

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, E., & Septianawati, E. (2023). Structural Equation Modeling (SEM) on mechanisms of non science students' attitudes toward statistics courses. *Journal Focus Action of Research Mathematic (Factor M)*, 6(2), 27–42. https://doi.org/10.30762/f_m.v6i2.1987
- Abidin, A. Z., & Dwi Retno Wati. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Panasonic Industrial Components Indonesia Cimanggis - Depok. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1385–1393. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1345>
- Afandi. (2018). "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja.". *Ekonomi Bisnis*.
- Afroz, N. N. (2018). Effects of training on employee performance: A study on banking sector, Tangail Bangladesh. *Global Journal of Economics and Business*, 4(1), 111–124.
- Amalia, N. M. R., & Indratono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman the. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 046, 622–634.
- Amalia, R., Akhmad, I., & Kusumah, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Dengan Kinerja Pegawai Tenaga Harian Lepas (THL) Nakes RSD Madani Kota Pekanbaru. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Bisnis & Akuntansi*, 3, 1197–1207.
- Anastasya Shinta Yuliana, Aditya, F. S., & Wiwik Suryandartiwi. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Petugas Administrasi Di Rumah Sakit Panam. *Journal of Hospital Administration and Management*, 4(1), 1–11. <https://doi.org/10.54973/jham.v4i1.283>
- Arifiyanto, N. D., Kuswandi, & Rahayu, S. (2022). The Influence of K3, Workload and Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 8(2).
- Aruf, H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Arista Auto Prima Pekanbaru. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 33(1), 1–12.

- Astuti, R. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Iman*, 6.
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25.
- Bahri. (2019). “Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 16–30.
- Cahya, A. D., Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(1), 71–83. <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33%0Ahttp://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33/article/view/91>
- Caplan, R. D. (1987). Person-Environment Fit Theory and Organizations: Commensurate Dimensions, Time Perspectives, and Mechanisms. *Journal of Vocational Behavior*, 31(3), 248–267.
- Chandra, L. D., & Putriana. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 02(01), 86–93.
- Dewi, R. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Buana Semesta. *JEBI Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1), 19–25. www.jurnal.stiebi.ac.id
- Fahlefi, W. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Bhayangkara Polda Daerah Istimewa Yogyakarta. *Albama Vol. 13 No. 1 April 2020 Hal - 1*, 13(1), 36.
- Febryaningrum, V., Buana, A. V., Rohman, A. F., Rochmah, A. N., Soraya, A., & Suparta, I. M. (2024). Penggunaan Analisis Structural Equation Modelling (SEM) Dengan PLS Untuk Menguji Pengaruh Variabel Intervening Terhadap Hubungan Variabel Independen Dan Variabel Dependen. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(6), 258–266. <https://doi.org/10.62017/jemb>
- Ferry, Y. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt Indomaju Textindo Kudus.

- BMAJ: Business Management Analysis Journal, 1(1), 37–48. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>
- Firdaus, F. S., & Wahyuni, D. U. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Inspektorat Kabupaten Jombang. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(10), 1–18.
- Fizia, N., & Muttaqijn, M. I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Megah makmur. *Jurnal Dinamika Umt*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.31000/dinamika.v3i1.1091>
- Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models*. Statistical Associates Publishing.
- Ghozali, I. (2008). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square PLS*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares : konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.2.9 untuk penelitian empiris (3rd ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, Joseph franklyn. (2017). *A Primer On Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.
- Hair, Joseph franklyn. (2021). *Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS SEM) Using R A Workbook*. Creative Commons.
- Hair, joseph franklyn, Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. e. (2014). *Multivariate Data Analysis (Sevent Edi)*. Pearson Education Limited.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Arstedt, M. &, & Ringle, C. M. (2019). “When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM.” *European Business Review*, Vol. 31 No. 1.
- Hasibuan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hatta Setiabudhi, S.E, M. A., Suwono, S.E, M. S., Yudi Agus Setiawan, S.S, M. ., & Syahrul Karim, M. S. (2025). Kuantitatif dengan smart pls. *Ebooks.Borneonovelty.Com*, 1–115. <https://ebooks.borneonovelty.com/media/publications/588838 analisis-data- kuantitatif-dengan-smartpl-29069ce4.pdf?>
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland: World Publishing.
- Imariane, Kusradi, B. (2020). *pengaruh pelatihan*

terhadap kinerja karyawan pt. dahana (persero) subang. *Ejournal.Unsub.Ac.Id*, 2(1), 21–38.

Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 9–18.

Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(3), 287–297. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i3.129>

Jatilaksono, R. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 7(2), 123–134.

Kusmiyatun, sarah dwi. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Resindo, Jakarta Selatan. *Ejournal-Academia*, 30(1), 70–98. <https://doi.org/10.56070/cakrawala.v30i1.7>

Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1279/737>

Maben, J., & Bridges, J. (2020). Covid-19: Supporting nurses' psychological and mental health. *Journal of Clinical Nursing*, 29(15–16), 2742–2750. <https://doi.org/10.1111/jocn.15307>

Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nuswandari, I. (2022). Pengaruh pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SARAKA MANDIRI SEMESTA BOGOR. *Derivatif : Jurnal Manajemen*, 16(1), 127–145.

Martínez-Mesa, J., González-Chica, D. A., Duquia, R. P., Bonamigo, R. R., & Bastos, J. L. (2014). Sample size: How many participants do I need in my research? *Anais Brasileiros de Dermatologia*, 89(4), 609–615. <https://doi.org/10.1590/abd1806-4841.20143705>

Marliyah, L. (2021). Hakekat Teori dalam Riset Sosial. *Journal of Economic Education and Entrepreneurship*, 2(1), 30. <https://doi.org/10.31331/jeeee.v2i1.1691>

- Marwansyah. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Bandung:Alfabeta.
- Milafatul Qoyyimah ,Tegoeh Hari Abrianto, S. C. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 9–18. <https://doi.org/10.30787/jiembiv2i1.1407>
- Mulyani, I. D., & Kristiana, A. (2020). Analisis Pengelolaan Barang Milik Daerah (Bmd) Pada Rumah Sakit Umum Daerah Brebes Di Kabupaten Brebes : Studi Kabupaten Brebes. *Monex Journal Research Accounting Politeknik Tegal*, 9(1), 38–44. <https://doi.org/10.30591/monex.v9i1.1642>
- Musyafi, A. miftahul, Khairunnisa, K., & Respati, dody kurniawan. (2021). Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) menggunakan SmartPLS.
- Nabawi, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Nadhiyah, R., & Alim, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kediri. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(4), 638. <https://doi.org/10.32493/jee.v4i4.22031>
- Natalia, Friska. Narpati, bintang. Widjanarko, W. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bulls Indo Pratama. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(3). <https://doi.org/10.30649/japk.v13i2.96>
- Nazir, M. (2014). Metode Penelitian. Ghalia Indonesia.
- Oktaviansyah, M., Pratama, G., & Adiwaty, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah Madiun. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2368.
- Pamungkas, B., Musa, C. I., Ruma, Z., Sahabuddin, R., & Burhanuddin. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit TK II Pelamonia Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi (JIMBE)*, 1(2), 37–44. <https://doi.org/10.59971/jimbe.v1i2.6>
- Pramida, U. (2023). Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Sytematic Literature Review. 2(1), 229–239.

