

DAFTAR PUSTAKA

- Abas, N. I., Sri, H., Sawitri, R., & Puspawati, D. (2019). Transformational leadership, job performance, and organizational citizenship behavior: mediating role of work engagement. *Sriwijaya International Journal of Dynamic Economics and Business*, 2(4), 363–376. <https://doi.org/10.9259/sijdeb.v2i4.363-376>
- Ade, A. S. G., Widjajani, S., & Utomo, A. S. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variabel mediasi (studi pada karyawan BMT Binamas Purworejo). *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(3), 441–449.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Anam, C., & Suyoto. (2021). The effect of “akhlak” organizational culture on employee performance with job satisfaction as intervening variable at Semen Gresik Hospital. *Journal Universitas Muhammadiyah Gresik Engineering, Social Science, and Health International Conference (UMGESHIC)*, 1(2), 376. <https://doi.org/10.30587/umgeshic.v1i2.3408>
- Anindita, N., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian perkantoran PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1780–1790.

<https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.950>

Anwar, P. M. (2004). Manajemen sumber daya perusahaan. Cetakan Kelima.

Bandung : Remaja Rosdakarya.

Aras, A., Sjarlis, S., & Hidayat, M. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, motivasi dengan teknologi sebagai variabel moderating terhadap kinerja. *Cash Flow Jurnal Manajemen*, 1(1), 106–118.

Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect of compensation and discipline on employee performance. *Proceedings of The 3rd International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019)*, 263–276.

Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101–118. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>

Asmawiyah, Mukhtar, A., & Nurjaya. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 388–401.

Dandu, S. (2019). Pengaruh rekrutmen, kompetensi, motivasi, disiplin dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada Pemerintah Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 1(2), 104–118. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/massaro/article/view/760>

Dermawan, L. (2022). “Nataru, jumlah penumpang KA di Daop 5 Purwokerto

naik 240%”. *mediaindonesia.com*

<https://mediaindonesia.com/nusantara/546404/nataru-jumlah-penumpang-ka-di-daop-5-purwokerto-naik-240>

- Dirgantara, G., & Hersona GW, S. (2022). Implikasi budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Bank Bri Karawang. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.4492>
- Ernawati, F. Y., Zulkifli, Z., & Basri, A. (2022). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Kenkyo Foods Tech Industry Semarang Tahun 2020. *14(1)*, 147–163. <https://doi.org/10.33747>
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh komitmen organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Febrina, R., & Prawira, A. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pasaman. *Jurnal PPKn & Hukum*, 14(1), 83–103.
- Firmansyah, N. A., & Maria, V. (2022). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. The Univenus Serang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 3841–3848.
- Ferdinand, A. (2014). Metode penelitian manajemen : Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis dan disertasi ilmu manajemen. Universitas

Diponegoro, Semarang.

Ghozali, I. (2012). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 20 (Edisi keenam). Semarang : Universitas Diponegoro.

Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh kompetensi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294–306. <https://doi.org/10.15797/concom.2019..23.009>

Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *In Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>

Iis, E. Y., & Yanita, Y. (2021). Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 85–96. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v22i1.671>

Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>

Kayan, M. F., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT MNC Networks. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 60–67.

Kharis, I. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada

- karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Journal of the American Health Information Management Association*, 77(1), 1–9.
- Khasanah, A. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBS TV Surabaya). *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 1(2), 141–153.
<https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima>
- Khoiri, M., & Oktavia, N. R. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Badan Pengawas Pemilu Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi*, 19(01), 80–98.
<https://doi.org/10.21009/jimd.v19i01.12954>
- Kurniawan, I. S., & Al Rizki, F. (2022). Pengaruh stres kerja, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Sains*, 2(1), 104–110.
<https://doi.org/10.36418/sosains.v2i1.316>
- Ma'arif, Y. I. (2022). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada percetakan buku CV. Angkasa Solo. (*Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*).
- Mahmudi (2019). *Manajemen Sektor Publik*. UPP STIM YKPN
- Marpaung, A. P. & Darmawan, A. (2022). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32.
<https://doi.org/10.30871/jama.v6i1.3960>
- Martha, A. R., Rahardjo, K., & Prasetya, A. (2020). Pengaruh gaya

kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–13.

