



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, MOTIVASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU HONORER
SEKOLAH DASAR SE-KECAMATAN BANTARKAWUNG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

FARDA AKBAR ARDIANSYAH

41219029

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, MOTIVASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU HONORER
SEKOLAH DASAR SE-KECAMATAN BANTARKAWUNG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

FARDA AKBAR ARDIANSYAH

41219029

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU HONORER SEKOLAH DASAR SE-KECAMATAN BUMIAYU KABUPATEN BREBES**

Oleh

Nama : **FARDA AKBAR ARDIANSYAH**

NIM : **41219029**

Program Studi : **S1 Manajemen**

Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 11 bulan
September tahun 2023

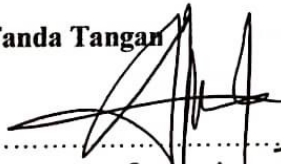
DEWAN PENGUJI

Nama Penguji
Ketua Tim Penguji/Pembimbing
ADI SUSANTO, S.H., S.Pd., M.M
NIDN. 0602028302

Dosen Penguji I
MUKHROJI, S.E., M.M
NIDN. 0621058902

Dosen Penguji II
Dr.SUTARMIN, S.Si., M.M
NIDN. 0621097401

Tanda Tangan


.....

.....

.....

Diterima dan disahkan

Pada tanggal


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

MUKHROJI, S.E., M.M
NIPY. 16.01.120


Ketua
Program Studi S1 Manajemen

SARAH DIEN HAWA, S.E., M.Si
NIPY. 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Farda Akbar Ardiansyah

NIM : 41219029

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis mengacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Paguyangan, 2023

Yang membuat pernyataan



FARDA AKBAR ARDIANSYAH
NIM.41219029

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen pada program studi S-1 Manajemen, fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si. selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban, sekaligus dosen penguji I.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Bapak Adi Susanto, S.H., S. Pd, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi atas segala bimbingan, waktu, arahan serta saran yang diberikan untuk membimbing penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Sutarmin, S.Si., M.M. selaku dosen penguji II yang telah bersedia memberikan waktu, saran dan kritik kepada penulis.

6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada penulis.
7. Seluruh Staf Universitas Peradaban Bumiayu yang telah memberikan layanannya dengan tulus kepada penulis.
8. Bapak/Ibu Pimpinan Puskesmas Kecamatan Bumiayu yang telah memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian.
9. Untuk diri saya sendiri, yang sudah mau berjuang melawan rasa malas dalam mengerjakan tugas akhir ini. Terimakasih karena selalu berpikir positif saat keadaan tidak berpihak dan selalu mempercayai diri sendiri, hingga saya mampu membuktikan bahwa saya dapat mengandalkan diri saya sendiri.
10. Kedua orang tua penulis, Bapak Mijan dan Ibu Carwati, S.Pd. yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat, semangat, tenaga, serta kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Penulis berharap dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.
11. Seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan motivasi, doa, dan dukungannya kepada penulis. Semoga Allah SWT senantiasa selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita sekeluarga.
12. Hanny Tianingsih Gunawan sebagai pacar terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan dalam menyelesaikan skripsi ini, baik tenaga, waktu dan pikiran kepada saya. terimakasih telah menjadi rumah,

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, kompensasi, motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja guru honorer sekolah dasar se-Kecamatan Bantarkawung Kabupaten Brebes. Jenis penelitian ini yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner langsung kepada responden. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 144 guru honorer. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Probability Sampling* dengan metode *Simple Random Sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS v.26. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, kompensasi, motivasi dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja guru honorer sekolah dasar se Kecamatan Bantarkawung Kabupaten Brebes.

Kata kunci: Disiplin kerja, kompensasi, motivasi, kepemimpinan, kinerja guru.

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of work discipline, compensation, motivation and leadership on the performance of honorary elementary school teachers in Bantarkawung District, Brebes Regency. The type of research used in this research is quantitative. The data used is primary data obtained by distributing questionnaires directly to respondents. The population in this study was 144 honorary teachers. The sampling technique uses Probability Sampling with the Simple Random Sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.26. Based on the research results, it shows that work discipline, compensation, motivation and leadership influence the performance of honorary elementary school teachers in Bantarkawung District, Brebes Regency.

Keywords: *Work discipline, compensation, motivation, leadership, teacher performanc*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN	11
A. Telaah Pustaka	11
1. Kinerja Guru	11
2. Disiplin Kerja	12
3. Kompensasi	14
4. Motivasi	15
5. Kepemimpinan	17

B. Perumusan Model Penelitian.....	18
1. Penelitian Terdahulu.....	18
2. Perumusan Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	25
A. Metode Penelitian.....	25
1. Jenis Penelitian	25
2. Lokasi Penelitian	25
3. Waktu Penelitian	25
4. Populasi dan Sampel.....	25
5. Sumber Data	27
6. Teknik Pengumpulan Data	28
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	29
B. Teknik Analisis Data.....	31
1. Uji Instrumen.....	31
2. Analisis Deskriptif.....	33
3. Analisis Regresi Linear Berganda	35
4. Uji Asumsi Klasik	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
a. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	44
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
1. Analisis Data dan Pembahasan	46

1. Hasil Uji Instrumen.....	46
2. Analisis deskriptif.....	48
4. Uji asumsi klasik	56
3. Analisis regresi berganda	59
5. Pembahasan.....	63
1. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru.....	63
2. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru	64
3. Pengaruh motivasi terhadap kinerja guru	65
4. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja guru	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.Data Sekolah dan Jumlah Guru Honorer SD se-Kec Bantarkawung..	1
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 3. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	43
Tabel 4. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 5. Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 6. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 7. Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 8. Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 10. Deskripsi Variabel Kinerja Guru (Y).....	49
Tabel 11. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1)	50
Tabel 12. Deskripsi Variabel Kompensasi (X2)	52
Tabel 13. Deskripsi Variabel Motivasi (X3).....	53
Tabel 14. Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X4).....	54

Tabel 15. Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 16. Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 17. Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 18. Hasil Uji Analisis Berganda.....	60
Tabel 19. Hasil Uji F	62
Tabel 20. Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>).....	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 2. Grafik Normal P-P Plots	56
Gambar 3. Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 2. Tabulasi Data Kinerja Guru(Y)	83
Lampiran 3. Tabulasi Data Disiplin Kerja (X1).....	86
Lampiran 4. Tabulasi Data Kompensasi (X2).....	89
Lampiran 5. Tabulasi Data Motivasi (X3)	92
Lampiran 6. Tabulasi Data Kepemimpinan (X4).....	95
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y).....	98
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	99
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	100
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X3).....	101
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X4).....	102
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru (Y)	103
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	104
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X2).....	105
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X2)	106

Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X3).....	107
Lampiran 17. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y)	108
Lampiran 18. Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1).....	109
Lampiran 19. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompensasi (X2).....	110
Lampiran 20. Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi (X3)	111
Lampiran 21. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X4).....	112
Lampiran 22. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	113
Lampiran 23. Hasil Uji F.....	113
Lampiran 24. Hasil Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>).....	114
Lampiran 25. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	115
Lampiran 26. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot	116
Lampiran 27. Hasil Uji Multikolinieritas	117
Lampiran 28. Hasil Uji Heteroskedastisitas metode Glejser & Scatterplot .	118
Lampiran 29. Riwayat Hidup Penulis	119