

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terkait implementasi budaya *kaizen* dan kreativitas kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya *kaizen* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dengan tingginya dampak dari penerapan budaya *kaizen* di PT Jeram Indah Sungai Comal, maka para karyawan akan mempunyai kinerja yang tinggi pula terhadap perusahaan tersebut.
2. Kreativitas kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dengan tingginya tingkat kreativitas kerja pada diri karyawan, maka dapat meningkatkan pula kinerja para karyawan di PT Jeram Indah Sungai Comal.
3. Budaya *kaizen* berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Dengan adanya nilai yang tinggi pada penerapan budaya *kaizen* di PT Jeram Indah Sungai Comal, maka para karyawan akan memiliki motivasi yang tinggi pula dalam pekerjaannya di perusahaan tersebut.
4. Kreativitas kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Dengan tingginya angka kreativitas kerja pada karyawan PT Jeram Indah Sungai Comal, maka akan meningkatkan motivasi pada diri para karyawan dalam pekerjaannya di perusahaan tersebut.

5. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dengan tingginya motivasi kerja para karyawan PT Jeram Indah Sungai Comal, maka dapat menghasilkan peningkatan kinerja karyawan pada perusahaan tersebut.
6. Motivasi kerja mampu memediasi budaya *kaizen* terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan pada PT Jeram Indah Sungai Comal dipengaruhi oleh tingkat motivasi kerja yang diterapkan oleh karyawan, dimana penerapan motivasi kerja akan mempengaruhi budaya *kaizen* dari seorang karyawan yang akan menimbulkan peningkatan kinerja karyawan.
7. Motivasi kerja mampu memediasi kreativitas kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa kinerja karyawan di PT Jeram Indah Sungai Comal dipengaruhi oleh tingkat motivasi kerja yang diterapkan oleh para karyawan, dimana penerapan motivasi kerja akan mempengaruhi kreativitas kerja dari seorang karyawan yang akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Untuk PT Jeram Indah Sungai Comal
 - a. Berdasarkan penelitian dari variabel budaya *kaizen* yang berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT Jeram Indah Sungai Comal, dimana dalam hal ini penerapan budaya *kaizen* pada karyawan

PT Jeram Indah Sungai Comal memiliki tingkatan yang tinggi, namun pimpinan perusahaan harus dapat mempertahankan para karyawan untuk tetap menjaga budaya tersebut agar terus memberi kontribusi dalam mewujudkan visi dan misi perusahaan, bila perlu direksi perusahaan dapat mengadakan pelatihan atau aktivitas di setiap bulan, agar para karyawan mendapatkan penyegaran akan pentingnya budaya *kaizen*.

- b. Berdasarkan penelitian dari variabel kreativitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Jeram Indah Sungai Comal, kreativitas kerja dalam hal ini memiliki tingkat yang tinggi, diharapkan manajemen perusahaan dapat menjaga gaya kepemimpinannya terhadap para karyawan dan lebih memberikan masukan serta terobosan, agar para karyawan dapat menciptakan inovasi-inovasi baru di dalam pekerjaannya, seperti melakukan studi banding di perusahaan lain dengan tujuan agar para karyawan mampu mengembangkan daya kreativitasnya.
- c. Berdasarkan penelitian dari variabel budaya *kaizen* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di PT Jeram Indah Sungai Comal, dalam hal ini penerapan budaya *kaizen* pada karyawan sudah memiliki tingkat yang tinggi, konsep penerapan budaya kerja tersebut harus tetap dijalankan secara konsisten, agar para karyawan dapat memberikan timbal balik untuk mewujudkan visi dan misi serta tujuan perusahaan. Pentingnya perbaikan secara berkelanjutan tidak lepas dari dorongan dari pimpinan kepada para karyawan, maka diharapkan perusahaan selalu mendukung para karyawan dengan memberikan fasilitas untuk menggali

dan menjaga potensi dari para karyawan di PT Jeram Indah Sungai Comal.

- d. Berdasarkan penelitian dari variabel kreativitas kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja di PT Jeram Indah Sungai Comal, kreativitas kerja pada diri para karyawan di perusahaan tersebut terbilang tinggi, namun loyalitas para karyawan harus tetap dijaga dengan konsisten, perusahaan perlu memberikan dorongan untuk memicu para karyawan agar dapat memberikan inovasi berupa ide-ide kreatif, seperti dengan memberikan materi dan pengetahuan dasar tentang bagaimana cara menumbuhkan pola pikir yang kreatif secara berkesinambungan demi kemajuan perusahaan.

2. Untuk Penelitian Berikutnya.

- a. Penelitian selanjutnya dapat melaksanakan penelitian dengan variabel yang berbeda dan lebih mempunyai variasi lagi sehingga dapat menciptakan penelitian-penelitian terkait dengan sampel serta teknik analisis yang digunakan.
- b. Penelitian selanjutnya diharapkan tidak menggunakan PT Jeram Indah Sungai Comal sebagai objek penelitian agar dapat membandingkan, serta mengetahui perbedaan tingkat kinerja karyawan pada setiap perusahaan.