

DAFTAR PUSTAKA

- Aditia Rachman, S. M. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19, 434–445.
- Alifiandy Putra Sejati Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M. S. R. G. H. P. S. E. , M. M. (2019). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi Pada Pt. Vs Technology Indonesia. *Eco-Entrepreneurship*, 5, 1–14.
- Amabile, T. M. (2000). *A Model Of Creativity And Innovation In Organizations.* "In *Research In Organizational Behavior*. Vol. 22, Edited By B. Staw And R. Sutton. Elsevier Science,
- Amanda Carolina Lakoy. (2015). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Kelompok, Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Aryaduta Manado. *Emba*, 3, 983–991.
- Bentar, T. S., Samsudin, A., & Norisanti, N. (2019). Peran Budaya Kaizen Dan Reward Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V1i1.598>
- Budi, A. A. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Eastparc Yogyakarta Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. (Skripsi, Universitas Islam Indonesia Yogyakarta).
- Cheser, R.N. (1998). "The Effect Of Japanese Kaizen On Employee Motivation In U.S. Manufacturing". *The International Journal Of Organizational Analysis*, 100

Vol. 6 No. 3, Pp. 197-217. <https://doi.org/10.1108/Eb028884>

- Dian, N., & Lina, N. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Extrupack Bekasi Barat. *SI Manajemen*, 1-24.
- Dita Chintia Pristiyanti. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mayer Sukses Jaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 173–182.
- Dodi. (2014). Pengaruh Karakteristik Wirausaha Terhadap Pengembangan Karir Individu Pada Distributor Multi Level Marketing Herbalife Di Kota Semarang. Universitas Katolik Soegijapranata.
- Donni Junni Priansa. (2014). Perencanaan & Pengembangan Sdm.(Skripsi, Universitas Pelita Bangsa).
- Elfitra Azliyanti, P. J. W. U. (2019). Peran Pemediasi Efikasi Diri Kreatif Pada Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Transformasional Pada Kreativitas Karyawan. *Journal Of Management And Bussines*, 2(2), 287–301.
- Erix Pamungkas, R. F. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi Dalam Rangka Penguatan Daya Saing Bisnis. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 20, 53–63.
- Ervin Nora Susanti, R. A. S. L. R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Pelatihan Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi*, 10, 346–362.
- Ferdinand, Augusty. (2014). Metode Penelitian Manajemen. Universitas Diponegoro.

- Fifi, W. (2017). Upaya Meningkatkan Kemampuan Berpikir Kreatif Siswa Melalui Pendekatan Open-Ended pada Mata Pelajaran Matematika di Kelas IV MIN Miruk Taman Aceh Besar (*Doctoral dissertation*, UIN Ar-Raniry Banda Aceh).
- Fitranty Adirestuty. (2017). Pengaruh Self-Efficacy Guru Dan Kreativitas Guru Terhadap Motivasi Belajar Siswa Dan Implikasinya Terhadap Prestasi Belajar Pada Mata Pelajaran Ekonomi. *Jurnal Wahana Pendidikan*, 4, 54–67.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Gujarati, D., & Porter, D. C. (2010). Dasar-dasar Ekonometrika. Salemba Empat.
- Hawa, S. D. (2021). Dampak Electronic Word Of Mouth (Ewom) Pada Smarthphone Xiaomi. *Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi Peradaban*, 2(2), 27-34.
- Haizer Jay Dan Barry Render. (2009). *Manajemen Oprasi Buku 1 Edisi 9*. Salemba 4.
- Hasibuan, Malayu. (2005). Organisasi Dan Motivasi. Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta Bumi Aksara.
- Herdian Ranga Permana, E. H. Dan S. M. (2021). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Internal Dan Disiplin Kerja. *Sostech*, 1, 235–253.
- Heriyana. (2020). Analisis Motivasi Lingkungan Kerja Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rri. *Jurnal Adminika*. 6(2). 2442–3343.
- I Wayan Juniantara, I. G. R. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana. 4. 611–628.
- Imai, Masaaki. 1999. Gemba Kaizen Pendekatan Akal Sehat Berbiaya Rendah Pada Manajemen. Jakarta Ppm.
- Indah Fatmawati. (2013). Pengaruh Kreativitas Berwirausaha Dan Prestasi Belajar Kewirausahaan Terhadap Motivasi Berwirausaha Pada Mahasiswa Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ira Rahmayuni Jusar, M. (2022). Peranan Kreativitas Guru Terhadap Motivasi Belajar Peserta Didik Sekolah Dasar. *Journal On Education*, 5, 999–1004.
- Ismail Adiyoso Putro. (2020). Penerapan Konsep Kaizen Untuk Menurunkan Lead Time Express Maintenance Pada Pt Indomobil Trada Nasional Depok. *Jurnal Ikra-Ith Teknologi*, 4, 31–39.
- Ismiyanto. (2014). Pengaruh Perilaku Pimpinan, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Central Artha - Tegal. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 2, 152–166.
- Jesslyn Halim Dan Fransisca Andreani. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop Pt Bersama Lima Putera. *Agora*, 5, 1–16.
- Juanda, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Waterboom Kahati Pasir Pengaraian (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Riau)
- Jufrizen, F. P. H. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7, 35–

55.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik) (Edisi Ke-5)*. Pt Raja Grafindo Persada.

Khaerudin, Dedy dan Rahmatullah, Asep (2020). Implementasi metode PDCA dalam menurunkan defect sepatu type campus di PT. Prima Intereksa Industri (PIN). *Jurnal Sains dan Teknologi*. vol.20, no.1:h.34-40.

Khan, I. A. (2011). Kaizen The Japanese Strategy For Continuous Improvement. *International Journal Of Business & Management Research*, 1(3), 177–184.

Kline, D. Holt, L. Ferner, C., & Adhar, G. (2011). *Extending Shared-Memory Parallelism To A Distributed-Memory Parallelizing Compiler*. *Annals Of The Master Of Science In Computer Science And Information Systems At UNC Wilmington*, 5(2).

Kurnia, A. (2022). Pengaruh Budaya Kaizen, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Perspektif Kinerja Karyawan Pada Pt. Jne Cabang Bekasi (Doctoral Dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia).

Leonardo Agusta, E. M. S. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya. *Agora*, 1, 1–18.

Luis, A. G., & Supartha, W. G. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(03), 71-80.

Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta Andi.

Madra'ie, Abd. K. D. F. R. (2020). Pengaruh Budaya Kaizen, Pelatihan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 1, 25–39.

- Maharjan, S. (2012). *Association between work motivation and job satisfaction of college teachers. Administration and Management Review*, 24(2), 45-55.
- Makmur, A. (2015). Efektifitas Penggunaan Metode Base Method Dalam Meningkatkan Kreativitas Dan Motivasi Belajar Matematika Siswa Smp N 10 Padangsidimpuan. *Jurnal Edutech* Vol .1 No 1, 1.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* Bandung. Pt. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, Laurence A. (2013). *Teori Manajemen Komprehensif Integralistik*. I. Salemba Empat.
- Markéta Adamová, R. K. N. Ž. (2017). Kaizen As An Approach To Motivation At Workplace. *The International Scientific Conference Inproforum*, 259–261.
- Masruroh, P. D. Implementasi Konsep Kaizen Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Akademika*. Vol. 18. No. 1 Februari 2020
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli Dan Bayu. Prawira Hie*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehoeriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Ghalia Indonesia.
- Mohammad Ariful Hakim, M. A. M. G. E. N. (2016). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Motivasi Dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 35, 104–109.
- Mona Satria Mustika. (2017). Pengaruh Kepribadian Proaktif Pada Kreativitas Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Dan Autonomi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(2), 126–145.
- Mujaddid Faruk. (2020). Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Organisasi Nirlaba

