



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**

**Oleh:**

**REFANGGA SEPTIAN ARGANI**

**41221107**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**BUMIAYU**

**2025**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**

**Oleh:**

**REFANGGA SEPTIAN ARGANI**

**41221107**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**BUMIAYU**

**2025**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul "**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI MEDIASI.**"

Oleh:

Nama : Refangga Septian Argani

NIM : 41221107

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi pada tanggal 25 Agustus 2025.

## DEWAN PENGUJI

**Nama Penguji**

**Ketua Tim/Pembimbing**

Assoc. Prof. H. Sutarmin, S.Si., M.M.

NIDN. 0621097401

**Penguji I**

Mukhroji S.E., M.M

NIDN. 0621058902

**Penguji II**

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si

NIDN. 0607098601

Diterima dan disahkan,  
Pada tanggal. 22. 2025

**Dekan**

**Fakultas Ekonomika dan Bisnis**

  
Mukhroji, S.E., M.M  
NIPY 16.02.120

**Ketua**

**Program Studi S1 Manajemen**

  
Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si  
NIPY 16.01.101

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Refangga Sptian Argani

NIM : 41221107

Jurusan : Manajemen

Memaparkan dengan jujur, bahwa skripsi ini benar-benar asli hasil karya saya sepenuhnya dan tidak ada bagian dari tulisan atau pemikiran orang lain yang saya akui sebagai milik saya, kecuali disebutkan secara tertulis dalam naskah ini dan tercantum dalam daftar pustaka.

Jika kemudian hari nanti terungkap atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiat, saya menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh berdasarkan skripsi ini.

Paguyangan, 25 Agustus 2025

Yang membuat Pernyataan



Refangga Septian Argani

NIM. 41221107

### **MOTTO PERSEMBAHAN**

“Allah memang tidak menjanjikan hidupmu akan selalu mudah, tapi dua kali

Allah berjanji bahwa: *fa inna ma'al-usri yusra, inna ma'al-usri yusra*”

(QS. Al-Insyirah 94: 5-6)

*“Happiness is everything to my mother, because the mother's prayer that always*

*accompanies every step me”*

(Dian Permatasari)

“Setiap tetes keringat orang tuaku yang keluar, ada seribu langkah untuk maju”

(Refangga Septian Argani)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Sudi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Dalam penyelesaian skripsi ini, beragam bimbingan, bantuan, dorongan, dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak. Sehubungan dengan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si. selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.S.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
4. Bapak Assoc. Prof. Dr. Sutarmin, S.Si., M.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar mengarahkan peneliti dalam proses penyusunan skripsi.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan pengalaman dan pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.
6. Ayahku tercinta almarhum Maskuri yang sempat memberikan kasih sayang beserta pembelajaran, nasehat dan banyak hal yang belum bisa saya mengerti dan saya sangat ingin bertanya, tetapi sudah tidak mungkin lagi. Salam dari anakmu yang sangat rindu kepadamu.

7. Ibuku tercinta Siti Marwati, beliau mampu memotivasi dan memberikan dukungan do'a maupun materi sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Beliau orang yang hebat selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis serta terimakasih untuk semua berkat do'a dan dukungan ibu Siti Marwati bisa berada dititik ini. Sehat selalu dan hidup lebih lama lagi, terimakasih sudah ada disetiap perjalanan dan pencapaian hidup penulis. *I Love more more more.*
8. Kakak-kakakku Fatkhudin, Fatkhuriyah dan Dian Permatasari yang selalu memberikan semangat, motivasi, nasehat dan bantuan baik secara materil maupun secara formil. Terimakasih sudah mendidik saya dengan kata-kata yang bijak sehingga saya menjadi laki-laki yang tangguh dalam menyelesaikan setiap masalah yang saya hadapi.
9. Temen-teman Gedung E yang telah menemani penulis selama menumpuh proses perkuliahan di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas peradaban.
10. Teman-teman mahasiswa Program Studi manajemen 2021. Terimakasih atas kebersamaannya selama penulis menempuh studi di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi, yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu-persatu.

