

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan mengenai pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Magenta Cipta Karya. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan CV Magenta Cipta Karya maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi tidak akan meninggalkan perusahaan, karena mereka merasa ada keterikatan yang tinggi dengan tempat mereka bekerja dan karyawan juga akan lebih produktif dalam melakukan pekerjaannya
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Magenta Cipta Karya. Hal ini berarti bahwa disiplin kerja merupakan faktor yang penting. Oleh karena itu karyawan CV Magenta Cipta Karya harus memiliki tingkat kedisiplinan kerja yang baik agar tidak terjadi kelalaian, keteledoran, maupun perbuatan yang tidak sesuai dengan peraturan yang ada. Tingkat kedisiplinan yang tinggi mampu meningkatkan kinerja karyawan dan dapat mencerminkan rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap perusahaan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Magenta Cipta Karya. Hal ini berarti bahwa semakin baik kondisi lingkungan kerja di CV Magenta Cipta Karya, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

Karyawan akan merasa aman dan nyaman apabila lingkungan di tempat kerja terasa tenang dan kondusif, fasilitas yang memadai, dan rekan kerja yang harmonis

4. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Magenta Cipta Karya. Hal ini berarti bahwa motivasi kerja merupakan faktor penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan CV Magenta Cipta Karya, maka kinerja karyawan juga semakin meningkat serta dapat menguntungkan pihak perusahaan
5. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Magenta Cipta Karya. Hal ini berarti bahwa pelatihan kerja yang diberikan kepada karyawan CV Magenta Cipta Karya mampu membantu perusahaan untuk memiliki karyawan yang berkualitas, kompeten dan mampu bersaing dengan perusahaan lain. Oleh karena itu, semakin baik pelatihan kerja yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan maka kinerja karyawan juga akan semakin baik

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Variabel komitmen organisasi menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks dalam kategori tinggi, oleh karena itu pihak CV Magenta Cipta Karya diharapkan mampu mempertahankan serta meningkatkan komitmen organisasi dari karyawannya guna meningkatkan kinerja perusahaan.

- b. Variabel disiplin kerja menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks dalam kategori tinggi, oleh karena itu pihak CV Magenta Cipta Karya harus memperkuat disiplin kerja agar peraturan yang sudah dibuat perusahaan bisa ditaati oleh semua karyawan,
- c. Variabel lingkungan kerja menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks dalam kategori tinggi, oleh karena itu pihak CV Magenta Cipta Karya diharapkan mampu memberikan kondisi lingkungan kerja yang aman, nyaman, tenang dan kondusif.
- d. Variabel motivasi kerja menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks dalam kategori tinggi, oleh karena itu pihak CV Magenta Cipta Karya mampu memberikan motivasi kepada setiap karyawan agar mampu bekerja dengan lebih baik.
- e. Variabel pelatihan kerja menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks dalam kategori tinggi, oleh karena itu pihak CV Magenta Cipta Karya dapat memberikan pelatihan secara maksimal untuk menciptakan dan mempertahankan karyawan yang berkualitas

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan atau mengubah dengan variabel lain, karena variabel komitmen organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan pelatihan kerja hanya mampu menjelaskan pengaruh sebesar 39,0%. Sedangkan sisanya sebesar 61,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang belum diteliti.