Mone, H. D. R., & Nuryadin, R. (2021). Pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan CV.Heartwarmer Accessories & Gifts. *Prosiding Seminar Sosial Politik, Bisnis, Akuntansi Dan Teknik (SoBAT)*, 174–185.
<https://doi.org/10.32897/sobat3.2021.16>

Muhaling, D. G., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh transformational leadership dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Kencana Distribusindo Manado. *Productivity*, 3(3), 264–270.

Natasya, Z. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui organizational citizenship behavior (OCB) pada Perumda Tugu Tirta Malang. (*Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*).

Ningsih, T. S. Y. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior sebagai variabel mediasi (studi pada karyawan Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo–Provinsi Jawa Timur). (*Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang*).

Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional stress kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan kontrak proyek. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341–354.

<https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i2.007>

- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Panjaitan, F. (2022). Peran kepuasan kerja dan komitmen organisasi memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, 8(2), 128–139. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.6675>
- Pariesti, A., Christa, U. R., & Meitiana. (2022). The influence of competence and transformational leadership style on employee performance with motivation as an intervening variable in the Katingan Regency Inspectorate office. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45.
- Pradnyawati, N. L. P. (2023). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai sekretariat daerah Kabupaten Buleleng. (*Doctoral Dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha*).
- Prahiawan, W. (2023). Pengaruh kompensasi, kompetensi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *JMM UNRAM-Master Of Management Journal*, 12(1), 24–36. <https://doi.org/10.29303/jmm.v12i1.747>
- Prayogi, M. A., Farisi, S., & Salwa, H. (2021). Pengaruh pelatihan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh organizational citizenship behavior. *In Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 1068–1076. <https://doi.org/10.46576/wdw.v15i4.1522>

PT Kereta Api Indonesia (Persero) Public Relations KAI (2022) "Catat kinerja positif, KAI hasilkan peningkatan laba bersih 254% pada semester I 2022". *ppid.kai.id*

https://www.kai.id/information/full_news/5408-catat-kinerja-positif-kai-hasilkan-peningkatan-laba-bersih-254-pada-semester-i-2022

PT Kereta Api Indonesia (Persero). (2019). Peraturan Direksi PT Kereta Api Indonesia (Persero) Nomor : PER.U/KO.104/IV/5/KA-2019 tentang perubahan kedua atas peraturan direksi nomor PER.U/KO.104/IX/8/KA-2017 tentang organisasi dan tata laksana daerah operasi 5 Purwokerto. Bandung: Kantor Pusat PT Kereta Api Indonesia (Persero).

Purwoko, P., & Fikri, M. A. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan manajemen kualitas total terhadap kinerja karyawan: peran mediasi komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 138–154.

Putra, I. M. A., & Surya, I. B. K. (2020). Peran mediasi kepuasan kerja pada gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan Toyota AUTO 2000 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 405–425.

Putra, E. M. F., Indarti, S., & Ganarsih, R. L. (2021). The influence of leadership and organizational culture on work motivation and employee performance PT. Bank Riau Kepri, Pekanbaru Branch. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 17–26.

Rivai, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>

Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh beban kerja, stres kerja

dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5953–5962.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/26576/26198>

Safarina, R. A. R., & Palupi, M. (2022). Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja hotel. *KINERJA*, 19(3), 455–464.
<https://doi.org/10.29264/jkin.v19i3.11502>

Said, H. F., Yamali, F. R., & Adriani, E. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan karakteristik individu terhadap motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Batanghari. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 201–210.
<https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.3142>

Sarumaha, W. (2022). (2022). Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>

Satriatama, A. B. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi (studi pada PT. Karya Bersama Abadi Trans Semarang). (*Doctoral Dissertation, Universitas Brawijaya*).

Sekaran, U. (2006). Metode penelitian untuk bisnis. Jakarta: Salemba empat.

Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang*, 11(1), 52–65. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i1.338>

- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Simatupang, F. (2021). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious*, 2(1), 11–21. <https://doi.org/10.37010/jdc.v2i1.198>
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15–22. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Sion, Lady, Respati, H., Triatmanto, B., & Romadlon, M. (2022). The effects of transformational leadership style on employee performance with sustainable training as the mediating in a company. *The International Journal of Business & Management*, 10(10), 179–186. <https://doi.org/10.24940/theijbm/2022/v10/i10/bm2210-002>
- Siregar, F. H., Hasmayni, B., & Desriyandi, M. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja pada karyawan UPTD Balai Benih Dan Budidaya Ikan (BBI) Dinas Pertanian Dan Perikanan Kota Medan. *Jurnal Social Library*, 3(1), 1–8.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Cetakan 27). Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, pelatihan, etos kerja, dan karakteristik

individu terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479.

Suliyanto. (2011). *Ekonometrika terapan teori dan aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Alfabeta.

Supriyono. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal SWOT*, 9(1), 65–74.

Sutoro, S. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104–112. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>

Wahyoedi, S., Tj, H. W., & Novizal, G. (2022). Peran organizational citizenship behavior dalam memediasi pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and Business (JOMB)*, 4(1), 672–691. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i1.3720>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP V PURWOKERTO

Bapak/Ibu/Saudara/i yang saya hormati,

Saya Fabian Dimas Kurniawan, mahasiswa S 1 Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Program Studi Manajemen Universitas Peradaban Bumiayu. Saat ini saya sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir dengan judul di atas.

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang diberikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatiannya saya mengucapkan terima kasih.

I. IDENTITAS PRIBADI RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis kelamin :
4. Status :
5. Jabatan :

6. Masa kerja : Tahun
7. Kapan anda mulai bekerja di PT ini : Bulan....., Tahun.....
8. Jenjang pendidikan terakhir :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah pernyataan berikut sesuai dengan kondisi pribadi masing – masing.

Berikan jawaban pada pernyataan berikut terkait hubungan pekerjaan anda dengan kehidupan pribadi anda dengan memberikan tanda centang (✓) pada jawaban pernyataan yang anda anggap paling sesuai pada salah satu kolom STS, TS, KS, N, AS, S, SS.

2. Setiap pernyataan hanya mempunyai 1 pilihan jawaban.
3. Bacalah pernyataan dengan baik sebelum menjawab.

Pilihan jawaban :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

N = Netral

AS = Agak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Variabel: Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Pilihan						
		STS	TS	KS	N	AS	S	SS
1.	Saya dapat menyelesaikan jumlah pekerjaan yang diberikan kepada saya dengan baik							

2.	Saya mampu melakukan pekerjaan lebih dari satu pekerjaan							
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh perusahaan							
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan harapan pimpinan							
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu							
6.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan							
7.	Saya tidak pernah absen dalam bekerja setiap minggunya							
8.	Saya selalu bekerja dengan baik dengan rekan kerja							

Pertanyaan:

Menurut Anda, Apa yang mendorong Anda untuk meningkatkan kinerja di setiap pekerjaan yang anda lakukan? Jelaskan!

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Variabel: Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)

No.	Pernyataan	Pilihan						
		STS	TS	KS	N	AS	S	SS
1.	Pemimpin di tempat kerja saya saat ini memiliki daya tarik yang mempengaruhi karyawan untuk mendukung mereka							
2.	Pemimpin di tempat kerja saya saat ini memiliki perilaku moral yang membuat dirinya layak untuk menjadi teladan							
3.	Pemimpin di tempat kerja saya saat ini mengaktualisasikan nilai – nilai mereka							
4.	Pemimpin di tempat kerja saya saat ini selalu bertindak adil							
5.	Pemimpin saya selalu mempertimbangkan implikasi etis dari setiap keputusan							
6.	Pemimpin saya dapat meyakinkan para karyawan bahwa visi, misi, dan tujuan perusahaan dapat dicapai							
7.	Pemimpin saya dapat mengkomunikasikan tugas – tugas yang harus dikerjakan oleh karyawan							
8.	Pemimpin saya selalu memotivasi karyawan mengenai reformasi perusahaan							
9.	Pemimpin saya selalu memotivasi karyawan mengenai standar tinggi perusahaan							
10.	Pemimpin saya selalu memotivasi karyawan melalui pembinaan mental							
11.	Pemimpin di tempat kerja saya saat ini selalu berupaya memecahkan masalah dari berbagai perspektif							

12.	Pemimpin saya selalu melibatkan bawahan/anggota dalam pengambilan keputusan							
13.	Pemimpin saya selalu mendorong saya untuk menyelesaikan masalah secara rasional/logis							
14.	Pemimpin saya selalu mengevaluasi hasil kerja karyawan							
15.	Pemimpin di tempat kerja saya saat ini selalu bersemangat untuk mendengarkan ide – ide karyawan							
16.	Pemimpin saya selalu bersedia untuk meminta saran dari karyawan							
17.	Pemimpin saya memperlakukan karyawan sebagai individu dengan kebutuhan yang berbeda, kemampuan yang berbeda, dan aspirasi yang berbeda							
18.	Pemimpin saya dapat berempati dengan karyawan yang menghadapi kesulitan dalam bekerja							
19.	Pemimpin saya selalu memberikan saran penting untuk perkembangan saya							

Pertanyaan:
Apakah pimpinan anda memberikan perubahan yang baik dan dorongan yang positif di setiap pekerjaan yang anda lakukan? Jelaskan!

.....

Variabel: Motivasi Kerja (M)

No.	Pernyataan	Pilihan						
		STS	TS	KS	N	AS	S	SS
1.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika mempunyai ruang/tempat/meja kerja sendiri							
2.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada sarana kerja bagi setiap pegawai							
3.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada fasilitas kerja setiap pegawai							
4.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada keamanan lingkungan kerja pegawai							
5.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada dukungan pengamanan dalam pelaksanaan pekerjaan							
6.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada hubungan timbal balik antar pegawai							
7.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada hubungan baik antar sesama petugas							
8.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada hubungan baik antara petugas dengan unit kerja terkait							
9.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada insentif atas pekerjaan							
10.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada penghargaan pimpinan							
11.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada insentif dari instansi pihak terkait							
12.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada aktualisasi identitas petugas							
13.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada aktualisasi profesionalisme petugas							
14.	Dalam bekerja saya merasa nyaman jika ada aktualisasi							

Lampiran 2. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Kinerja Karyawan (Y)								Total
	KK.1	KK.2	KK.3	KK.4	KK.5	KK.6	KK.7	KK.8	
1	6	6	6	7	7	7	7	7	53
2	6	6	6	7	7	7	7	7	53
3	6	7	7	7	7	7	7	7	55
4	6	6	6	7	7	7	7	7	53
5	6	6	6	7	7	7	7	7	53
6	6	6	7	7	7	7	7	7	54
7	6	6	7	7	7	7	7	7	54
8	7	7	7	7	7	7	7	7	56
9	6	6	6	7	7	7	7	7	53
10	6	7	7	7	7	7	7	7	55
11	6	7	7	7	7	7	7	7	55
12	7	7	7	7	7	7	7	6	55
13	6	7	7	7	7	6	7	7	54
14	7	7	7	7	6	7	7	7	55
15	6	6	7	7	7	7	7	7	54
16	7	7	7	7	6	7	6	7	54
17	7	7	7	7	7	7	7	7	56
18	6	7	7	7	7	7	7	6	54
19	6	6	6	7	7	7	7	7	53
20	6	7	7	7	7	7	7	7	55
21	6	7	7	7	7	7	7	7	55
22	6	7	7	7	7	7	7	7	55
23	6	7	7	7	7	7	7	7	55
24	7	7	7	7	7	7	7	7	56
25	6	6	7	7	7	7	7	7	54
26	6	6	7	7	7	7	7	7	54
27	6	6	7	7	7	7	7	7	54
28	7	7	7	7	7	7	7	7	56
29	6	7	7	7	7	7	7	7	55
30	7	7	7	7	7	7	7	7	56
31	6	7	7	7	7	7	7	7	55
32	7	7	7	7	7	7	7	7	56
33	6	7	7	7	7	7	7	7	55
34	7	7	7	7	7	7	7	7	56
35	7	7	7	7	7	7	7	7	56
36	6	6	7	7	7	7	7	7	54
37	6	7	7	7	7	7	7	7	55

