



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, GAYA
KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, DAN KEADILAN
INTERAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. CEBONG KAYUINDO AJIBARANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh:

HAWA RIZKI INSANI

41219031

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, GAYA
KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, DAN KEADILAN
INTERAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. CEBONG KAYUINDO AJIBARANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh:

HAWA RIZKI INSANI

41219031

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul penelitian **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, DAN KEADILAN INTERAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CEBONG KAYUINDO AJIBARANG**

Oleh

Nama : **HAWA RIZKI INSANI**

NIM : **41219031**

Program Studi : **S1 Manajemen**

Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 26 bulan Juli tahun 2023

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M

NIDN. 1117028004

Dosen Penguji I

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si

NIDN. 0622059001

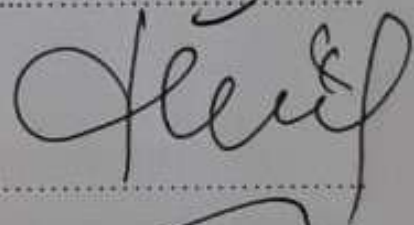
Dosen Penguji II

Dr. Kasdar Al Ade Saputra, M.Ag

NIDN. 0405097406

Tanda Tangan







Diterima dan disahkan

pada tanggal.....

Dekan

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Mukhlis S.E., M.M

NIPY. 16.02.120

Ketua

Program Studi S1 Manajemen

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si

NIPY. 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hawa Rizki Insani

NIM : 41219031

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Bumiayu , Mei 2023

Yang membuat pernyataan



HAWA RIZKI INSANI

NIM.41219031

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis, Universitas Peradaban.

Dalam penyelesaian skripsi ini, beragam bimbingan, bantuan, dorongan, dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, secara tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M, selaku pembimbing skripsi saya yang dengan sabar dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada penulis. Segenap staf Universitas Peradaban Bumiayu, yang telah memberikan layanan kepada penulis.
6. Ayahanda Sugeng Riyanto dan Ibunda Wike Liyanti yang telah memberikan segalanya baik materi, do'a, kasih sayang, motivasi, bimbingan, kesabaran, yang takkan tergantikan dengan apapun.

7. Saudara laki-laki saya Tito Body Prakoso, Ridho Panji Rafello, Muhammad Arkhan Abiyyu ammar yang telah memberikan dorongan dan do'a.
8. Pemilik NIM 141201152, terimakasih telah menjadi sosok rumah, telah berkontribusi banyak dalam penulisan ini, meluangkan baik, tenaga, pikiran, materi maupun moril kepada saya, dan senantiasa sabar menghadapi saya, menemani dan membantu serta memberikan semangat untuk penyusunan skripsi ini.
9. Teruntuk Basecamp squad 9 besty serta teman-teman mahasiswa prodi manajemen Angkatan 2019 yang telah membantu dan memberi motivasi kepada saya.
10. Keluarga besar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua, atas kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini penulis haturkan banyak-banyak terimakasih.

Bumiayu, Juni 2023

Penulis

Hawa Rizki Insani

NIM. 41219031

ABSTRAK

Karyawan merupakan salah satu sumber daya yang berada di perusahaan. Kinerja karyawan di perusahaan mempunyai peran penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi, gaya kepemimpinan situasional, dan keadilan interaksional terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Cebong Kayuindo Ajibarang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 187 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS v.22. Berdasarkan penelitian ini diketahui bahwa lingkungan kerja, motivasi, gaya kepemimpinan situasional dan keadilan interaksional berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan Situasional, Keadilan interaksional, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employees are one of the resources in the company. The performance of employees in the company has an important role in achieving company goals. This study aims to analyze the effect of work environment, motivation, situational leadership style, and interactional justice on employee performance. This research was conducted on employees of PT Cebong Kayuindo Ajibarang. The data used in this study is primary data obtained by distributing questionnaires to the respondents. The sample in this study were 187 respondents. The sampling technique uses probability sampling with simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.22. Based on this research, it is known that the work environment, motivation, situational leadership style and interactional justice influence employee performance.

