

DAFTAR PUSTAKA

- Alisna, A. Z., & Fernos, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah Pemerintah Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16(2), 126-135.
- Andriyani, W., Widyanti, R., & Husnurrofiq, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (study pada karyawan rumah sakit islam Banjarmasin). *Al-kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, 7(2), 65-82.
- Afriansyah, R., Dahmiri, D., & Khalik, I. (2023). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh disiplin kerja pada Dinas Kesehatan Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 815-823.
- Anggara, K. P. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Koperasi Unit Desa Pedungan (*Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar*).
- Aniska, S., Yulasmi, Y., & Kumbara, V. B. (2025). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU (DPMPTSP) MUKOMUKO. *Journal of Management and Innovation Entrepreneurship (JMIE)*, 2(2), 1980-1990.

- Anwar, M. T., Widjajani, S., & Utomo, A. S. (2025). Pengaruh budaya organisasi dan motivasikerja terhadap kinerja dimediasi oleh kepuasan kerja (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Bumi Sentosa Kebumen). *Volatilitas Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1).
- Apriliana, S., Parimita, W., & Handaru, A. W. (2021). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 2(3), 721-731.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). Effect of compensation And discipline on employee performance. *Proceeding UII-ICABE*, 263-276.
- Asike, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Amsir*, 1(2), 220-230.
- Auliana, I., & Achmad, N. (2023). Pengaruh Knowledge Management, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Gendhis Multi Manis. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(4), 654-667.
- Baru, E., et al. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Vale Tbk di Sorowako. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi (JIMBE)*, 1(2), 45-56.
- BrebesInfo.com. (2024, Mei 1). Unjuk Rasa Dana Desa Marak, Komisi 1 DPRD Brebes Soroti Kinerja Pemerintah Desa. [<https://brebesinfo.com/berita/unjuk-rasa-dana-desa-marak-komisi-1-dprd-brebes-soroti-kinerja-pemerintah->

desa/](<https://brebesinfo.com/berita/unjuk-rasa-dana-desa-marak-komisi-1-dprd-brebes-soroti-kinerja-pemerintah-desa/>)

BuserIndonesia.id. (2024, April 28). Diduga Banyak Ketimpangan, Masyarakat Benda Keluhkan Kinerja Pemerintah Desa. <https://buserindonesia.id/di-duga-banyak-ketimpangan-masyarakat-benda-keluhkan-kinerja-pemerintah-desa/>

Cropanzano, R., & Mitchell, M. S. (2005). Social exchange theory: An interdisciplinary review. *Journal of management*, 31(6), 874-900

Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 136-146.

Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21-32.

Deal, T. (2000). Kennedy A. Corporate cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life.

Ekhsan, M. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.

Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339.

- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh komitmen organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 517-534.
- Fithri, P., Mayasari, P. A., Hasan, A., & Wirdianto, E. (2019, October). *Impact of work environment on employee performance in local government of Padang City. In 2019 International Conference on Organizational Innovation (ICOI 2019)* (pp. 21-25). Atlantis Press.
- Girsang, L., Zulkarnain, Z., & Isnaniah, I. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Lintas Aman Andalas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 2(1), 1-8.
- Ghania, I., & Suryani, R. E. (2024). Pengaruh Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Tunas Segar Indah. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 77-85.
- Gunawan, I. K. A. P., & Ardana, I. K. (2020). *Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2014). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). *Thousand Oaks, CA: SAGE Publications*
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook*. Cham, Switzerland: Springer.
- Hanafi, I. B., & Rifani, D. N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional pada Pegawai Lapas Narkotika Kelas IIA Tanjungpinang. *Jurnal Ecoment Global*, 7(1).
- Haeruddin, H., Ruslan, M., & Said, M. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Kantor Kecamatan Libureng Kabupaten Bone. *Indonesian Journal of Business and Management*, 5(1), 34-42.
- Harahap, L. K., & Pd, M. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) dengan SMARTPLS (partial least square). Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-Based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135.
- Heriyanti, S. S., & Zayanti, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi yang di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(1), 267-277.
- Humairah, S., Sitepu, R. A. B., Suherlin, A., & Malikhah, I. (2024). Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Studi Kasus Pt. Bank Sumut Syariah Kantor Pusat (Medan). *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 28(2).
- Irfan, M., Al Hakim, Y. R., & Sagita, D. S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Religiusitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui

- Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan*, 15(6).
- Iskamto, D. (2023). Organizational Culture and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Management and Digital Business*, 2(1), 47-55.
- Ismail, H. A., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 233-246.
- Ismanda, S. M., & Purba, S. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Sekolah di Kecamatan Pantai Labu. *Center of Knowledge: Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Masyarakat*, 60-71.
- Khairiah, P. S., & Revida, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kecamatan Aeksongsongan Kabupaten Asahan. *Kybernology Jurnal Ilmu Pemerintahan Dan Administrasi Publik*, 2(1).
- Kumar, S., & Kumar, M. (2020). Job satisfaction and organization commitment: a study of important indicators and their relationship. *Palarch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology*, 17(9), 9590-9604.
- Laila, F., Irawanto, D. W., & Susilowati, C. (2022). *The effect of organizational culture and transformational leadership style on organizational commitment with knowledge management practices as mediating variables. International Journal of Research in Business and Social Science*, 11(5), 218-224.

- Listiana, A. (2023). The Effect Of Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance At Pt. Galih Estetika Indonesia. *International Journal Of Social Health*, 1(3), 107-113.
- Li, Y., Wen, Z., Hau, K. T., Yuan, K. H., & Peng, Y. (2020). Effects of cross-loadings on determining the number of factors to retain. *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal*, 27(6), 841-863.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (Eds.). (2013). New developments in goal setting and task performance (Vol. 24, p. 664). *New York: Routledge*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi edisi sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Maryadi, Y., & Misrania, Y. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Pendopo Barat Kabupaten Empat Lawang. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 1207-1216.
- Medianasional.id. (2024, April 30). Kepala Desa Benda Berikan Klarifikasi Terkait Aksi Kritik Warga. <https://www.medianasional.id/kepala-desa-benda-berikan-klarifikasi-terkait-aksi-kritik-warga/>
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119-126.
- Mufarrohah, K. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, disiplin kerja, terhadap komitmen organisasi dengan motivasi kerja sebagai

- variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 1(2), 38-50.
- Naimah, N. N., & Nurhidayati, A. (2023). Pengaruh motivasi, budaya organisasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Kecamatan Sulang Kabupaten Rembang. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3427-3432.
- Nikpour, A. (2017). The impact of organizational culture on organizational performance: The mediating role of employee's organizational commitment. *International Journal of Organizational Leadership*, 6, 65-72.
- Nurfitriani, N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Asuransi Bumiputera Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 47-66.
- Octarina, K. A., & Ardana, I. K. (2022). Peran stres kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Como Shambhala Estate. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(1), 5102-5126.
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(4), 993-1005.
- Panjaitan, F. (2022). Peran Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 128-139.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-5.

- Pantura Suara Merdeka. (2024, April 25). Dituding Selewengkan Dana Desa, Kades Batusari di Brebes Akhirnya Mundur. [[https://pantura.suaramerdeka.com/pantura-
raya/amp/0614287306/dituding-selewengkan-dana-desa-kades-batusari-
di-brebes-akhirnya-mundur](https://pantura.suaramerdeka.com/pantura-
raya/amp/0614287306/dituding-selewengkan-dana-desa-kades-batusari-
di-brebes-akhirnya-mundur)]([https://pantura.suaramerdeka.com/pantura-
raya/amp/0614287306/dituding-selewengkan-dana-desa-kades-batusari-
di-brebes-akhirnya-mundur](https://pantura.suaramerdeka.com/pantura-
raya/amp/0614287306/dituding-selewengkan-dana-desa-kades-batusari-
di-brebes-akhirnya-mundur))
- Puskapik.com. (2024, Mei 2). Tuntut Transparansi Pengelolaan Dana Desa, Warga Plompong Sirampog Demo di Balai Desa. [[https://www.puskapik.com/40579/seputar-pantura/brebes/tuntut-
transparasi-pengelolaan-dana-desa-warga-plompong-sirampog-demo-di-
balai-desa/](https://www.puskapik.com/40579/seputar-pantura/brebes/tuntut-
transparasi-pengelolaan-dana-desa-warga-plompong-sirampog-demo-di-
balai-desa/)]([https://www.puskapik.com/40579/seputar-
pantura/brebes/tuntut-transparasi-pengelolaan-dana-desa-warga-
plompong-sirampog-demo-di-balai-desa/](https://www.puskapik.com/40579/seputar-
pantura/brebes/tuntut-transparasi-pengelolaan-dana-desa-warga-
plompong-sirampog-demo-di-balai-desa/))
- Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2021). Kompensasi dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 44-53.
- Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 20(1), 77-86.
- Rachmanda, Y. S., Riswandi, D., Agustian, A., & Ihsan, A. M. N. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Niaga Sejahtera Cabang Tasikmalaya. *JURNAL EKONOMI PERJUANGAN*, 6(1), 55-63.