38	7	7	7	7	7	7	7	7	56
39	6	7	7	7	7	7	7	7	55
40	6	7	7	7	7	7	7	7	55
41	6	7	7	7	7	7	7	7	55
42	7	7	7	7	7	7	7	7	56
43	7	7	7	7	7	7	7	7	56
44	6	7	7	7	7	7	7	7	55
45	7	7	7	7	7	7	7	7	56
46	6	7	7	7	7	7	7	7	55
47	6	7	7	7	7	7	7	7	55
48	6	7	7	7	7	7	7	7	55
49	7	7	7	7	7	7	7	7	56
50	7	7	7	7	7	7	7	7	56
51	6	6	6	7	7	7	7	7	53
52	6	6	7	7	7	7	7	7	54
53	6	7	7	7	7	7	7	7	55
54	6	7	7	7	7	7	7	7	55
55	7	7	7	7	7	7	7	7	56
56	7	7	7	7	7	7	7	7	56
57	6	6	7	7	7	7	7	7	54
58	7	7	7	7	7	7	7	7	56
59	7	7	7	7	7	7	7	7	56
60	7	7	7	7	7	7	7	7	56
61	7	7	7	7	7	7	7	7	56
62	6	6	6	7	7	7	7	7	53
63	7	7	7	7	7	7	7	7	56
64	7	7	7	7	7	7	7	7	56
65	6	6	7	7	7	7	7	7	54
66	7	7	7	7	7	7	7	7	56
67	6	6	6	7	7	7	7	7	53
68	6	7	7	7	7	7	7	7	55
69	6	6	6	6	7	7	7	7	52
70	7	7	7	7	7	7	7	7	56
71	6	7	7	7	7	7	7	7	55
72	6	6	7	7	7	7	7	7	54
73	6	7	7	7	7	7	7	7	55
74	6	7	7	7	7	7	7	7	55
75	6	6	6	7	7	7	7	7	53
76	6	7	7	7	7	7	7	7	55
77	7	7	7	7	7	7	7	7	56
78	6	6	6	7	7	7	7	7	53

79	7	7	7	7	7	7	7	7	56
80	7	7	7	7	7	7	7	7	56
81	6	7	7	7	7	7	7	7	55
82	6	6	7	7	7	7	7	7	54
83	6	6	6	6	6	6	6	6	48
84	7	7	7	7	7	7	7	7	56
85	6	7	7	7	7	7	7	7	55
86	6	7	7	7	7	7	7	7	55
87	7	7	7	7	7	7	7	7	56
88	7	7	7	7	7	7	7	7	56
89	6	7	7	7	7	7	7	7	55
90	6	6	6	7	7	7	7	7	53
91	6	6	7	7	7	7	7	7	54
92	6	6	7	7	7	7	7	7	54
93	6	6	6	7	7	7	7	7	53
94	6	6	7	7	7	7	7	7	54
95	6	6	6	7	7	7	7	7	53
96	6	7	7	7	7	7	7	7	55
97	6	6	7	7	7	7	7	7	54
98	6	7	7	7	7	7	7	7	55
99	7	7	7	7	7	7	7	7	56
100	6	6	6	6	7	7	7	7	52
101	6	6	6	6	7	7	7	7	52
102	6	6	7	7	7	7	7	7	54
103	6	6	6	7	7	7	7	7	53
104	6	6	6	6	7	7	7	7	52
105	6	6	6	7	7	7	7	7	53
106	5	6	6	7	7	7	7	7	52
107	6	6	6	6	7	7	7	7	52
108	6	6	6	7	7	7	7	7	53
109	6	6	6	7	7	7	7	7	53
110	6	6	6	6	7	7	7	7	52
111	6	6	6	6	7	7	7	7	52
112	6	6	6	6	7	7	7	7	52
113	6	6	6	6	7	7	7	7	52
114	6	6	6	6	7	7	7	7	52
115	6	6	6	6	7	7	7	7	52

Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi (X1)

