

DAFTAR PUSTAKA

- Adenguga, R. A. (2013). ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND *TURNOVER INTENTION* AMONG PRIVATE UNIVERSITIES 'EMPLOYEES IN OGUN STATE, NIGERIA
- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 6(1), 39-54.
- Albert Budiyanto (2022). PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT.
- Aldi christiandi, esok hermawan(2022). pengaruh beban kerja,stress kerja dan lingkungan kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT. Ginsa Inti Pratama. *Jurnal Ekonomi dan manajemen bisnis* vol 1 no 3
- Astri Ayu Purwati, (2021) .Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Jurnal Studi Manajemen dan Kewirausahaan (MSEJ)* 2 (1), 77-91
- Ayuk Puspa Dewi, Made Dian Putri Agustina (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 1 (3), 1076-1088
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Nesitor. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(2), 104-118.
- Devi kristina, evi marlina, nadia Fathurrahmi Lawita,2022 Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, beban kerja, dan kepuasan kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan. *Economics, accounting and Business journal*, Vol 2 No. 1 hal 52-63
- Dewa Gede Dharma Putra, I Wayan Mudiarta Utama(2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana* 6 (9), 254072 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.106.p20>.Edisi Kesepuluh. Penerbit PT.Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta
- Eka Avianti Ayuningtyas, Dewi Oktavianti Fadilah, Muh Ali Maskuri, Siti Marliah (2022). Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Stres Kerja dalam Mempengaruhi *Turnover Intention*. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta* 24 (2), 75-84, 2022

- Erika Putri, Friztina Anisa (2022). PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER
- Esti Khomaryah, Supawi Pabangang, Sholichul Hadi AB, (2020). *Turnover Intention* PT. Efrata Retailindo Ditinjau dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Analisis Manajemen Bisnis (BMAJ)* 3(1), 35-45
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229-241.
- FN Yunus, AM Hasbi, MZ Murfad (2022). Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Rumah jurnal fakultas ekonomi & bisnis UMI*
- Indriati, I. H. (2021). Pengaruh stress kerja, beban kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pegawai. In *Forum Ekonomi* (Vol. 23, No. 3, pp. 491-501). INTENTION. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis* 12 (2), 194-205 *JEPARA*. Tesis lainnya, Universitas Putra Bangsa.
- Lestari & Mujiati. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 6, 2018: 3412-3441 ISSN: 2302-8912
- LP Sinambela (2018) *Manajemen sumber daya manusia* (RD Suryani(ed.) Bumi aksara.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu (2005). Evaluasi kinerja SDM. Tiga Serangkai
- Mila Hariani (2022). Pengaruh Organization Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Journal of Business and Economics Research (JBE)* 3 (1), 6-11
- Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 97-107.
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2020, March). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. In *Forum Ekonomi* (Vol. 22, No. 1, pp. 18-26).
- Mobley, WH, Horner, SO, & Hollingsworth, AT (1978). Evaluasi prekursor pergantian karyawan rumah sakit. *Jurnal Psikologi Terapan* , 63 (4), 408.
- Munandar (2017). Faktor yang mempengaruhi return on asset perusahaan. *Jurnal manajemen dan Bisnis sriwijaya* vol.15 (4)

- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Sunggong Logistics Jakarta. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 462-472. NESITOR. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis* 25 (2), 104-118
- Ningrum, F.W.C. (2018). Beban kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan. Dengan stres kerja dan kelelahan kerja sebagai mediasi. Jurnal. Universitas IAIN Surakarta.
- Nitisemito, Alex S. 2008. Manajemen Personalia. Adisi Indonesia.
- Nur Asni Gani, Andry Priharta, Anastasya Purnamasari, (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan 10 (2), 579-588
- Ocha Medika Aditya, Basthoumi Muslih, Restin Meilina, 2021 analisis dampak stress kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Artaboga Cemerlang Depo Kediri. Jurnal penelitian manajemen terapan vol 6 no 1
- Purwati, A. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77-91.
- Rahmizal, M & Novia, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. Jurnal Pundi, Vol. 05, No. 01, Maret 2021.
- Riani, N.L dan Putra, M.S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Elumal Manajemen Unud*. Universitas Udayana Bali. Vol.6, No. 11.
- Robbins, S. P. (2006). Perilaku Organisasi. Alih Bahasa: Benyamin Molan.
- Robbins, S., Judge, T. A., Millett, B., & Boyle, M. (2013). Organisational behavior. Pearson Higher Education AU.
- Saeka, I. P. A. P., & Suana, I. W. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Indonusa Algaemas Prima Bali* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Saliem, R.L. (2018). Pengaruh Stres Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pada Karyawan Hotel Said Jaya Solo Jurnal Fakultas Ekonomi Islam Universitas iain Surakarta.
- Saputro, H. Fathoni, A dan Minarsih M.M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja,

Ketidaknyamanan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Pindah Kerja (*Turnover Intention*). Jurnal Manajemen

Sedarmayanti, arahan rahmanial, irene melati carlita (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja customer care yang menerapkan work from home dibidang kesehatan. Jurnal Ilmiah Indonesia vol. 6 no. 4

Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kerja pegawai bappeda. Industrial Engineering Journal, 2(1).

Susilo, J dan Satrya, LG.B.H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. Jurnal Universitas Udayana Bali

Sutanto, Eddy Madiono and GUNAWAN, CARIN (2013) Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan *Turnover Intentions*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, 4 (1).

Tomi Kristiyanto, Nur Khasanah, (2021). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakamanan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA) 3 (3), 558-572

Trisnawati, Asih (2021) *PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT MITRA BISNIS KELUARGA VENTURA*

Tziner, A, Rabenu, E, Radomski, R dan Belkin, A. (2015). Work Stress and *Turnover Intentions* Among Hospital Physicians: The Meditating Role of Burnout and Work Satisfaction. Journal Revista de Psicología Del Trabajo y de Las Organizaciones.

Udriyah, U., Riyadi, R., & Utaminingtyas, R. R. B. (2018). Pengaruh beban kerja, work-family conflict dan job insecurity terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap *Turnover Intention* di PT Bina Busana Internusa Semarang. Admisi dan Bisnis, 18(3), 163-182w

Zulmi. S.A., Priyono, A.A & Saraswati. E. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Konflik Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Cv. Karya Surya Sejati. e- Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisma

