

ABSTRAK

Kinerja sumber daya manusia sangat ditentukan oleh peningkatan penjualan berdasarkan kenaikan jumlah penumpang. Peningkatan penjualan yang dicapai perusahaan tentunya dipengaruhi oleh adanya kinerja karyawan yang meningkat ketika bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran motivasi kerja dalam memediasi pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT KAI (Persero) DAOP V Purwokerto. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 115 responden dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS v.25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja mampu memediasi pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human resource performance is largely determined by increasing sales based on the increase in the number of passengers. The increase in sales achieved by the company is of course influenced by the increased performance of employees while working. This research aims to analyze the role of work motivation in mediating the influence of organizational culture and transformational leadership style on employee performance. This research was conducted at PT KAI (Persero) DAOP V Purwokerto. The number of samples in this research was 115 respondents using the simple random sampling method. The data analysis technique in this research was carried out using descriptive analysis and multiple linear regression analysis with the help of the SPSS v.25 program. The results of this research indicate that organizational culture and transformational leadership style have a positive effect on employee performance. Organizational culture and transformational leadership style have a positive effect on work motivation. Work motivation has a positive effect on employee performance. Work motivation is able to mediate the influence of organizational culture and transformational leadership style on employee performance.

Keywords: *Organizational Culture, Transformational Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance.*