- Pratami, N. W. C. A. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan pada Biro Bamakermas, Universitas Warmadewa. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 21(2), 150–157. <https://doi.org/10.22225/we.21.2.2022.150-157>
- Purwaningrum, S. N. (2015). Evaluasi Kesiapan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Brebes Menuju Badan Layanan Umum Daerah. *Media Informasi*, 11(1), 102–116. <https://doi.org/10.37160/bmi.v11i1.35>
- Putri, Sinta, H. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 11(1), 114.
- Rahadi, D. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM). CV. Lentera Ilmu Madani.
- Raldianingrat, W. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BLUD RSUD Kabupaten Konawe. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4, 6187–6194.
- Raymond, Siregar, D. L., Putr, A. D., Indrawan, M. G., & Simanjuntak, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tanjung Mutiara Perkasa. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–92.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of working environment on job satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23, 717–725
- Ridwan Fahrozi, Rasfiuddin Sabaruddin, Dodi Ilham, ovingky Ferdinand, & Sawqi Saad El Hasan. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarana Media Transindo Di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 73–79.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4).
- Rosa, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Vi Unit Ophir Sariak. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(3), 186–197. <https://doi.org/10.31846/jae.v3i3.173>
- Ruth Silitonga, & Bonifasius MH, N. (2022). Pengaruh Suasana Dan Persepsi Harga Terhadap Loyalitas Pelanggan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Pelanggan(Pada KFC Buaran Plaza Jakarta Timur).

- Panorama Nusantara, 17(1), 1–14.
<http://ejournal.stein.ac.id/index.php/panorama>
- Sari, P. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11–17.
<https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Sarikusumaningtyas, W., & Permadi, H. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Majalaya Kabupaten Bandung. 3(4), 1348–1363.
- Sarip, S., & Mustangin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT ABC PERSADA. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 95–111.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2020). Handbook of Market Research. In *Handbook of Market Research (Issue July)*.
<https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8>
- Satorim, Djam'an, A. K. (2015). Metodologi Penelitian Kualitatif Alfabeta. Bandung *Jurnal Ilmiah Perikanan Dan Kelautan*, 7(2).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, A. (2013). Agung Setiawan; Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Kanjuruhan Malang. *Oai:Ojs.Journal.Unesa.Ac.Id:Articel/6280*, 1(4), 1246.
- Setiawan, Z., Bisnis, F., Darwan Ali, U., & Heriyanto, I. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Kontrol. 5(2), 157–172.
<http://jurnal.unda.ac.id/index.php/KEIZAI/index>
- Shinta, A. O. E. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSUH Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9, 1–18.
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3574>
- Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Remaja Rosdakarya. *Prosiding Seminar*

- NasionalUSM,2(1),14–147.
<http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/15471>
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Alfabeta (ed.)).
https://digilib.unigres.ac.id/Index.Php?P=Show_Detail%5C&Id=3
- Taluke, D., Lakat, R. S. M., Sembel, A., Mangrove, E., & Bahwa, M. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Spasial*, 6(2), 531–540.
- Tanjung, A. Azmi. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina TV. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis (JMEB)*, 02(01).
- Tarigan, N. lourensius. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal*, 18(2), 94–104.
<https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>
- Veronica, A., Ernawati, Rasdiana, Abas, M., Yusriani, Hadawiah, Hidayah, N., Sabtohad, J., Marlina, H., Mulyani, W., & Zulkarnaini. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. In Pt. Global Eksekutif Teknologi.
- Wanda Wanda, Chalid Imran Musa, Ikhwan Maulana Haeruddin, Agung Widhi Kurniawan, & Rezky Amalia Hamka. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 215–223.
<https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i2.768>
- Warongan, B. U. ., Dotulong, L. O. ., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/38527>
- Wicaksono S, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Kharisma Gunamakmur. *Agora*, 7(2).

- Winarno, M. A. (2023). Pengaruh Pelatihan, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Laz Persada Jatim. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 7(1), 46–58. <https://doi.org/10.37504/jmb.v7i1.558>
- Yaqin, M. N. A., Laili, C. N., & Wahyudi, M. A. T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit NU Jombang (Studi Kasus Pada Tenaga Medis Keperawatan). *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 6(1), 62–66. <https://doi.org/10.33752/bima.v6i1.5299>
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel Di Tenggara Kutai. *EJournal Administrasi Bisnis*, 3(4), 900–910. https://www.academia.edu/download/55620924/jurnal_5_GOOD.pdf
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104–120. <https://doi.org/10.47313/pjsh.v6i2.1255>
- Zillah, F., Husniati, R., & Aziz, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 213–232. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.677>