

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir. (2018). Peranan brainware dalam sistem informasi manajemen jurnal ekonomi dan manajemen sistem informasi. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafra Publishing.
- Aima, F. &. (2020). Pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *International Journal of Management and Business (IJMB)*, 1(1), 172–185. <https://doi.org/10.46643/ijmb.v1i1.6>
- Aini, S. ., Purwana, D., & Saptono, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Keluarga Dan Efikasi Diri Terhadap Motivasi Berwirausaha Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3)*, 248–253.
- Ambarita, P. R. L., Hanafi, A., & Y. (2022). The Influence of Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance: Empirical Study on PT Sarana Indoguna Lestari Surabaya. *Open Journal of Business and Management*, 10(01), 263–280. <https://doi.org/10.4236/ojbm.2022.101016>
- Antares, Z., Lestariningsih, M., & Kuntardina, A. (2020). Effect of Self Efficacy , Training , and Work Environment on Employee Performance Pt . Orang Tua of Surabaya. *International Conference on Business & Social Sciences*, 1(1), 693–708.
- Arika, F. P. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Insumo Sumberarto Kota Kediri. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 30. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p02>
- Asshidiq, M. M. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai

- Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. *Photosynthetica*, 2(1), 1–13.
<http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-76887-8%0A>
- Ayundasari, D. Y., Sudiro, A., & Irawanto, D. W. (2017). Improving Employee Performance Through Work Motivation and Self-Efficacy Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(4), 587–599.
<https://doi.org/10.21776/ub.jam2017.015.04.05>
- Bagis, F., Kusumo, U. I., & Hidayah, A. (2021). Job Satisfaction As a Mediation Variables on the Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment To Employee Performance. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 111(3), 72–82.
- Banin, Q. Al. (2022). *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bantarkawung Firman Fadilah Qori Al Banin*. 1, 154–170.
- de Azevedo Andrade, É. G. S., Queiroga, F., & Valentini, F. (2020). Short version of self-assessment scale of job performance. *Anales de Psicologia*, 36(3), 543–552. <https://doi.org/10.6018/analesps.402661>
- Dima, K. R., Harsono, & Respati, H. (2022). *Employee Satisfaction as a Mediation of Work Motivation and Training on Bank Employee Performance*. 14(2), 1–7. <https://doi.org/10.7176/EJBM/14-2-01>
- Efendi, R. (2013). *Journal of Social and Industrial Psychology*. 2(2), 61–67.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Universitas Dipenogoro.
- Findriyani, F., & Parmin, P. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa ...*, 3(4), 798–816.
<http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/article/view/944>
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. UNDIP.

- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 20* (Keenam). Universitas Diponegoro.
- Hardiana, N. (2015). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Misaja Mitra Pati. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 02 No 01, 31–45.
- Hiregoudar, S. S. (2021). *Impact Of Training And Development Needs On Overall*. 20(5), 7309–7313. <https://doi.org/10.17051/ilkonline.2021.05.826>
- Indriyani, J., Kusniawati, A., & Kader, M. A. (2020). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada pegawai RSUD Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(4), 53–62.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kertiani, N. M. (2022). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Aerofood ACS Denpasar (Studi Kasus Pada Departemen Kitchen). *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 2(4), 1051–1060.
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>
- Kilapong, N. (2013). Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tropica Cocoprime Manado. *Self... Jurnal EMBA*, 141(4), 141–150.
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529–536.
- Lukiastuti, F. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Penyuluh Keluarga Berencana di Kabupaten Temanggung dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Solusi*, 19(2), 1–14.

<https://doi.org/10.26623/slsi.v19i2.2957>

Mahawati, G., & Sulistiyani, E. (2021). *Efikasi diri dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan*. 07, 62–69.

Marbun, B. R. T., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pizza Hut Delivery Karawang Jawa Barat. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 2(4), 1721–1738. <https://doi.org/10.55927/mudima.v2i4.291>

Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Noviawati, D. R. (2016). *Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya)*. 4, 1–12.

Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>

Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Kompensasi dan Lingkungan Kerja (Suatu kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(2), 235–264. <https://dinastirev.org/JIHHP/article/view/676>

Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.

Pramono, M. A., & Handini, S. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai kesyahbandaran utama tanjung perak *Soetomo Business Review*, 1, 52–65. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/2851>

Prasetya, V., Handayani, D., & Purbandari, T. (2013). *Peran Kepuasan Kerja , Self Esteem , Self Efficacy Terhadap Kinerja Individual Veronika Prasetya Kinerja Individual Kinerja individual merupakan tingkat pencapaian atau hasil kerja*

seseorang dari. 1(1), 59–69.

