

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*
- Akbar, R. V., & Subariyanti, H. (2023). Pengembangan Sumber Daya Manusia Berdasarkan Pengaruh Reward dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(1), 84–97. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i1.680>
- Alex Nitisemito, *Manajemen Dan Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: BPFE UGM, 1992), 159.
- Amalia, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 1(November), 1–11. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/699>
- Amirullah. (2015). Populasi dan Sampel. *Pengantar Manajemen, Jakarta: Mitra Wacana Media*, 14(1), 103–116.
- Anandita, S. R., Saropah, & Mahendri, W. (2021). 3) 1,2,3. 2(4).
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). *TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN THE EFFECT OF ROTATION OF POSITION , DISCIPLINE OF WORK , AND WORK LOAD ON THE EMPLOYEE PRODUCTIVITY PENDAHULUAN* Pada Era Globalisasi saat ini kualitas sumber daya manusia sangat mempunyai dampak p ada bidang usaha di. 9(3), 480–493.
- Aurellia, T., & Perdana, H. (2020). Penerapan structural equation modeling partial least square pada kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik Kepolisian Kalimantan Barat. *Buletin Ilmiah Math, Stat, dan Terapannya (Imaster)*, 09(4), 475–482.
- Bramasta, R., Asmike, M., & Citaningtyas Ari Kadi, D. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 3, Bramasta, R., M. Asmike, and .. 2021. “Pengaruh B. <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/2093%0Ahttp://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/download/2093/1872>
- Dewi, D.P. (2019). *manajemen sumber daya manusia. tengerang selatan: UNPAM PRESS*
- Dhyan, R., Prasakti, & Novianti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>
- Faiz, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dan pengembangan karir di mediasi oleh motivasi pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Pekalongan,. *Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim, Malang*.

- Fau, J. F., & Buulolo, P. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Samsat kabupaten Nias Selatan. *Remik*, 7(1), 533–536. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12104>
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement Error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39–50.
- Gaurifa, R. H., & Manajemen, M. P. (2024). *Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di uptd puskesmas luahagundre maniamolo kabupaten nias selatan*. 7(2), 228–240.
- Ghozali, I. (2011). *Structural equation modeling metode alternatif dengan partial least square PLS Edisi 3*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.2.9 untuk penelitian empiris edisi 3*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) an emerging tool in business research. *Europeab Business Review*, 26(2), 106-121.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24.
- Hasibuan, SP Malayu (2017). *Manajemen Sumber Daya (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assesing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115-135.
- Irfan, A. A., & Mahargiono, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(1), 70–88. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.5794>
- K.Widiawati, M. A. &. (2017). Penerapan motivasi menurut teori dua faktor frederick herzberg. *Journal Admistrasi Kantor*, 5(1), 83–98.
- Khaerunnisa, G., Mulyana, R., & Abdurrahman, L. (2023). Pengujian pengaruh tata kelola TI terhadap transformasi digital dan kinerja asuransi A menggunakan structural equation modeling. *JIPPI (Jurnal Ilmiah Penelitian dan Pembelajaran Informatika)*, 8(2), 381-392.
- Kumbadewi, L. S., Suwendra, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2021). Pengaruh umur, pengalaman kerja, upah, teknologi dan lingkungan kerja terhadap perilaku caring perawat. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*, 9, 8.
- Lestari, T. W., & Wulansari, P. (2024). *Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Hubungan antara Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja di Perusahaan X*. 3, 327–336. <https://doi.org/10.56472/25835238/IRJEMS-V3I1P137>

- Li, Y., & Zhang, L. J. (2022). Influence of Mentorship and the Working Environment on English as a Foreign Language Teachers' Research Productivity: The Mediation Role of Research Motivation and Self-Efficacy. *Frontiers in Psychology*, 13, 1–17. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.906932>
- Mangkunegara, A.P. (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan 14. Bandung: PT. Remaja Rodaskarya
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset
- Martiningsih, D., Utomo, A., & Nugroho, A. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di STIE-AUB Surakarta. *KELOLA*, 8(2).
- Martono, & Aspiyah. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 339–346.
- Mardiana, N., & Faqih, A. (2019). Model SEM-PLS terbaik untuk evaluasi pembelajaran matematika diskrit dengan LMS. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 13(3), 157-170.
- Maslow, A. H. (1943). A Theory of Human Motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370-396.
- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. Princeton: Van Nostrand.
- Mirawati, R., Ihsani, N., Felix Gunawan, N., Putri, N., & Teresya, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 647–659. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.92>
- Mulyadi, (2019) Manajemen Sumber Daya Manusia, 105-106.
- Nainggolan, A., & Sudjiman, P. E. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan the Plaza Residences. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Intelektiva*, 3(9), 1–23. <https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/758%0Ahttps://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/download/758/577>
- Nurjana, C., & Solehudin. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2), 152–168.
- Pamungkas, D. tri, & Ngatno. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Penjualan PT. Mitrabuana Citra Abadi–Ford Mitra Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(1), 220–228. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/14561>
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

- Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Panji Anoraga, Manajemen Bisnis (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2000), 178-179.
- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2024). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, Universitas Mercu Buana.
- Patradhiani, R., Amelia, M., & Rosyidah, M. (2022). Pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap produktivitas karyawan dengan metode partial least square. *Jurnal Teknik Industri*, 8(2), 305-313.
- Prabowo, W. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Produktivitas Kerja PT. Langgeng Makmur Sidoarjo. *Kajian Yuridis Terhadap Pemutusan Kerja Secara Sepihak*, 1(1), 1–16.
- Prawoto, A., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pada Pt Manufaktur Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 276–286. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2485>
- Prayudi, A. (2021). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pd. Pembangunan Kota Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 4(2), 75–84. <https://ejurnal.methodist.ac.id/index.php/methonomix/article/view/1109>
- Purnama, H., Safitri, M., & Agustina, M. (2020). BINA KONSTRUKSI PROVINSI LAMPUNG Konstruksi Provinsi Lampung merupakan Konstruksi Provinsi Lampung dalam. *EKOMBIS Sains*, 5(Juni), 11–20.
- Puteri, F., Rusdianti, E., & Santoso, D. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Teamwork Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Intervening (pada Perusahaan CV . Media Komunikasi)*. 8, 29–42. <https://doi.org/10.26858/jekpend.v8i1.68249>
- Putri, N. S., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2023). Pengaruh beban kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel moderating pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 222-235.
- Rahmah Laila Fadhillah. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. In *Antimicrobial agents and chemotherapy* (Vol. 58, Issue 12).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th ed.). Pearson Education.
- Rosalinda, C., & Imhar. (2024). *Issn : 3025-9495*. 3(1), 1–12.
- Sedarmayanti, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta : Refika*
- Setiawan, B., & Nuridin, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin

- Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator Spbu Bekasi Pt Pertamina Retail. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(1). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i1.520>
- Shmueli, G., Sarstedt, M., Hair, J. F., Cheah, J.-H., Ting, H., Vaithilingam, S., & Ringle, C. M. (2019). Predictive model assessment in PLS-SEM: Guidelines for using PLSpredict. *European Journal of Marketing*, 53(11),
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Soetomo Business Review. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Melalui motivasi Kerja Karyawan pada PT Karya Cipta Membangun Surabaya . Soetomo Business Review.
- Sugiyono (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta, CV
- Sugiyono. (2015). *METODE Penelitian Pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supomo (2018) *Manajemen Sumber daya Manusia (untuk mahasiswa dan umum)*. Bandung: Yrama Widya
- Surya, C. G. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di One Way Production. *Agora*, 52.
- Syahputra. (2022). Syahputra (2020). *Syahputra, Reonaldi Podungge, Robiyati Bokingo, Agus Hakri*, 4(3), 1–6.
- Taptanzani, I. F., & Siregar, A. R. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Gold Coin Indonesia KIM II Mabar. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 4(1), 76–86.
- Taufan, M., & Sudarso, aden prawiro. (2024). *Neraca Neraca*. 1192, 304–317.
- Trisnawaty, M., & Parwoto, P. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Bagian Produksi 1 PT JS Jakarta). *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 22(2), 84–92. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v22i2.12361>
- Ulum, M., Tirta, I. M., & Anggraeni, D. (2014). Analisis structural equation modeling (SEM) untuk sampel kecil dengan pendekatan Partial Least Square (PLS). *Prosiding Seminar Nasional Matematika* (pp. 1-15). Jember: Universitas Jember.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: Wiley.
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas

Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–10.

Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11>