



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA,
MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. HRJ FARM**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

**Oleh:
MUHAMAD HUSNI MUKAROM
41219044**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
BUMIAYU
2023**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA,
MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. HRJ FARM**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

Oleh:

**MUHAMAD HUSNI MUKAROM
41219044**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
BUMIAYU
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

skripsi dengan judul **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. HRJ FARM**

Oleh

Nama : **Muhamad Husni Mukarom**
NIM : **41219044**
Program Studi : **S1 Manajemen**
Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**
Telah dipertahankan didepan dewan penguji Skripsi pada tanggal **20** bulan **8** tahun **2023**

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji
Ketua Tim Penguji/Pembimbing
Sugeng Rianto, S.H., M.Si.

NIDN. 0611056503

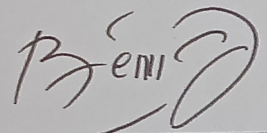
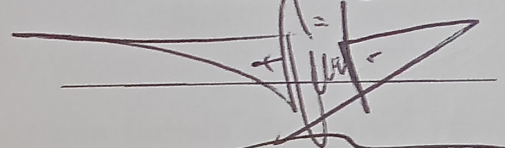
Dosen Penguji I
Dr. Kasdar Al Ade Saputra, M.A

NIDN. 0405097406

Dosen Penguji II
Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M

NIDN. 1117028004

Tanda Tangan

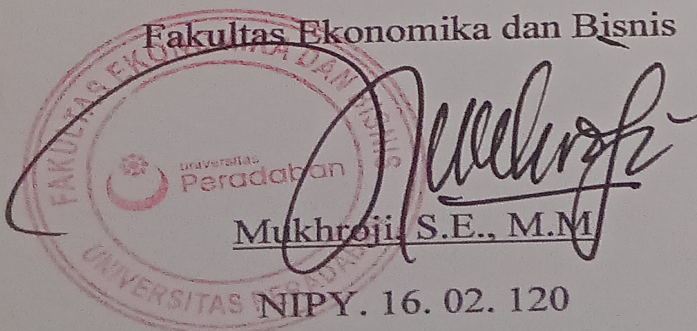


Diterima dan disahkan

Pada tanggal 18 - 09 - 2023

Dekan

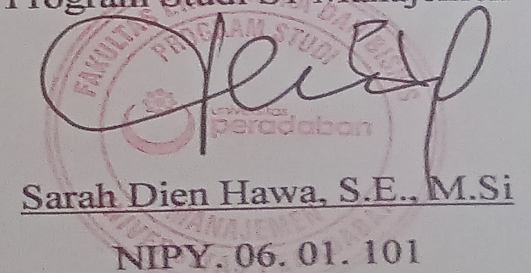
Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Mukhroji, S.E., M.M
NIPY. 16. 02. 120

Ketua

Program Studi S1 Manajemen



Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY. 06. 01. 101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Muhamad Husni Mukarom

NIM : 41219044

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, , maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi in

Bumiayu,

Yang membuat pernyataan



Muhamad Husni Mukarom

NIM. 41219044

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT. Karena berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

Dalam penyelesaian skripsi ini, beragam bimbingan, bantuan, dorongan, dan masukan yang penulis dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, secara tertulis dan ikhlas penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Bapak Sugeng Riyanto, S.H., M.Si selaku pembimbing skripsi saya yang dengan sabar dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai
5. Bapak Dr. Kasdar Al Ade Saputra , M.A selaku dosen penguji I yang telah memberikan banyak masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan skripsi ini.
6. Ibu Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M selaku dosen penguji II yang telah memberikan banyak masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan skripsi ini.

7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terima kasih atas pengalaman dan pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.
8. Bapak Apip Amrulloh , Ibu Eti Yulianti, adik Liza Aulia Rahma serta keluarga tercinta Ibu tasiroh (alm), Bapak sopani, Nur aniyatul chabibah serta lainnya yang tak henti hentinya memanjatkan doa dan selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan studi dan dalam menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas semua pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.
9. Ameliya Sari yang telah memberikan dukungan, motivasi, dan menekan penulis agar menyelesaikan skripsi ini.
10. Team seret Noval, Farda, Abdi, Eza, Arif, Muna, Irma, Kharisma, Afifahtul. Terima kasih untuk kebersamaan yang kalian berikan, bantuan yang kalian lakukan.
11. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen angkatan 2019. Terima kaih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Bumiayu,.....

