



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV MAGENTA Cipta Karya**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

IRMA WATI

41219033

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV MAGENTA CIPTA KARYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

IRMA WATI

41219033

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV MAGENTA CIPTA KARYA

Oleh

Nama : IRMA WATI
Nim : 41219033
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 21 Agustus 2023

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji
Ketua Tim Penguji/Pembimbing
Sugeng Rianto, S.H., M.Si.
NIDN. 0611056503

Dosen Penguji I
Mukhroji, S.E., M.M
NIDN . 0621058902

Dosen Penguji II
Dr. H. Sutarmin S.Si., M.M
NIDN. 0621097401

Tanda Tangan



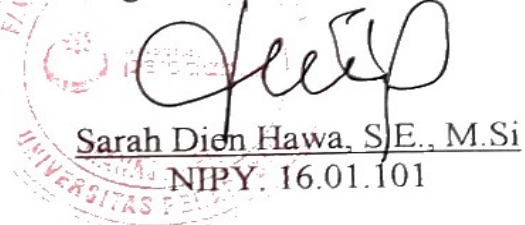
Diterima dan disahkan
Pada tanggal 12 September 2023

Dekan
Fakultas ekonomika dan bisnis



Mukhroji, S.E., M.M
NIPY: 16.01.120

Ketua
Program studi S1 Manajemen



Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY: 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Irma Wati
NIM : 41219033
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia untuk ditinjau dan menerima sanksi sebagaimana mestinya.

Paguyangan, *12 September 2023*

Yang membuat pernyataan



Irma Wati

NIM. 41219033

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat yang diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan guna memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar S1 pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dan dorongan yang saya terima dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih dengan rasa tulus kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si, selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban
4. Bapak Sugeng Rianto, S.H., M.Si, selaku dosen pembimbing yang dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memotivasi penulis mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
5. Bapak Mukhroji, S.E., M.M, selaku penguji I dan Bapak/Ibu.... selaku dosen penguji II yang telah memberikan banyak masukan dan saran yang bermanfaat selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah membekali pengetahuan untuk penulis.
7. Pimpinan dan karyawan CV Magenta Cipta Karya yang sudah membantu dalam proses skripsi ini.
8. Kedua orang tua tercinta Bapak Kamal dan Ibu Sunimah. Terimakasih telah memberi kepercayaan dan mendukung segala keputusan dan pilihan dalam hidup saya. Seluruh anggota keluarga yang tiada hentinya selalu memberikan segalanya untuk penulis baik do'a, dukungan, perhatian, kasih sayang, materi, dan ketulusan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

9. Teman-teman Prodi Manajemen Angkatan 2019 dan keluarga besar Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terimakasih untuk kebersamaan selama masa perkuliahan.

10. Kharisma, Muna, Opi, Arfan, Arif, Amar, Eza, Farda, Husni, Noval, terima kasih atas bantuan, dukungan, keceriaan, kebahagiaan yang sudah diberikan.

11. Kepada Bangtan, Enhypen, Seventeen, yang selalu menghibur dan membangkitkan semangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Semua pihak yang sudah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan yang sudah diberikan.

Penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang berkepentingan. Penulis menyadari masih banyak keterbatasan pada skripsi ini sehingga kritik dan saran yang membangun di harapkan demi perbaikan penulisan laporan penelitian di kemudian hari.

Paguyangan,

Penulis,

Irma Wati

NIM. 41219033

ABSTRAK

Persaingan yang semakin kompetitif menuntut setiap perusahaan juga organisasi didalamnya untuk lebih tanggap dan lebih aktif dalam meningkatkan kinerja dari sumber daya manusia yang ada, agar mampu bersaing, mampu bertahan dan terus berkembang. Sumber daya manusia memegang peran penting dalam kemajuan sebuah organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan CV Magenta Cipta Karya. Jenis penelitian yaitu penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*, dengan jumlah sebanyak 97 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji T, uji F, dan koefisien determinasi dengan bantuan SPSS v.25. Hasil penelitian menunjukkan semua variabel bebas (komitmen organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan pelatihan kerja) berpengaruh terhadap variabel terikat (kinerja karyawan).

