

dimiliki seorang karyawan harus bisa mengaplikasikan ke dalam pekerjaan yaitu guna mendapatkan prestasi kerja karyawan.

- c. Berdasarkan penelitian dari variabel pelatihan disarankan agar perusahaan lebih mendorong karyawan supaya lebih ter motivasi serta mau bekerja dengan serius. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat keseriusan karyawan dalam bekerja tergolong baik, akan tetapi hal ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi supaya karyawan dapat lebih serius dalam menjalankan pekerjaan adalah salah satunya dengan memberikan pelatihan kepada karyawan.
 - d. Berdasarkan penelitian dari variabel penempatan kerja disarankan agar perusahaan lebih mendorong karyawan agar bisa menjalin kerja sama dengan sesama rekan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat keseriusan karyawan dalam bekerja tergolong baik, apabila karyawan meningkatkan kerja sama dalam bekerja antar sesama rekan kerja maka karyawan tersebut akan meningkatkan prestasi kerjanya.
2. Bagi penelitian selanjutnya
- a. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan atau mengidentifikasi variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini seperti variabel disiplin kerja, motivasi, dan pengalaman kerja.
 - b. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel mediasi atau moderasi.
 - c. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan jenis penelitian gabungan antara penelitian kuantitatif dan penelitian kualitatif.

DAFTAR PUSTAKA

- Andrew E, Sikula (2011). Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Erlangga.
- Andrew E, Sikula (2015). Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Erlangga.
- Anogara, Panji (2010). *Psikologi kerja*. Penerbit: PT Bhineka Cipta. Jakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara (2009). Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia. Bandung: Reflika Aditama.
- Anwar Prabu Mangkunegara (2010). Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia. Bandung: Reflika Aditama.
- Ardana, I. K., Ni Wayan Mujiati., I Wayan Mudiarta Utama (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bernardin, H. Jhon., Russel, Joyce E. A. (2013). *Human Resouces: An Expimetal Approach*. Singapore: Mc. Graw – Hill book.co
- Christy S. G. Paat, David P. E. Saerang, dan Indrie D. Palandeng (2016). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi. Volume 16 No. 04*. Sam Ratulangi University, Manado
- Dita Rosmika, M. Azis Firdaus, Jani Subakti (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Manager Vol. 4, No. 1*. Universitas Ibn Khaldun, Indonesia
- Fadilah, F. F. F., & Al Banin, Q. (2022). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bantarkawung. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis), 1(2)*, 154-170.

- Ferdinand, Augusty. (2008). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Free Antonius Simanjuntak, Edy (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Masa Mitra Pratama Medan. *Jurnal manajemen dan sumber daya*. Vol. 1. No. 1. STIE Professional Manajemen College
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Undip. Semarang
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Undip. Semarang
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Undip. Semarang
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko T, Hani. (2009). *Manajemen*. Edisi Dua. Yogyakarta: BPFE.
- Hani, Handoko T (2010). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. BPFE: Yogyakarta.
- Hardjanto, I. (2012). *Manajemen Sumber Daya Aparatur (MSDA)*. Malang.
- Hariandja, Maribot Tua Efendi (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu S.P (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Cetakan PT Bumi Aksara.
- Heidjarachman, Ranupandojo, dan Suad Husnan (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi keempat. BPFE UGM. Yogyakarta.
- Heikal, M (2016). Pengaruh stres kerja dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 17. hal 27-42.
- Irene Ch. Sumanti, Wehelmina Rumawas, dan Danny D.S. Mukuan (2018). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. FIFGROUP Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6*. Studi Administrasi Bisnis
- Junaedi, Onggo Pramudito, Catur Widayati dan Reshi Ratwidita (2017). Pengaruh Proses Rekrutmen, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Volume 3*, No. 01. Universitas Mercu Buana
- Kusma Maringan, Yonathan Pongtuluran, Siti Maria (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sikap Kerja dan keterampilan kerja Terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Wahana Sumber Lestari Samarinda. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan. Volume 13*. No. 2. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman
- Lis Tatin Hernidatiatin, Noveria Susijawati (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap prestasi Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen. Vol. 1*.

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Swadaya
Jati

Martha Laila Arisandra (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja dan Sikap Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. BPR Nusamba Brondong Lamongan. *Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Darul 'Ulum Lamongan

Mathis Robert L. dan Jackson John H (2012). *Human resource management*. Alih bahasa. Jakarta: Salemba Barat.

Michael Harris (2000). *Human resource management*. Second edition. USA: Harcourt Breca & Company.

Nadila Aini Laima, Victor P.K Lengkong, Greis M. Sendow (2019). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat di RSUD Talaud. *Jurnal EMBA*. Vol. 7. No. 3. Universitas Sam Ratulangi Manado

Notoatmodjo (2010). *Bisnis, Manajemen & Keuangan*. Jakarta: Rineka Cipta.

Nur Kafidz Nizam Fahmi, Ainul Aqodah (2020). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Prestasi Kerja Guru. *Jurnal Tarbiyatuna*, Vol. 1, No. 1. Institut Agama Islam Darussalam Blokagung Banyuwangi

Oaya, Zirra Clifford., Ogbu, J.O., & Ojo, G.R (2017). Impact of recruitment and selection strategy on employees performance: a study of three selected manufacturing companies in nigeria. *International journal of innovation and economic development*. Vol. 3. No. 3: 1849-7020.

Priyatno, Duwi (2012). *Cara kilat belajar analisis data dengan SPSS 20*. Edisi kesatu. Yogyakarta: ANDI.

- Reza Nurul Ichsan (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Cabang Padang bulan medan. *Jurnal Ilmiah Metadata*. Vol. 2 No. 1. Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia
- Rizal Armawansyah, Heru Susilo, dan M Djudi Mukzam (2016). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 37 No. 2. Universitas Brawijaya Malang
- Samsudin, S. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sandi (2013). Pengaruh penempatan kerja terhadap prestasi kerja (studi pada karyawan PT. Telkom Kandatel Malang), Skripsi Universitas Brawijaya.
- Selfira Rizqi Nursyahputri dan H. Romat Saragih (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit HCBPPT Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica*, Vol. 3 No. 2. Universitas Telkom
- Setiani, Baiq (2013). *Kajian sumber daya manusia dalam proses rekrutmen tenaga kerja di perusahaan*. Vol. 1. No. 1.
- Siagian, Sondang P. (2009). *Kiat meningkatkan produktivitas kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, Henry (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi tiga. Penerbit: STIE YKPN Yogyakarta.
- Siswanto Sastrohadiwiryo (2012). *Manajemen tenaga kerja indonesia*, Bumi Aksara: Jakarta.

- Sopa Martina, Didin Syarifuddin (2014). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Motivasi Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Lokawisata Baturraden. *Jurnal Pariwisata. Vol 1. No. 1. Manajemen Pariwisata Bina Sarana Informatika Jalan Sekolah Internasional No. 1-6 Antapani Bandung. 40282*
- Sugiyono (2010). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabet, CV.
- Sugiyono, P. D. (2010). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND. Bandung: Alfabeta CV. Tegal lega.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung. Alfabeta.
- Suliyanto. (2009). Metode Riset Bisnis. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Suliyanto. (2011). Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi Dengan SPSS. Yogyakarta: Alfabeta
- Suntoyo, D. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Supardi, Yandra Rivaldo, dan Edi Yusman (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat RSBP Batam. *Jurnal AS-SAID 2021, Vol.1, No.2.*
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Cetak ke enam. Pradana Media Group, Jakarta.
- Uma, S. (2006). Metode Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.