12. Tak lupa juga terimakasih sebanyak-banyaknya kepada diri saya sendiri karena sejauh ini sudah sangat kuat dalam menghadapi segala cobaan dalam menyelesaikan perkuliahan dari awal hingga akhir pengerjaan skripsi.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua, atas kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya.

Paguyangan, 12 Agustus 2025

Penulis,



Refangga Septian Argani

NIM 41221107

## ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada pentingnya peran sumber daya manusia dalam mencapai tujuan organisasi, di mana lingkungan kerja yang mendukung dan kedisiplinan yang tinggi diharapkan mampu meningkatkan produktivitas melalui dorongan motivasi kerja yang kuat. Data penelitian 258 diperoleh dari 725 karyawan yang bekerja di PT Eka Timur Raya II Jawa Tengah. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *probability Sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Teknik analisis data dalam pendekatan ini menggunakan bantuan perangkat lunak *SmartPLS* v.4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (2) Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (3) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja (4) Disiplin kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja (5) Motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja (6) Motivasi kerja tidak mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dan (7) Motivasi kerja mampu memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja

## **ABSTRACT**

*This study focuses on the importance of the role of human resources in achieving organizational goals, where a supportive work environment and high discipline are expected to improve productivity through a strong drive of work motivation. Research data of 258 respondents were obtained from 725 employees working at PT Eka Timur Raya II, Central Java. The sampling method used was probability sampling with a simple random sampling technique. The data analysis technique in this approach employed the SmartPLS v.4 software. The results of the study indicate that: (1) The work environment has no effect on work productivity; (2) Work discipline has no effect on work productivity; (3) The work environment has no effect on work motivation; (4) Work discipline has an effect on work motivation; (5) Work motivation has an effect on work productivity; (6) Work motivation is unable to mediate the effect of the work environment on work productivity; and (7) Work motivation is able to mediate the effect of work discipline on work productivity.*

*Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Work Productivity.*

## DAFTAR ISI

|                                                            | Halaman |
|------------------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN SAMPUL .....                                       | ii      |
| HALAMAN PENGESAHAN .....                                   | iii     |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....                          | iv      |
| MOTTO PERSEMBAHAN .....                                    | v       |
| KATA PENGANTAR .....                                       | vi      |
| ABSTRAK .....                                              | viii    |
| <i>ABSTRACT</i> .....                                      | ix      |
| DAFTAR ISI .....                                           | x       |
| DAFTAR TABEL .....                                         | xii     |
| DAFTAR GAMBAR .....                                        | xv      |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                      | xvi     |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                    | 1       |
| A. Latar Belakang .....                                    | 1       |
| B. Rumusan Masalah .....                                   | 9       |
| C. Tujuan Penelitian .....                                 | 9       |
| D. Manfaat Penelitian .....                                | 10      |
| 1. Manfaat Teoritis .....                                  | 10      |
| 2. Manfaat Praktis .....                                   | 10      |
| BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN ..... | 12      |

|                                                                |           |
|----------------------------------------------------------------|-----------|
| A. Telaah Pustaka.....                                         | 12        |
| 1. Produktivitas Kerja .....                                   | 13        |
| 2. Lingkungan Kerja .....                                      | 15        |
| 3. Disiplin Kerja .....                                        | 16        |
| 4. Motivasi Kerja .....                                        | 17        |
| B. Perumusan Model Penelitian.....                             | 19        |
| 1. Penelitian Terdahulu .....                                  | 19        |
| 2. Perumusan Hipotesis .....                                   | 23        |
| 3. Kerangka Pemikiran dan Model Penelitian.....                | 30        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....</b> | <b>33</b> |
| A. Metode Penelitian.....                                      | 33        |
| 1. Jenis Penelitian .....                                      | 33        |
| 2. Lokasi Penelitian .....                                     | 33        |
| 3. Waktu Penelitian.....                                       | 33        |
| 4. Populasi dan Sampel.....                                    | 33        |
| 5. Sumber Data .....                                           | 35        |
| 6. Teknik Pengumpulan Data.....                                | 36        |
| 7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....               | 37        |
| B. Teknik Analisis Data .....                                  | 44        |
| 1. Analisis Deskriptif.....                                    | 45        |
| 2. Analisis Stuktural Equation Modeling (SEM) .....            | 47        |
| 3. Evaluasi Partial Least Square (PLS).....                    | 48        |
| 4. Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....       | 49        |
| 5. Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....      | 54        |