Kata kunci: Komitmen organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, pelatihan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Increasingly competitive competition requires every company as well as the organization within it to be more responsive and more active in improving the performance of existing human resources, in order to be able to compete, be able to survive and continue to grow. Human resources play an important role in the progress of an organization. This study aims to examine the effect of organizational commitment, work discipline, work environment, work motivation, and job training on the performance of employees of CV Magenta Cipta Karya. This type of research is quantitative research. Data collection techniques using a questionnaire. The sampling technique used is probability sampling technique with simple random sampling method, with a total of 97 respondents. The data analysis technique used is multiple linear regression, T test, F test, and the coefficient of determination with the help of SPSS v.25. The results showed that all independent variables (organizational commitment, work discipline, work environment, work motivation, and job training) had an effect on the dependent variable (employee performance).

Keywords: *Organizational commitment, work discipline, work environment, work motivation, job training, employee performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN.....	9
A. Telaah Pustaka.....	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
2. Komitmen Organisasi	10
3. Disiplin Kerja	11
4. Lingkungan Kerja	14
5. Motivasi Kerja	15
6. Pelatihan Kerja	16
B. Perumusan Model Penelitian	17
1. Penelitian Terdahulu.....	17

2. Perumusan Hipotesis	21
3. Kerangka Pemikiran	23
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....	25
A. Metode Penelitian	25
1. Jenis Penelitian	25
2. Lokasi Penelitian	25
3. Waktu Penelitian	25
4. Populasi dan Sampel.....	25
5. Sumber Data	27
6. Teknik Pengumpulan Data	27
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	28
B. Teknik Analisis Data	31
1. Uji Instrumen.....	32
2. Analisis Deskriptif.....	33
3. Uji Asumsi Klasik	35
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Gambaran Objek Penelitian.....	42
B. Analisis Data dan Pembahasan.....	47
1. Uji Instrumen.....	47
2. Analisis Deskriptif.....	49
3. Uji Asumsi Klasik	59
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
5. Pembahasan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Data Target dan Realisasi Hasil Produksi Tahun 2021 & 2022	4
Tabel 2 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 3 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	44
Tabel 4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 5 Responden Berdasarkan Usia Karyawan	45
Tabel 6 Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 7 Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 8 Uji Validitas	48
Tabel 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 10 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	50
Tabel 11 Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X1).....	51
Tabel 12 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2)	52
Tabel 13 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	54
Tabel 14 Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X4).....	55
Tabel 15 Jawaban Responden Variabel Pelatihan Kerja (X5)	57
Tabel 19 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	59
Tabel 20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 21 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 16 Hasil Regresi Berganda.....	63
Tabel 17 Uji F	66
Tabel 18 Koefisien Determinasi.....	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 2 Struktur Organisasi CV Magenta Cipta Karya.....	43
Gambar 3 Grafik normal P-P Plot.....	59
Gambar 4 Grafik Uji Heteroskedastisitas	61

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 2 Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y).....	84
Lampiran 3 Tabulasi Data Komitmen Organisasi (X1)	87
Lampiran 4 Tabulasi Data Disiplin Kerja (X2).....	90
Lampiran 5 Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X3)	93
Lampiran 6 Tabulasi Data Motivasi Kerja (X4)	96
Lampiran 7 Tabulasi Data Pelatihan Kerja (X5).....	99
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	102
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X1).....	103
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	104
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	105
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X4).....	106
Lampiran 13 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X5)	107
Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	108
Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (X1).....	109
Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	110
Lampiran 17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	111
Lampiran 18 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X4)	112
Lampiran 19 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja (X5)	113
Lampiran 20 Hasil Uji Deskriptif	114
Lampiran 21 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	125
Lampiran 22 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	126
Lampiran 23 Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-P Plot.....	127
Lampiran 24 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	128
Lampiran 25 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas	129
Lampiran 26 Hasil Uji Multikolinieritas.....	130
Lampiran 27 Surat Izin Penelitian.....	131
Lampiran 28 Daftar Nama Karyawan CV Magenta Cipta Karya	132
Lampiran 29 Riwayat Hidup Penulis	134