- Rahmat, A., & Christina, C. (2024). The Influence of Organizational Culture, Work Environment and Workload on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Management Science (DIJMS)*, 5(3).
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 1126-1140.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Rosdiana, Y., Suryanto, S., & Alhadihaq, M. Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Solokan Jeruk. *Professional: Jurnal Komunikasi dan Administrasi Publik*, 10(2), 767-774.
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 62-74
- Saputra, S. A. M., Karyadi, S., Usmia, S., Pujiastuti, E., & Setiawan, R. (2025). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal EMT KITA*, 9(2), 592-598.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). Partial least squares structural equation modeling. In *Handbook of market research* (pp. 587-632). Cham: Springer International Publishing.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28-36.

- Setiadi, T., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management and Social Sciences*, 3(1), 16-25.
- SeputarIndonesia.co.id. (2025, Januari 31). Oknum Pemdes Plompong Sirampog Brebes Diduga Gelapkan Anggaran Dana Desa. <https://seputarindonesia.co.id/2025/01/31/oknum-pemdes-plompong-sirampog-brebes-di-duga-gelapkan-anggaran-dana-desa/>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis*. Penerbit Andi.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja.
- Setiawan, E., & Purwanto, F. (2023). PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. PKJ GRESIK. *Develop*, 7(2), 21-45.
- Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). Pengaruh budaya organisasi, komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pegawai badan pendapatan daerah kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).

- Sulastri, L. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(1), 598-612.
- Suliyanto. (2011). *Perbedaan pandangan skala Likert sebagai skala ordinal atau skala interval*. Prosiding Seminar Nasional Statistika, Universitas Diponegoro, Semarang
- Sumiatik, S., Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). Analisis pengaruh kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(2), 213-221
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104–112.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020, September). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Mentari persada di jakarta. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi* (Vol. 5, No. 1, pp. 117-123).
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. Jakarta : Penerbit PT Caps
- Susanto, D. B., & Maulidar, M. (2022). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK ACEH. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(04), 66-72.

- Syukron, A. (2024). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN INSENTIF TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (STUDI KASUS KARYAWAN PADA PT. BPRS DANA AMANAH SURAKARTA)* (Doctoral dissertation, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA).
- Tasman, A. (2025). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok. *Interdisciplinary Journal of Computer Science, Business Economics, and Education Studies*, 2(1), 234-246.
- Teliksandi.id. (2024, April 29). Aliansi Masyarakat Desa Benda Desak Kades Perbaiki Transparansi Anggaran. <https://www.teliksandi.id/aliansi-masyarakat-desa-benda-desak-kades-perbaiki-transparansi-anggaran/>
- Thao, P. K., Phuong, N. N. D., Phuc, V. T., & Huan, N. H. (2024). Organizational commitment and its impact on employee performance in the water supply industry: Dataset from Vietnamese state-owned enterprises. *Data in Brief*, 52, 110029.
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181-193.
- Uma, S. (2006). Research Methods For Business (Metode Penelitian untuk Bisnis). *Edisi empat buku*, 1.

- Utami, N. M. S., Saraswati, N. P. A. S., & Putri, N. K. D. A. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (LPD) Pakraman Pedungan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)* Vol, 3(01).
- Utomo, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 10(1), 48-54.
- Quthni, M. A. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi: Studi pada pegawai Perumda Air Minum Tirta Baribis Brebes* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung).
- Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen di UIN Alauddin Makassar. *Edu-Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*
- Wardhani, D. S., Shalahuddin, A., & Hendri, M. I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional pada Karyawan Pabrik PT. Rafi Kamajaya Abadi di Kabupaten Melawi. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 12(2), 212-266.
- Wiyono, D. (2018). The Influence of Empowering RT/RW and Village Performance towards Society Service Satisfaction Using Partial Least Squares-Sem Analysis Approach. *Jurnal Sekretaris dan Administrasi Bisnis*, 2(2), 11-23.

- Yanto, A. T., & Jaenab, J. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai kantor camat. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 8(2), 110-114.
- Yusuf, F., Kurniawan, A., & Taufik, A. (2021). Effect of organizational culture and work environment on employee performance of PT. POS Indonesia (Persero) East Jakarta. *Journal of Economics and Business Letters*, 1(4), 55-61.
- Yusuf, I., Iskandar, R., & Achmad, G. N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Sektor Mahakam. *Jurnal Ekonomika Vol*, 10(2), 182-205.
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of employees' workplace environment on employees' performance: a multi-mediation model. *Frontiers in public health*, 10, 890400
- Zuhaena, F., & Cahyo, H. (2022, October). Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. In *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* (Vol. 24, No. 4, pp. 743-749).