|                                                          |     |
|----------------------------------------------------------|-----|
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....                         | 63  |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....                  | 63  |
| B. Gambaran Umum Responden .....                         | 66  |
| C. Analisis Data dan Pembahasan .....                    | 70  |
| 1. Analisis Dekriptif .....                              | 70  |
| 2. Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> )..... | 77  |
| 3. Evaluasi Model Stuktural ( <i>Inner Model</i> ).....  | 88  |
| 4. Pembahasan .....                                      | 107 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....                          | 122 |
| A. Kesimpulan.....                                       | 122 |
| B. Saran.....                                            | 123 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                                     | 127 |
| LAMPIRAN .....                                           | 133 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                   |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. Data Perbandingan Target dan Hasil Produksi .....                        | 4  |
| Tabel 2. Kesenjangan Penelitian Lingkungsnn Kerja terhadap Produktivitas .....    | 5  |
| Tabel 3. Kesenjangan Penelitian Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja ..... | 7  |
| Tabel 4. Operasional Variabel .....                                               | 39 |
| Tabel 5. Keterangan Skor Jawaban Skala Likert .....                               | 45 |
| Tabel 6. Interpretasi Nilai Indeks .....                                          | 47 |
| Tabel 7. Ringkasan Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....         | 54 |
| Tabel 8. Ringkasan Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....         | 61 |
| Tabel 9. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuisisioner .....                       | 67 |
| Tabel 10. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin karyawan .....                      | 67 |
| Tabel 11. Responden Berdasarkan Usia Karyawan.....                                | 68 |
| Tabel 12. Responden Berdasarkan Pendidikan Karyawan.....                          | 69 |
| Tabel 13. Responden Berdasarkan Lama Bekerja Karyawan .....                       | 70 |
| Tabel 14. Deskriptif Variabel Produktivitas kerja (Y) .....                       | 71 |
| Tabel 15. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (M) .....                            | 72 |
| Tabel 16. Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....                         | 75 |
| Tabel 17, Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2) .....                           | 76 |
| Tabel 18. Evaluasi Validitas Produktivitas kerja .....                            | 78 |

|                                                                                       |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 19. Evaluasi Validitas Motivasi Kerja .....                                     | 79  |
| Tabel 20. Evaluasi Validitas Lingkungan Kerja .....                                   | 80  |
| Tabel 21. Evaluasi Validitas Disiplin Kerja .....                                     | 80  |
| Tabel 22. Konstruk <i>Realibility</i> dan <i>Validity</i> .....                       | 81  |
| Tabel 23. Evaluasi Validitas Diskriminan <i>Cross Loading</i> .....                   | 83  |
| Tabel 24. Evaluasi <i>Fornell-Lacker Criterion Validity Discriminant</i> .....        | 85  |
| Tabel 25. Evaluasi Statistik Kolinearitas .....                                       | 85  |
| Tabel 26. Evaluasi Signifikansi dan Relevansi <i>Outer Weight</i> .....               | 87  |
| Tabel 27. Evaluasi Statistik Kolinearitas Struktural ( <i>Inner VIF</i> ) .....       | 89  |
| Tabel 28. Evaluasi Koefisien Determinasi ( <i>R-Square</i> ) .....                    | 90  |
| Tabel 29. Evaluasi Koefisien $F(F^2)$ .....                                           | 91  |
| Tabel 30. Evaluasi Relevansi Prediktif ( $Q^2$ ) .....                                | 92  |
| Tabel 31. Evaluasi Prediksi PLS ( <i>PLS-Predict</i> ) .....                          | 93  |
| Tabel 32. Signifikansi dan Relevansi koefisien Jalur ( <i>Path Coeficient</i> ) ..... | 95  |
| Tabel 33. Konfidensi Interval 95% .....                                               | 96  |
| Tabel 34. Pengujian Hipotesis Langsung ( <i>Direct Effect</i> ) .....                 | 99  |
| Tabel 35. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung .....                                 | 102 |
| Tabel 36. Pengujian Mediasi ( <i>Indirect Effect</i> ) .....                          | 103 |
| Tabel 37. Hasil Pengujian Mediasi ( <i>Indirect effect0</i> ) .....                   | 104 |

