



**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PT. BORWITA CITRA PRIMA TEGAL**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

MUHAMMAD ABDI NUGROHO

41219045

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023



**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PT. BORWITA CITRA PRIMA TEGAL**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

MUHAMMAD ABDI NUGROHO

41219045

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul penelitian **PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PT. BORWITA CITRA PRIMA TEGAL**

Oleh

Nama : **MUHAMMAD ABDI NUGROHO**

NIM : **41219045**

Program Studi : **S1 Manajemen**

Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal **11** bulan *September* tahun 2023.

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M

NIDN. 0602028302

Dosen Penguji I

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si

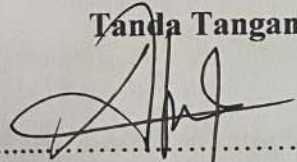
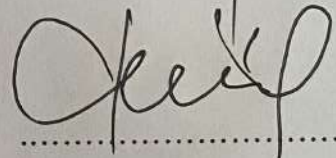
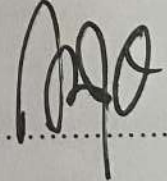
NIDN. 0622059001

Dosen Penguji II

Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si

NIDN. 0607098601

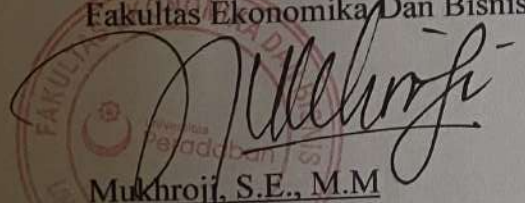
Tanda Tangan


.....

.....

.....

Diterima dan disahkan
pada tanggal

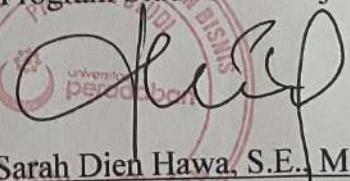
Dekan

Fakultas Ekonomika Dan Bisnis


Mukhroji, S.E., M.M
NIPY. 16.02.120

Ketua

Program Studi S1 Manajemen


Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY. 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Abdi Nugroho

NIM : 41219045

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Bumiayu, 11 September 2023

Yang membuat pernyataan



MUHAMMAD ABDI NUGROHO

NIM. 41219045

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

Dalam penyelesaian skripsi ini, beragam bimbingan, bantuan, dorongan, dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, secara tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Bapak Adi Susanto, S.Pd., S.H., MM dan Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si. selaku pembimbing skripsi saya yang dengan sabar dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada saya. Serta seluruh staf Universitas Peradaban Bumiayu, yang telah memberikan layanan kepada saya

6. Kedua orang tua saya Bapak Purnomo dan Ibu Siti Umayah dan adik saya yang telah memberikan segalanya baik materi, doa, kasih sayang, motivasi, nasehat, dan kesabaran yang tidak tergantikan dengan apapun.
7. Yulia Indah Astuti yang telah memberikan semangat serta dukungannya baik materi maupun tenaga kepada saya.
8. Sahabat-sahabat saya Defa, teman-teman mahasiswa prodi manajemen Angkatan 2019 Karyawan dan Reguler yang telah membantu dan memberi motivasi kepada saya.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Kepada Noval, Husni, Eza, Farda, Arfan dan Amar yang telah memberikan kebersamaan selama ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua, atas kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Bumiayu,, 20...

Penulis

Muhammad Abdi Nugroho
NIM. 41219045

ABSTRAK

Prestasi kerja karyawan merupakan masalah yang sangat penting bagi setiap organisasi. Prestasi kerja yang tinggi diperlukan dalam setiap bekerja sama dengan karyawan untuk tujuan perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja, budaya kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Tegal . Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 99 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan jenuh dengan metode sensus. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS v.22. Berdasarkan penelitian ini diketahui bahwa motivasi, disiplin kerja, budaya kerja, dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Budaya Kerja dan Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

Employee performance is a very important issue for every organization. High work performance is needed in every collaboration with employees for the company's goals. This study aims to analyze the effect of motivation, work discipline, work culture and work experience on employee performance. This research was conducted on employees of PT. Borwita Citra Prima Tegal . The data used in this study is primary data obtained by distributing questionnaires to the respondents. The sample in this study were 99 respondents. The sampling technique uses saturation with the census method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.22. Based on this research, it is known that motivation, work discipline, work culture, and work experience affect employee performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Culture and Work Experience, Work Achievement.

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN	9
A. Telaah Pustaka.....	9
B. Rumusan Model Penelitian	14
C. Rumusan Hipotesis	19
D. Kerangka Pemikiran	24
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA	25
A. Metode Penelitian	25
1. Jenis Penelitian	25

2. Lokasi Penelitian	25
3. Waktu Penelitian.....	25
4. Populasi dan Sampel	25
5. Sumber Data	27
6. Teknik Pengumpulan Data	28
7. Definisi Konsep dan Operasional variabel.....	29
8. Definisi Operasional Variabel	30
B. Teknik Analisis Data	32
1. Uji Instrumen.....	32
2. Analisi Deskriptif	34
3. Analisis Regresi Linier Berganda	36
4. Uji Asumsi Klasik.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
B. Analisis Data dan Pembahasan.....	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
A. KESIMPULAN	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 2. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	45
Tabel 3. Responden Berdasarkan Usia Karyawan.....	45
Tabel 4. Responden Berdasarkan Jenis kelamin Karyawan.....	46
Tabel 5. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 6. Uji Validitas	48
Tabel 7. Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 8. Jawaban Responden Untuk Variabel prestasi kerja (Y)	50
Tabel 9. Jawaban Responden Untuk Motivasi (X1)	52
Tabel 10. Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin Kerja(X2).....	54
Tabel 11. Jawaban Responden Untuk Variabel Budaya Kerja (X3)	55
Tabel 12. Jawaban Responden Variabel Pengalaman Kerja (X4).....	57
Tabel 13. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	59
Tabel 14. Hasil uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 15. Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 16. Hasil Regresi Berganda. Hasil Regresi Berganda	63
Tabel 17. Hasil Uji F.....	66
Tabel 18. Hasil Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	24
Gambar 2. Grafik Normal P-P Plot.....	59
Gambar 3. Uji Heteroskedastisitas	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner penelitian.....	80
Lampiran 2. Tabulasi data Prestasi Kerja Karyawan (Y)	85
Lampiran 3. Tabulasi data Motivasi Kerja (X1).....	88
Lampiran 4. Tabulasi data Disiplin Kerja (X2).....	91
Lampiran 5. Tabulasi data Budaya Kerja (X3)	94
Lampiran 6. Tabulasi data Pengalaman Kerja (X4)	97
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y).....	100
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	101
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	102
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Kerja (X3)	103
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X4)	104
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja (Y)	105
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1).....	106
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	107
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Kerja (X3)	108
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja(X4)	109
Lampiran 17. Hasil Uji Deskriptif Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)	110
Lampiran 18. Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi kerja (X1)	112
Lampiran 19. Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2).....	114
Lampiran 20. Hasil Uji Deskriptif Variabel Budaya Kerja(X3)	116
Lampiran 21. Hasil Uji Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja (X4)	118
Lampiran 22. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	120
Lampiran 23. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot.....	121
Lampiran 24. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser dan Scatterplot	123
Lampiran 25. Hasil Uji Multikolinearitas	124
Lampiran 26. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	125