- Priyantono, P. (2017). “Pengaruh Self-Leadership, Self-Efficacy dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi pada Independent Bussines Owner PT. Amway Indonesia di Semarang, Jawa Tengah).” *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), 131–151.
- Putra, I. M. A., & Surya, I. B. K. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Toyota Auto 2000 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 405. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p01>
- Putri, Ina Namora, E. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Expravet Nasuba Medan*. 7, 23–36.
- Putri, P. E. V., & Wibawa, I. M. A. (2018). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7339–7365. <file:///C:/Users/user/Downloads/21253-1-48846-2-10-20161202.pdf>
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Salim, E., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2022). Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugrah Harapan Nusantara. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 157. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.383>
- Samudi. (2021). *Pengaruh Locus Of Control, Self Esteem dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Kementerian Agama Lebak Banten*. 9(1), 103–125.
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Reaearch Methods For Business: A Skill*

Building Approach. Salemba Empat.

- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Parashakti, R. dhyar. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi kepuasan kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(2), 186–195. <http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/article/view/32>
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. 1, Cet). Bumi Aksara.
- Siallagan, B., Miftahuddin, M., & LKS, I. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(2), 106–111. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v1i2.388>
- Soniati, N. M., & Dewi, I. A. S. (2022). Pengaruh Empowerment Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen ...*, 2(2), 331–338. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1836>
- Suci, M., & Ismiyati. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Kecamatan Purbalingga Kabupaten Purbalingga. *Economic Education Analysis Journal*, 4(3), 706–719.
- Suciati, R. (2014). Perbedaan Kemampuan Self-efficacy Mahasiswa Antara Model Problem- Based Learning dengan Model Ekspositori pada Mata Kuliah Evolusi. *Prosiding Simposium Nasional Inovasi Pembelajaran Dan Sains, 2014(Snips)*, 1–4.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.
- Sugiono, E., Hidayat, D. O., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan. *Jurnal Ilmiah MEA ...*, 4(2), 602–627. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/929>

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Suhery, Ravelby, T. A., Sutyem, Linda, M. R., & Nurofik, A. (2020). Pengaruh Self-Efficacy Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Padang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Suliyanto. (2011). *Ekonomi Terapan Teori dan Aplikasi dengann SPSS*. Alfabeta.
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1), 28–41.
- Supatmi, M. E., Nimram, U., & Utami, H. N. (2012). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.
- Susanti, M. (2017). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang Email : *Jurnal Psikomen*, 12(1), 1–7.
- Susanto, A. (2022). *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional (Bpn) Kabupaten Boyolali Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Gustian*. 7(2), 15–32.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwandi, S., & Mandahuri, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 238–247. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.320>

- Tinofirei, C. (2011). *The Unique Factors Affecting Employee Performance In Non Profit Organisations*. July, 1–7.
- Umi, M. Z. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT. Mitra Solusi Telematika (MST) Jakarta. *E-Proceeding of Management : Vol.5, No.1 Maret 2018*, 5(1), 1123–1129.
- Wade, V. (2006). *Likert type scale response anchors*. *Clemson International Institute for Tourism & Research Development, Departement of Parks, Recreation and Tourism Management*. Clemson University.
- Wahyuningtyas, R., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(1), 170. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i1.459>
- Wulandari, S., Sari, D. P., Zefriyenni, Sari, S. Y., & Candra, Y. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Employee Engagement, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 24(2), 424–431.
- Yoman, P. D., Sarwoko, E., & Wilujeng, S. (2018). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT . Taman Rekreasi Sengkaling. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 2(2), 1–7.
- Yusnandar, W., & Viawanty, C. I. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Pt. Mitra Agung Hermes (Vizta Gym). *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 2021–2436. <http://dx.doi.org/10.30596%2Fsnk.v2i1.8306>
- Yusnita, N., & Fadhil, F. (2015). Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Cibalung Happy Land Bogor. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 1(1), 1–5. <https://doi.org/10.34203/jimfe.v1i1.440>

- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Dari Teori Ke Praktik)*. Rajawali Pers.
- Zubairi, M. N., & Khan, T. Z. (2018). the Effect of Training and Development on Job Satisfaction, Skill Enhancement and Motivation of Employees. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*, 6(11), 290–298. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v6.i11.2018.1130>