NO	Budaya Organisasi (X1)										Total
	BO.1	BO.2	BO.3	BO.4	BO.5	BO.6	BO.7	BO.8	BO.9	BO.10	
1	7	6	6	6	6	7	7	7	6	7	65
2	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	65
3	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	69
4	6	7	6	6	6	7	7	7	7	7	66
5	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	67
6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	67
7	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	66
8	7	6	6	6	7	7	6	7	7	7	66
9	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	66
10	6	7	6	7	6	6	7	7	7	7	66
11	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	68
12	6	7	6	6	7	7	7	7	7	7	67
13	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	66
14	6	6	7	7	6	7	7	7	7	7	67
15	7	6	7	7	7	7	6	7	7	7	68
16	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	69
17	6	6	7	7	7	7	7	7	7	6	67
18	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	67
19	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	68
20	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	68
21	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	65
22	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	67
23	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	68
24	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	69
25	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	66
26	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	68
27	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	67
28	7	7	7	6	7	6	7	7	7	7	68
29	6	6	6	7	6	6	7	7	7	6	64
30	6	6	7	7	7	7	7	7	7	6	67
31	6	7	7	7	6	7	7	7	7	7	68
32	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	69
33	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
34	7	6	7	7	7	7	7	7	7	6	68
35	7	7	7	7	7	6	6	6	7	7	67
36	6	6	7	6	6	7	7	7	7	7	66
37	6	6	7	6	7	7	7	7	7	6	66

79	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7	68
80	7	6	7	7	6	7	6	7	6	7	66
81	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7	68
82	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
83	7	6	6	7	6	6	6	6	7	7	64
84	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	69
85	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
86	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6	67
87	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	69
88	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
89	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7	68
90	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	69
91	6	6	7	6	6	7	7	7	6	7	65
92	7	7	7	7	6	7	6	7	7	6	67
93	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
94	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
95	7	6	7	7	7	6	7	7	6	7	67
96	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	69
97	6	7	7	6	6	6	7	7	6	7	65
98	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	65
99	7	6	6	6	7	7	7	7	6	7	66
100	6	7	6	6	6	6	6	6	7	6	62
101	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	68
102	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
103	6	6	7	6	6	6	7	7	7	6	64
104	6	6	6	6	6	7	7	7	6	7	64
105	6	6	6	6	6	7	7	7	7	6	64
106	6	6	6	6	7	6	7	7	7	6	64
107	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	64
108	7	6	6	6	7	6	7	7	6	6	64
109	7	6	6	6	7	7	7	7	6	7	66
110	6	7	6	6	7	7	7	7	6	7	66
111	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	66
112	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	66
113	6	6	6	6	6	6	6	7	7	6	62
114	6	7	6	6	7	7	7	6	7	7	66
115	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7	62

NO	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)																			Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	6	7	7	7	7	6	7	6	7	7	7	7	6	7	7	7	6	7	6	127
2	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	131
3	7	7	7	6	7	7	6	7	6	6	6	7	7	6	7	6	7	6	7	125
4	6	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	130
5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	6	7	6	7	7	6	7	129
6	6	7	6	6	7	6	7	6	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7	6	125
7	7	6	6	6	7	6	7	6	7	6	7	6	7	6	6	7	6	7	7	123
8	7	7	7	7	7	7	7	6	7	6	7	6	7	6	7	6	7	7	7	128
9	7	7	7	6	7	7	6	7	6	7	6	7	7	6	7	6	7	6	6	125
10	7	6	7	6	7	7	6	7	6	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7	127
11	7	7	6	7	6	7	7	7	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	129
12	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	6	130
13	7	7	7	6	7	7	7	6	7	6	7	6	6	7	6	7	7	6	7	126
14	6	7	6	7	6	7	6	7	7	7	6	7	6	6	7	6	7	7	7	125
15	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7	7	130
16	6	7	7	6	7	7	7	7	6	6	6	7	7	7	6	7	7	6	7	126
17	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	6	7	6	7	7	6	6	6	127
18	6	6	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	7	6	7	6	7	6	7	124
19	7	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	130
20	7	7	6	6	6	7	7	6	7	7	7	7	6	7	7	6	6	7	7	126
21	6	7	7	7	7	6	6	6	7	7	6	6	7	6	7	7	7	7	6	125
22	7	6	6	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	6	7	6	7	6	126
23	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6	7	6	7	7	6	7	7	7	7	129
24	6	7	6	6	7	7	7	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	128
25	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	6	6	6	7	7	7	129
26	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7	129
27	7	7	6	6	7	6	6	6	7	6	7	6	7	6	6	6	6	6	6	120
28	7	6	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	130
29	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	6	7	6	6	6	7	6	127
30	6	6	6	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	128
31	7	6	6	6	6	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	128
32	7	6	7	7	7	6	7	6	6	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7	127
33	7	6	7	6	7	7	7	6	7	7	7	7	6	7	6	7	7	6	7	127
34	6	7	7	7	7	6	6	7	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	128
35	7	7	7	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	5	7	129

