

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi budaya *kaizen* dan kreativitas kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai mediasi di PT Jeram Indah Sungai Comal. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada responden. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 143 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *random sampling*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan *SPSS V.26*. berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan budaya *kaizen* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kreativitas kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, budaya *kaizen* berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, kreativitas kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, motivasi kerja mampu memediasi penerapan budaya *kaizen* dan kreativitas kerja terhadap kinerja karyawan di PT Jeram Indah Sungai Comal.

Kata kunci: Budaya *Kaizen*, Kreativitas Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the implementation of kaizen culture and work creativity in improving employee performance with work motivation as mediation at PT Jeram Indah Sungai Comal. The data used in this study is primary data obtained by distributing questionnaires to respondents. The sample in this study amounted to 143 respondents. The sampling technique uses probability sampling with a random sampling method. Data analysis in this study used multiple linear regression analysis using SPSS V.26. based on the results of this study indicate that the application of kaizen culture has a positive effect on employee performance, work creativity has a positive effect on employee performance, kaizen culture has a positive effect on work motivation, work creativity has a positive effect on work motivation, work motivation is able to mediate the implementation of kaizen culture and work creativity on the performance of employees at PT Jeram Indah Sungai Comal.

Keywords: Kaizen Culture, Work Creativity, Work Motivation, Employee Performance.