

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I. D. P. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *BIMA : Journal of Bussines and Inovation Management*, 1(1), 82-94.
- Aisyah, I., & Dewi, S. W. K. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Konferensi Nasional Ilmu Sosial dan Teknologi*, 1(1).
- Akyun, N. Q. (2018). *Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural Dan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pembangunan Jawa-Bali* (Doctoral dissertation, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya).
- Andrianto, T., & Siringoringo, J. P. (2020). The influence of work environment and motivation on employee Performance in Wood Factory. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research* (IJEBAR), 4(01).
- Ando, N., & Matsuda, S. (2010). How Employees See Their Roles: The Effect of Interactional Justice and Gender. *Journal of Service Science and Management*, 3(2), 281-286.
- Arianty, N. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Tools*, 5(5), 13-15.
- Arifin, H. S. (2012). *Leadership Ilmu dan Seni Kepemimpinan*. Bogor: Mitra Wacana Media
- Astuti, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (Eka Prasetya Journal of Management Studies)*, 5(2), 1-10.
- Aziz, C. N., Sidabungke, H., Sahirah, N. N., & Sya'diyyah, R. (2023). PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA. *BUANA ILMU*, 7(2), 98-106.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Earlangga.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(1).
- Habibullah, H. (2019). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Nusa Mutiara Padang* (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angjasa Pura II (Persero) Kantor

- Cabang Kualanamu. Maneggio: ajurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 120-135.
- Malaka, N. (2023). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. DANGEROUS GOODS MANAGEMENT INDONESIA BAGIAN PACKAGING)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- Mutiara, P., Blanchard, Kenneth, & Johnson, D. E. (2006). *Management of Organizational Behavior* (7th ed.). New Jersey: PrenticeHall.
- Hersey, P., & Blanchard, K. (1982). Management of Organizational Behavior, Utiliizing Human Resources (4th ed., p. 150). *Englewood Cliffs*.
- Hetzberg F. (1959). *The Motivationto Work*. JohnWiley&Sons, New York.
- Irpan, I., Adriansyah, M. A., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(1), 180-190.
- Jami'iaturochmah, S. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi (Studi pada pegawai UPT BPPSDMP Kementerian Pertanian di Jawa Timur) (Doctoral dissertation, Universitas Jenderal Soedirman).
- Kalay, F. (2016). The impact of organizational justice on employee performance: A survey in Turkey and Turkish context. *International journal of human resource studies*, 6(1), 1-20.
- Khairunnisa, Z. A., Bahri, S., & Effendy, S. (2021). Effect of Workload, Compensation, and Motivationon Employee Performance at Madani Medan General Hospital. *Budapest International Researchand Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(4), 10807-10813.
- Khasanah, R. (2015). *Pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai puskesmas* (Doctoraldissertation, UNS (Sebelas Maret University)).
- Kusuma, A. R., Adriansyah, M. A., & Prastika, N. D. (2013). Pengaruh daya juang, kecerdasan emosional, dan modal sosial terhadap organizational citizenship behavior dengan persepsi keadilan organisasi sebagai variabel moderasi. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 2(2), 100-116.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Lin, I. (2021). Efektivitas Gaya Kepemimpinan Situasional Dalam Rangka Pelaksanaan Program Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga Di Kecamatan Medan Timur. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 1(3), 1-11.

http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/15654/1/SKRIPSI_IIN_NPM.1703100003_1234.pdf

- Mahendra, A., Sirait, R. T. M., & Sitepu, B. O. (2022). Effect Of Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance Of PT. Nafasindo Medan. *Jurnal Mantik*, 6(1), 195-201.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nabillah, N., & Arifin, J. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV YAZID BERSAUDARA CABANG TANJUNG KABUPATEN TABALONG TAHUN 2019. *JAPB*, 4(1), 1-14.
- Nasrullah, M., Salam, R., Pratiwi, D., & Niswaty, R. (2017). Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Keyah bandara Utsms Makasar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(2), 206-211.
- Nitisemito, A. S. (2010). Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Olusadum, N. J., & Anulika, N. J. (2018). Impac to motivation on employee performance: a study of alvanikoku federal college of eduaction. *sigma*, 1(1), 53-65.
- Pramesti, M. A. P. (2019). PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU PADA SMP NEGERI 2 KUTA, BADUNG. 7(2), 1-13.
- Pristanti, M. D., Suradi, S., & Malikun, M. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII KEBUN TRETES NGAWI. *SMOOTING*, 20(1), 10-17.
- RASYID, DP (2022). *THE INFLUENCE OF SITUATIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE OF PT BANK SUMUT (NORTH SUMATERA) MEDAN PUSAT EMPLOYEES* (Doctoral dissertation).
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Salsabiila, A. K., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUMDA Aneka Usaha Lamongan. *Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2(2).

- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, 1(1), 59-70.
- Safar, I. (2019). Peran Lingkungan Kerja Fisik, Non Fisik dan Keadilan Interaksional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Departemen Marketing Communication PT Trans Kalla Makassar. In *Prosiding Seminar Nasional Universitas Indonesia Timur* (Vol. 1, No. 1, pp. 142-150).
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset
- Sunyoto, D. (2015). *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta: Center for Academic.
- Suratman, N. W. (2019). Pengaruh Persepsi Keadilan Prosedural dan keadilan Instruksional terhadap Kinerja Karyawan Kantor akuntan Publik di Semarang. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1).
- Sutrisno, E (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Grup.
- Tarigan, R. V. (2022). Permasalahan di Lembaga Permasalahan. JUSTITIA: *Jurnal Ilmu Hukum dan Humaniora*, 9(6). 3100-3105
- Theodora, O. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. *Agora*, 3(2), 187-195.
- Tjiabrata, F. R., Lumanauw, B., & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif* (K. Sihotang (Ed.); 1st ed.). Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Van Thang, D., & Nghi, N. Q. (2022). The effect of work motivation on employee performance: the case at OTUKSA Japan company. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 13(1), 404-412.
- Widhianingrum, W. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Magetan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(03), 193-198.

- Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Rahmayanti, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi*, 23(3), 319-333.
- Wulandari, R., Djawoto, D., & Prijati, P. (2021). The Influence of Delegative Leadership Style, Motivation, Work Environment on Employee Performance in Self-Efficiency Mediation in SNVT Housing Provision of East Java Province. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(3), 3294-3311.
- Yani, A. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan konfeksi kaos anak Vashkids Bandung (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung).
- Yustina, A. A. M. S., Suryani, N. N., & Mustika, I. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kepemimpinan Situasional, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan LPD Desa Adat Kerobokan. *Emas*, 3(1), 177-186.
- Yusuf, M. B. (2016). *Pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap kinerja karyawan pada Ksps Bmt Logam Mulia Klambu Grobogan* (Doctoral dissertation, STAIN Kudus).