karyawan agar bisa menjalin kerja sama dengan sesama rekan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat keseriusan karyawan dalam bekerja tergolong baik, apabila karyawan meningkatkan kerja sama dalam bekerja antar sesama rekan kerja maka karyawan tersebut akan meningkatkan prestasi kerjanya.
2. Bagi penelitian selanjutnya
- a. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan atau mengidentifikasi variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini seperti variabel disiplin kerja, motivasi, dan pengalaman kerja.
 - b. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel mediasi atau moderasi.
 - c. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan jenis penelitian gabungan antara penelitian kuantitatif dan penelitian kualitatif.