[illegible]

77	6	6	7	7	7	6	6	6	7	7	6	7	6	7	6	6	6	6	6	121
78	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	133
79	6	7	6	6	7	7	7	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	7	7	121
80	7	7	7	7	7	6	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	130
81	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	133
82	7	6	6	6	6	6	6	7	6	7	6	6	7	7	6	7	7	7	7	123
83	6	7	7	6	6	6	6	7	7	6	6	7	7	6	7	6	6	6	7	122
84	7	7	7	7	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7	6	6	6	7	6	127
85	6	7	7	6	7	7	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	6	7	128
86	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	133
87	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	6	6	128
88	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	133
89	6	6	6	7	7	6	7	6	6	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7	125
90	7	7	6	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	129
91	6	6	7	6	6	6	6	7	7	7	7	7	6	7	7	6	6	7	7	124
92	7	7	6	7	6	7	7	7	6	6	6	6	7	7	6	7	7	6	6	124
93	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	133
94	6	6	7	6	6	6	7	6	7	7	6	7	7	6	7	6	7	6	6	122
95	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	7	130
96	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	133
97	6	7	6	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6	128
98	6	6	7	7	6	7	7	6	7	7	7	7	6	6	7	6	6	6	7	124
99	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	133
100	6	7	7	7	7	6	7	7	6	6	7	7	6	7	6	7	6	7	7	126
101	7	7	7	6	6	7	7	7	6	7	6	6	7	7	7	7	7	6	7	127
102	6	7	6	7	7	7	6	6	7	6	7	7	7	7	7	7	6	6	6	125
103	7	6	7	7	6	7	6	7	7	6	7	6	6	7	7	6	7	6	7	125
104	7	6	6	6	6	7	6	6	6	7	6	6	6	6	7	6	7	6	7	120
105	7	7	6	6	7	6	6	7	6	6	6	7	7	6	6	7	6	7	6	122
106	7	6	6	6	7	6	7	7	6	6	7	7	6	6	6	7	6	7	6	122
107	7	6	7	6	6	6	7	6	7	6	7	7	7	7	7	6	7	7	6	125
108	7	7	7	6	7	6	7	6	7	6	6	6	7	7	7	7	7	6	7	126
109	7	7	7	7	6	7	6	7	6	7	7	7	6	6	6	7	6	7	7	126
110	6	6	7	6	7	7	7	6	6	6	7	6	6	7	7	6	6	6	7	122
111	6	7	6	7	6	6	6	6	7	7	6	6	6	7	7	7	7	7	7	124
112	7	6	6	7	6	6	6	6	7	6	7	6	7	6	6	6	6	7	7	121
113	6	7	7	7	6	7	7	7	6	6	6	7	6	7	6	7	6	7	6	124
114	7	7	6	6	7	7	6	7	6	6	7	6	6	7	6	6	7	6	6	122
115	6	7	6	7	6	6	6	6	7	7	6	7	7	6	7	6	6	7	6	122