- Melalui Islamic - Kaizen. *Journal Of Management Review*, 4(3), 549–555.
- Mulyasa, E. (2006). *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munandar, U. (2016). *Pengembangan Kreativitas Anak Berbakat*. Rineka Cipta.
- Naufal. I. (2017). Pengaruh penerapan pendekatan saintifik dan kreativitas guru terhadap motivasi belajar siswa kelas VIII pada mata pelajaran IPS di SMP Negeri 1 Candi Sidoarjo. Undergraduate thesis. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Ninis Mei Listiani. (2014). Pengaruh Kreativitas Dan Motivasi Terhadap Hasil Belajar Mata Pelajaran Produktif Pemasaran Pada Siswa Kelas Xi Smk Negeri 2 Tuban. *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 2(2), 264–276.
- Nurlianti. (2017). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Matahari Departemen Store Tbk Di Makassar. *Jurnal Riset*, 3(7), 124–138.
- Oldham, G. R., & Cummings, A. (1996). Employee Creativity: Personal And Contextual Factors At Work. *Academy Of Management Journal*, 39: 607–634.
- Pria, B. A., & Widowati, N. (2017). Analisis Kinerja Organisasi Pada Kantor Kecamatan Blora. *Journal of Public Policy and Management Review*, 6(2), 283-295.
- Rami, T. P., & Supardi, E. (2019). Kreativitas Mengajar Guru Berkontribusi Terhadap Minat Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Kewirausahaan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 254.
- Riansyah, R., & Wahab, D. A. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kreatifitas Dan Inovasi Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada

- Konsultan Perencanaan Dan Pengawasan Arsitektur Di Kota Serang, Provinsi Banten. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).
- Rizqulloh, A. N., & Putra, I. G. S. (2022). Kontribusi Budaya Kerja Kaizen Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gistex Garmen Indonesia. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(9), 3520–3525.
- Robbins (1996). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi Alih Bahasa Handayana, Pujatmaka*, 8. Prehallindo
- Roza, U. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jak (Jurnal Akuntansi) Kajian Ilmiah Akuntansi*, 7(1), 96-105.
- Rusdi. (2018). Implementasi Teori Kreativitas Graham Wallas Dalam Sekolah Kepenulisan Di Pesantren Mahasiswa Hasyim Asy'ari Cabeyan Yogyakarta. *Muslim Heritage, Vol. 2, No. 2, November 2017 – April 2018*, 2(2), 259–271.
- Sena Wahyu Purwanza, S. Kep. , Ners. , M. K. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi (S. Kep. , M. K. Ns. Arif Munandar, Ed.; Vol. 6)*. Penerbit Media Sains Indonesia.
- Siddiq Boy Sapitra. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Universitas Lampung.
- Silvy Artesa. (2020). Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt. Mitra Ogan. (Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Palembang).
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(2).
- Siswati Saragi. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Kaizen Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada Pt. Pp. London Sumatra Indonesia Tbk. (Skripsi Thesis, Universitas Dharmawangsa).
- Slamet Riyadi. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13, 40–45.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sukadi. (2016). Hubungan Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Al Huda 1 Karangpandan. IAIN Surakarta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen* 5(1), 1-18.
- Sutarmin, K. S. (2017). *Model Improvement Of Bargaining Power Smes Patchouli Oil*. *International Jurnal Of Recent Sci. Res.* 8(8),
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Cetakan Kesatu. Kencana.
- Tangkilisan, H. N. S. (2005). *Manajemen Publik* Jakarta. Pt. Gramedia
- Thalia Ayu, R. W. (2017). Kinerja Karyawan Yang Ditinjau Dari Budaya, Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Di Kementerian Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia . *Jurnal Ekonomi* , 8(2), 66–79.
- Tri Puji Astuti, R. S. T. (2019). Pengaruh Kreativitas Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 47, 53–64.
- Usri, N. Y., & Kustiani, L. (2012). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja

- karyawan PT. Kebon Agung Malang. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 8(2), 145-164.
- V. Wiratna Sujarweni. (2022). *Spss Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Wahid Bayu Laksono, M. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Kewirausahaan, Religiusitas, Kreativitas Terhadap Minat Berwirausaha Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Indonesian Journal Of Islamic Economics And Business*, 7, 1–22.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3363>
- Wellington, Patricia. (1998). *Strategi Kaizen Untuk Kepedulian Pada Pelanggan*. Interkrasa Jakarta. 288(1).
- Woodman, R. W., Sawyer, J. E. & Griffin, R. W. (1993). *Toward A Theory Of Organizational Creativity*. *Academy Of Management Review* 18: 293–321.
- Zainal Abidin Marasabessy. (2014). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja Pada Kreativitas Karyawan Dengan Autonomi Kerja Dan Efikasi-Diri Kreatif Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18(1), 32–44.
- Zhou, J. & George, J. M. (2001). *When Job Dissatisfaction Lead To Creativity: Encourage The Expression Of Voice*. *Academy Of Management Journal*, 44, Pp. 682-696.