Penulis,

Muhamad Husni Mukarom

ABSTRAK

Karyawan merupakan salah satu sumber daya manusia yang berada di perusahaan. Kinerja karyawan di perusahaan mempunyai peranan penting untuk mencapai suatu keberhasilan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. HRJ Farm. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 115 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probality sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS v.29. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Employees are one of the company. The performance of employees in the company has an important role to achieve a company's success. This study aims to analyze the influence of organizational culture, work discipline, work motivation, work environment and job satisfaction on employee performance at CV. HRJ Farm. The data used in this study is primary data obtained by distributing questionnaires to the respondents. The sample in this study were 115 respondents. The sampling technique uses probability sampling with simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.29. Based on this research it is known that organizational culture, work discipline, work motivation, work environment and job satisfaction affect employee performance

Keywords: *Organizational Culture, Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Job satisfaction, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan penelitian.....	9
D. Manfaat penelitian.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN	11
A. Telaah Pustaka.....	11
B. Perumusan Model Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....	31
A. Metode Penelitian	31
1. Jenis Penelitian	31
2. Lokasi penelitian.....	31

3. Waktu penelitian.....	31
4. Populasi dan sampel.....	31
5. Sumber Data.....	33
6. Teknik Pengumpulan Data.....	33
7. Definisi Konsep Variabel dan operasional variabel	34
B. Teknik Analisis Data	37
1. Uji Instrumen.....	37
2. Analisis Deskriptif	39
3. Analisis Regresi Berganda	41
4. Uji Asumsi Klasik.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
1. Sejarah CV. HRJ Farm	46
2. Gambaran umum responden.....	46
a. Karakteristik responden berdasarkan usia karyawan.....	47
b. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin karyawan	48
c. Karakteristik responden berdasarkan jenjang pendidikan	48
d. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja karyawan	49
B. Analisis data dan pembahasan.....	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	79
A. Kesimpulan.....	79
B. Saran	80

DAFTAR PUSTAKA.....	83
---------------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Absensi kehadiran	4
Tabel 2. Definisi operasional variabel	35
Tabel 3 Proses penyebaran dan penerimaan kuesioner.....	47
Tabel 4. Responden Berdasarkan Usia Karyawan.....	47
Tabel 5. Responden berdasarkan jenis kelamin	48
Tabel 6. Responden berdasarkan jenjang pendidikan.....	48
Tabel 7. Responden berdasarkan masa kerja karyawan.....	49
Tabel 8. Uji Validitas	50
Tabel 9. Uji Reliabelitas.....	52
Tabel 10. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 11. Jawaban Responden Untuk Variabel Budaya Organisasi.....	54
Tabel 12. Jawaban responden untuk variabel disiplin kerja.....	56
Tabel 13. Jawaban responden untuk variabel motivasi kerja	58
Tabel 14. Jawaban responden untuk variabel lingkungan kerja	60
Tabel 15. Jawaban responden untuk variabel kepuasan kerja	62
Tabel 16. Hasil analisis regresi linear berganda	63
Tabel 17. Hasil Uji F.....	66
Tabel 18. Hasil Koefisien Determinasi	67
Tabel 19. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	67
Tabel 20. Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 21. Hasil Uji Multikolonieritas	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran	30
Gambar 2. Grafik Normal P-Plot.....	68
Gambar 3. Uji Heteroskedastisitas	69

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	89
Lampiran 2. Tabulasi Data Kinerja Karyawan(Y)	94
Lampiran 3. Tabulasi Data Budaya Organisasi(X1).....	97
Lampiran 4. Tabulasi Data Disiplin Kerja(X2).....	100
Lampiran 5 Tabulasi Data Motivasi Kerja (X3).....	103
Lampiran 6. Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X4).....	106
Lampiran 7. Tabulasi Data Kepuasan Kerja (X5)	109
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	113
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	113
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	114
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja(X3)	115
Lampiran 12. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja(X4)	116
Lampiran 13. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja(X5).....	117
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	118
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1).....	118
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	119
Lampiran 17. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	119
Lampiran 18. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X4).....	119
Lampiran 19. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X5)	120
Lampiran 20. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	120
Lampiran 21. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	121
Lampiran 22. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	123
Lampiran 23. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	124

Lampiran 24. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	126
Lampiran 25. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	127
Lampiran 26. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	129
Lampiran 27. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot.....	129
Lampiran 28. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser dan Scatterplot	130
Lampiran 29. Hasil Uji Multikolinieritas	131
Lampiran 30. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	132
Lampiran 31. Riwayat Hidup Penulis	133