

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, R. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Paguyangan di era Covid-19. *Jurnal El-Hamra: Kependidikan dan Kemasyarakatan* 7.2 (2022): 1-12.
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *DERIVATIF: Jurnal Manajemen*, 13(2).
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), 191-206.
- Chen, C. F. (2006). Job satisfaction, organizational commitment, and flight attendants' turnover intentions: A note. *Journal of Air Transport Management*, 12(5), 274-276.
- Fajri, C., & Dalmar, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Permata Mitra Karya Tangerang Selatan. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 1(2), 57-62.
- Ghozali. (2014). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. Universitas Diponegoro.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.
- Hardani, T. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan RSUD. Sarila Husada Sragen di Unit Keperawatan). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(2).
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Isvandiar, A., & Purwanto, A. (2017). Pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja,

- dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan non medis rumah sakit islam malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(1), 38-43.
- Kurniawan, A. A., & Sutarmin, S. (2015). Status Karyawan Sebagai Variabel Moderasi Antara Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior: Array. *JBIMA (Jurnal Bisnis dan Manajemen)*, 3(2), 92-106.
- Kurniawan, D., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 9(05).
- Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Langsa. *J-EBIS (Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam)*, 52-65.
- Lestari, E R., & Ghaby, N. K. (2018) Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja karyawan. *Industria: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116-123.
- Luthans. (2012). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Andi.
- Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remadja Rosda Karya.
- Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remadja Rosda Karya.
- Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remadja Rosda Karya.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Moorhead, & griffin. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Salemba Empat.
- Nisa, D. K., Santoso, B., & Azhad, M. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Tk. III Baladhika Husada Jember. *International Journal of Social Science and Business*, 2(3), 108-114.
- Nur, H. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yrama Widya.
- Putri, N. M. N. K., Suryani, N. N., & Adnyana, I. D. M. (2020). Pengaruh

- Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Gerihadi Petrolindo. *VALUES*, 1(2).
- Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. PT Raja Graffindo Persada.
- Robbins, & Judge. (2011). *Prilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rugian, M. S., Saerang, I., & Lengkong, V. P. (2017). Pengaruh disiplin kerja, pelatihan, kualitas kehidupan kerja dan konflik pekerjaan-keluarga terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT Bank BTPN Tbk Cabang Utama Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Samsuar, N. A. The Influence of Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior and Job Satisfaction On Employee Performance and Its Implications on Performance of Operational Center Office at Pt. Bank Aceh Syariah, Banda Aceh, INDONESIA.
- Santos, A. S., Reis Neto, M. T., & Verwaal, E. (2018). Does cultural capital matter for individual job performance? A large-scale survey of the impact of cultural, social and psychological capital on individual performance in Brazil. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 67(8), 1352-1370.
- Siswanti, Y., & Haryadi, A. (2017). Pengaruh Religiusitas terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dimediasi oleh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta. Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : dan aplikasi dengan SPSS*. ANDI.
- Sunyoto. (2015). *Strategi Pemasaran*. Center for Academic.
- Suryanto, S. (2021). Pengaruh Komitmen Kerja dan Komunikasi Antar Individu

- terhadap Kepuasan Kerja Anggota Polri Sub Dit Fasharkan Ditpolair Korpolaairud Baharkam Polri. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 7(4), 534-546.
- Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Media Group.
- Syaputra, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Leader Member Exchange dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Rumah Sakit Mitra Medika Medan.
- Trang, I., & Pandowo, M. C. (2022). Pengaruh Organization Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Tomohon. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2).
- Triatna. (2015). *Prilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Umar, H. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Verianto, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Keadilan Prosedural Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan KPP Pratama Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(3).
- Wati, D. M., & Surjanti, J. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bojonegoro. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 386-393.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas. *Agora*, 6(2).
- Wu, V., & Nainggolan, N. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) terhadap Kinerja Karyawan pada PT Cendana Han Wijaya. *Scientia Journal: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(3).
- Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Widani, I. A. P., Sugianingrat, I. B. A. D., & Suharto, R. B. (2021). Peran perilaku inovatif dan komitmen organisasional memediasi pengaruh kebahagiaan kerja terhadap kinerja karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 258-273.