Keywords: *Work Environment, Motivation, Situational Leadership Style, Interactional Justice, Employee Performance*

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN	12
A. Telaah Pustaka.....	12
1. Kinerja Karyawan.....	12

2. Lingkungan Kerja	14
3. Motivasi.....	17
4. Gaya Kepemimpinan Situasional	19
5. Keadilan Interaksional.....	21
B. Perumusan Model Penelitian.....	22
1. Penelitian Terdahulu.....	22
2. Perumusan Hipotesis	27
3. Kerangka Pemikiran	32
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA	33
A. Metode Penelitian.....	33
1. Jenis Penelitian.....	33
2. Lokasi Penelitian.....	33
3. Waktu Penelitian.....	33
4. Populasi Dan Sampel.....	33
5. Sumber Data.....	35
6. Teknik Pengumpulan Data	36
7. Definisi Konsep Dan Operasional Variabel	37
B. Teknik Analisis Data.....	39
1. Uji Instrumen	40
2. Analisis Deskriptif.....	41
3. Analisis Regresi Linear Berganda	43

4. Uji Asumsi Klasik.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
1. Sejarah Singkat PT. Cebong Kayuindo	49
2. Visi dan Misi	49
3. Struktur Organisasi	50
4. Gambaran Umum Responden	51
B. Analisis Data Dan Pembahasan.....	53
1. Uji Instrumen	53
2. Analisis Deskriptif.....	55
3. Analisis Regresi Linier Berganda	63
4. Uji Asumsi Klasik.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Keterbatasan Penelitian	80
C. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR TABEL

	HALAMAN
Tabel 1. Definisi Operasional Variabel Y	38
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel X	38
Tabel 3 Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	51
Tabel 4 Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 5 Responden Berdasarkan pada Jenis Kelamin	52
Tabel 6 Responden Berdasarkan pada Masa Kerja	53
Tabel 7. Uji Validitas	54
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 9. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 10. Jawaban Responden Untuk Lingkungan Kerja (X1)	57
Tabel 11. Jawaban Responden Untuk Variabel Motivasi (X2)	59
Tabel 12. Jawaban Responden Untuk Variabel Kepemimpinan Situasional (X3)	60
Tabel 13. Jawaban Responden Untuk Variabel Keadilan Interaksional (X4)	62
Tabel 14. Hasil Regresi Berganda	63
Tabel 15. Hasil Uji F	66
Tabel 16. Hasil Koefisien Determinasi	67
Tabel 17. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	68
Tabel 18. Hasil uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 19. Hasil Uji Multikolinieritas	71

DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 1 Rekapitulasi Produksi PT Cebong Kayuindo.....	2
Gambar 2. Kerangka Berpikir	32
Gambar 3 Struktur Organisasi PT Cebong Kayuindo.....	50
Gambar 4 Grafik Normal P-P Plot	68
Gambar 5 Uji Heteroskedastisitas	69

DAFTAR LAMPIRAN

	HALAMAN
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	87
Lampiran 2 Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)	93
Lampiran 3 Tabulasi Data Lingkungan kerja (X1)	98
Lampiran 4 Tabulasi Data Motivasi Kerja (X2).....	103
Lampiran 5 Tabulasi Data Gaya kepemimpinan situasional (X3)	108
Lampiran 6 Tabulasi Data Keadilan Interaksional (X4)	113
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	118
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	119
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)	120
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional (X3)	121
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Interaksional (X4)	121
Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	122
Lampiran 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja X1	123
Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabeln Motivasi X2	124
Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional (X3)	125
Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keadilan Interaksional (X4)	126
Lampiran 17 Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	127
Lampiran 18 Hasil Uji Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1)	129
Lampiran 19 Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi (X2).....	131

Lampiran 20 Hasil Uji Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional (X3)	
.....	133
Lampiran 21 Hasil Uji Deskriptif Variabel Keadilan Interaksional (X4)	135
Lampiran 22 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	137
Lampiran 23 Hasil Uji Normalitas Histogram Dan Normal P-Plot	138
Lampiran 24 Hasil Uji Multikolinearitas	139
Lampiran 25 Metode Glejser Dan Scatterplot	140
Lampiran 26 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	141
Lampiran 27 Riwayat Hidup Penulis	142