|                                                       |     |
|-------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 38. Kesesuaian Model ( <i>Model FIT</i> ) ..... | 105 |
| Tabel 39. Rangkuman Hasil Penelitian .....            | 106 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....                            | 31 |
| Gambar 2. Model Penelitian .....                             | 32 |
| Gambar 3. Struktur Organisasi PT Eka Timur Raya Brebes ..... | 66 |
| Gambar 4. Hasil Evaluasi <i>Outer Model</i> .....            | 78 |
| Gambar 5. Pengujian Hipotesis .....                          | 98 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                                       |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....                                                | 133 |
| Lampiran 2. Tabulasi Data Produktivitas Kerja (Y) .....                               | 142 |
| Lampiran 3. Tabulasi Data Motivasi Kerja (M) .....                                    | 148 |
| Lampiran 4. Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X1) .....                                 | 154 |
| Lampiran 5. Tabulasi Data Disiplin Kerja (X2) .....                                   | 160 |
| Lampiran 6. Nilai <i>Loading Factor</i> .....                                         | 166 |
| Lampiran 7. <i>Output Construnt Realibility</i> .....                                 | 167 |
| Lampiran 8. <i>Output Nilai Cross Loading</i> .....                                   | 168 |
| Lampiran 9. <i>Output Fornell-lacker Criterion Discriminant Validity</i> .....        | 169 |
| Lampiran 10. <i>Output Collinearity Statistic Outer VIF (Outer VIF)</i> .....         | 170 |
| Lampiran 11. <i>Output Signifikansi dan Relevansi Outer Weight</i> .....              | 171 |
| Lampiran 12. <i>Output Collinearity Statistic (Inner VIF)</i> .....                   | 172 |
| Lampiran 13. <i>Output R<sup>2</sup></i> .....                                        | 173 |
| Lampiran 14. <i>Output F<sup>2</sup></i> .....                                        | 174 |
| Lampiran 15. <i>Output Q<sup>2</sup> Predictive Relevance</i> .....                   | 175 |
| Lampiran 16. <i>Output Hasil Perhitungan PLS-Predict</i> .....                        | 176 |
| Lampiran 17. <i>Output Hasil T-statsitic</i> .....                                    | 177 |
| Lampiran 18. <i>Confidence Interval 95% dari Koefisien Jalur</i> .....                | 178 |
| Lampiran 19. <i>Total Direct Effect</i> .....                                         | 179 |
| Lampiran 20. Histogram Variabel X1-Y dan Variabel X2-Y ( <i>Direct Effect</i> ) ..... | 180 |
| Lampiran 21. <i>Output Indirect Effect</i> dan Histogram Variabel M-Y .....           | 181 |
| Lampiran 22. <i>Output Model (SRMR)</i> .....                                         | 182 |
| Lampiran 23. Hasil Uji Outer Model .....                                              | 183 |
| Lampiran 24. Daftar Riwayat Hidup .....                                               | 184 |