37	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	98
38	6	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7	6	7	94
39	7	6	7	7	6	7	6	7	6	6	6	7	7	6	91
40	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	98
41	6	7	6	7	6	6	7	6	6	6	7	6	6	7	89
42	7	6	7	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7	6	94
43	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	97
44	7	7	6	7	7	6	7	6	7	6	7	6	6	6	91
45	7	7	7	6	6	7	6	7	7	7	7	6	6	6	92
46	7	7	6	7	7	7	6	7	6	6	6	7	6	7	92
47	6	6	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	94
48	6	7	7	6	7	7	6	7	7	7	7	6	6	7	93
49	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	98
50	7	6	7	6	6	6	6	6	6	7	6	7	7	6	89
51	6	6	6	6	7	6	6	7	7	6	7	7	7	7	91
52	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	98
53	6	7	7	7	7	7	7	6	7	6	6	7	7	7	94
54	7	7	6	6	6	6	7	6	7	7	6	6	7	6	90
55	7	6	7	6	6	6	6	6	6	7	7	6	7	7	90
56	7	7	6	7	6	7	7	7	7	7	7	7	6	7	95
57	6	7	6	7	7	6	6	7	7	6	6	7	6	7	91
58	6	7	7	7	7	7	7	6	7	6	7	7	7	7	95
59	7	7	6	7	6	6	7	6	7	7	6	7	6	6	91
60	6	7	6	7	6	7	6	6	6	7	7	6	6	7	90
61	6	7	6	7	6	7	7	7	7	6	7	7	7	6	93
62	7	6	7	6	7	6	6	6	7	7	7	7	7	7	93
63	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7	6	6	6	6	92
64	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	98
65	6	7	6	7	6	7	7	6	7	6	7	7	6	6	91
66	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	98
67	7	6	7	6	7	6	6	7	7	7	7	6	6	7	92
68	6	7	6	7	6	6	7	6	7	6	6	7	7	7	91
69	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	98
70	6	7	7	7	6	7	6	7	6	7	7	7	6	6	92
71	7	6	7	6	7	6	7	7	6	7	6	7	7	6	92
72	7	7	6	7	6	7	6	6	7	6	7	7	7	6	92
73	7	6	7	6	7	7	7	7	6	7	7	6	7	7	94
74	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	98
75	7	6	6	6	7	6	7	7	6	7	6	7	7	7	92
76	6	7	7	7	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	94
77	6	7	6	7	7	6	7	6	7	6	7	6	6	6	90

78	7	7	6	6	6	7	6	7	7	7	6	7	6	7	92
79	7	6	6	7	6	7	6	7	6	6	7	7	7	6	91
80	6	7	7	6	7	6	6	6	7	7	6	7	6	7	91
81	7	6	7	7	7	7	6	7	6	7	6	7	6	6	92
82	7	6	6	6	7	6	7	6	7	7	6	6	6	7	90
83	7	7	6	7	6	6	6	7	6	6	7	6	7	6	90
84	7	6	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	6	94
85	6	7	6	7	6	6	6	7	6	7	6	7	6	6	89
86	7	7	7	7	6	7	6	7	7	6	7	6	7	7	94
87	6	7	6	6	7	7	7	6	7	6	7	6	7	7	92
88	7	7	6	7	7	6	7	7	7	7	7	6	6	7	94
89	6	6	7	6	6	6	7	7	6	7	6	7	7	7	91
90	7	7	7	6	7	6	6	6	7	6	7	6	6	6	90
91	7	6	6	6	7	7	6	7	6	7	7	6	7	7	92
92	7	6	7	6	7	7	6	7	7	7	6	7	6	7	93
93	6	7	7	7	6	7	7	6	7	6	7	6	7	7	93
94	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	98
95	7	6	7	6	7	7	6	7	6	6	7	6	6	6	90
96	7	7	6	7	6	6	6	6	7	6	6	7	7	7	91
97	7	6	7	7	7	6	7	6	7	7	7	7	6	7	94
98	6	7	6	7	7	7	6	7	6	7	7	6	6	6	91
99	7	7	7	6	7	7	7	7	6	6	7	7	7	6	94
100	6	7	7	7	7	6	6	6	7	7	6	6	7	6	91
101	7	6	6	6	6	7	6	7	7	6	7	7	6	7	91
102	6	6	7	6	6	6	7	6	6	7	6	6	6	6	87
103	7	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	5	6	6	85
104	6	7	6	7	6	7	6	6	7	6	6	6	6	5	87
105	7	6	6	7	6	7	6	6	6	7	6	7	6	7	90
106	6	7	7	6	6	7	6	7	6	6	7	6	7	6	90
107	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	7	6	7	87
108	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	87
109	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	7	6	7	6	87
110	7	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	7	87
111	6	6	7	6	7	6	6	7	5	6	6	6	7	6	87
112	6	6	6	6	5	6	6	6	7	6	6	6	6	7	85
113	6	7	5	7	6	6	6	5	6	7	5	7	6	6	85
114	6	6	7	6	7	5	6	6	7	5	6	6	6	6	85
115	7	5	6	5	6	6	6	7	6	6	6	6	7	6	85