

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, N dan Wahid, M. 2018. “Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. Vol. 1.No. 1 (hlm 68)
- Akob, M., Akob, R. A., & Tanga, I. B. (2021). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 4(1).
- Ananda, S. S., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 67-76.
- Anita, B., Febriawati, H., & Yandrizal. (2019). *Puskesmas dan Jaminan Kesehatan Nasional*. Deepublish Publisher.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Esthi, R. B. (2020). *Performance of Employees: Individual Characteristics and Work Environment in PT Kawai Nip*. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(1), 360-368.
- Fadilah, F. F. F., & Al Banin, Q. (2022). PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS BANTARKAWUNG. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 1(2), 154-170.
- Fauziah, N. H. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Twisting pada PT. Dewa Sutratex II Cimahi. *Prosiding Manajemen*, 192-199.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2018. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (edisi kesembilan)”, Universitas Diponegoro, Semarang
- Ghozali. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Gujarati, (2012). *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Habiburahman, H., Juanda, E., & Defrizal, D. (2022). PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT BUKIT ASAM ENERGI SERVIS TERPADU PLTU PELABUHAN TARAHAH LAMPUNG. *VISIONIST*, 11(1), 9-17.

- Hajiali, I., Suriyanti, S., & Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Tata Kelola*, 8(1), 92-104.
- Handoko, T. Hani. (2017). *Manajemen*. Edisi Kedua Belas. Yogyakarta : Gajah
- Hartono. (2011). *Analisis Data Statistika dan Penelitian*. Pustaka pelajar.
- Hasanah, R., Rianti, I., & Hartini, T. (2021). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT TANIA SELATAN KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR). *Inspirasi Ekonomi Jurnal Ekonomi Manajemen*, 3(3), 37-45.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herwina, Y. (2022). *The Influence of Competence on Employee Performance: Investigation of Automotive Companie*. *International Journal of Management and Business Applied*, 1(1), 1-8.
- Hidayati, S. K., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). *Effect of work discipline and work environment to performance of employees*. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9(12), p9643.
- Hurriyati, Ratih. 2018. *Bauran Pemasaran dan Loyalitas Konsumen*. Alfabeta. Bandung.
- Husain, B. A. U. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PADA PT. BANK DANAMON TBK CABANG BINTARO).
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29-38.
- Kurnia, A., & Andi, A. (2022). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota tasikmalaya. *Jurnal Administrator*, 4(1), 1-10.
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(1), 49-57.
- Lumi, A. N., & Yosef, M. (2022). *EFFECT OF SUPERVISION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INDO SUHARJAYA/NARMA TOSERBA*. *Journal of Economics, Management, Entrepreneurship, and Business (JEMEB)*, 2(1), 1-7.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Muslimat, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Gramedia Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4), 586-592.
- Muslimat, A., & Ab Wahid, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120-127.
- Najriyana, E., & Rahman, T. (2021). PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. OPTIONS HOUSE TANJUNG KABUPATEN TABALONG. *JAPB*, 4(2), 762-771.
- Pidada, I. A. C. R., Parwita, G. B. S., & Adhika, I. N. R. (2022). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERTAMINA CABANG DENPASAR. *VALUES*, 3(1), 61-78.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan; Dari Teori Ke Praktik* (Edisi 13). Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (dari Teori ke Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Rofika, R., & Susanti, F. (2022). *The Effect of Competence, Individual Characteristics and Locus Of Control On Employee Performance At The Secretariat Of Pariaman City DPRD*. *BINA BANGSA INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT*, 2(1), 154-170.
- Rosmiati, E., Sova, M., & Andari, R. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Nusantara Jakarta. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 11(1), 11-16.
- Ruslan, & Kurbani, A. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan. *Jurnal Manivestasi*, 2(1), 94–111.
- Safitri, L. I., Husniati, R., & Permadhy, Y. T. (2021). Pengaruh *Teamwork*, Disiplin Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan: Studi di Rumah Sakit X Jakarta Selatan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(2), 125-137.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Shaleh, Mahadin. 2018. *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Sulawesi Selatan: Aksara Timur

- Siagian, H. F. (2014). Peran dan tanggung jawab Jurnalis Muslim. Alauddin Press.
- Siagian, S. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (19 ed.). Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS* (1st ed.). Yogyakarta: Andi Offset Yogyakarta
- Supriyadi, n. Y., & Sarino, a. (2019). Kunci untuk meningkatkan kinerja. *Jurnal Pendidikan manajemen perkantoran*, 4(1), 55. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i1.14955>
- Sutarni, S. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Lampung. *Business and Entrepreneurship Journal* (BEJ), 2(1).
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan ke-9. Jakarta : Kencana.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok: Rajawali Pers
- Wirjawan, T. W., & Nurastuti, P. (2022). *THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND INTERPERSONAL COMMUNICATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE PT. NOK INDONESIA PRODUKSI 2*. *Jurnal Ekonomi*, 11(01), 659-663.