



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Karyawan Travel Wilayah Brebes Selatan)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

NANDA PAMUNGKAS

41217044

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2022



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Karyawan Travel Wilayah Brebes Selatan)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

NANDA PAMUNGKAS

41217044

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada Karyawan Travel Wilayah Brebes Selatan).**

Oleh:

Nama : Nanda Pamungkas

NIM : 41217044

Program Studi : SI Manajemen

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 30 Bulan 08 tahun 2022

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M

NIDN. 062028302

Dosen Penelaah/Penguji I

Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si

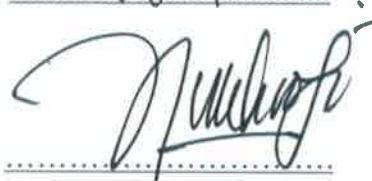
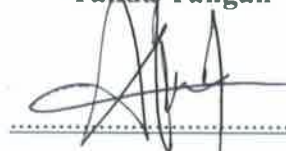
NIDN. 0607098601

Dosen Penelaah/Penguji II

Mukhroji, S.E., M.M

NIDN.0621058902

Tanda Tangan



Diterima dan disahkan

Pada tanggal 24 September 2022


Dekan
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis

Mukhroji, S.E., M.M
NIDN: 0621058902


Ketua
Jurusan Manajemen

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIDN. 0622059001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nanda Pamungkas

NIM : 41217044

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis mengacu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Paguyangan, Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



1000
METERAI
TEMPEL
Rp 1000

Nanda Pamungkas

NIM. 41217044

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

Dalam penyelesaian skripsi ini, beragam bimbingan, bantuan, dorongan, dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, secara tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si, selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E. M.Si, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Bapak Adi Susanto, S.H., S.Pd. M.M, selaku pembimbing skripsi saya yang dengan sabar telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai.
5. Ibu Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si dan Bapak Mukhroji, S.E., M. M, selaku Dosen Penguji.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada penulis. Segenap staf Universitas Peradaban, yang telah memberikan layanan kepada penulis.
7. Bapak, ibu dan keluarga tercinta yang telah memberikan segalanya, baik doa, materi, kasih sayang, motivasi, kesabaran, yang membuat penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi.
8. Keluarga besar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban angkatan 2017.

9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi. Semoga Allah SWT membalas dan merahmati setiap langkah mereka dengan kebaikan.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua, atau kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, penulis haturkan banyak-banyak terimakasih.

Paguyangan, Agustus 2022
Penulis

Nanda Pamungkas
NIM. 41217044

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel mediasi.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi penelitian adalah semua karyawan travel wilayah Brebes Selatan yang berjumlah 127 karyawan dan sampel dalam penelitian ini adalah 127 responden. Metode pengambilan data menggunakan angket (kuesioner). Uji validitas instrumen menggunakan korelasi *validitas* dan *uji reliabilitas* menggunakan *alpha cronbach's*. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis regresi berganda dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda model I diperoleh nilai F hitung sebesar 51,290 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 dan f_{Tabel} diperoleh sebesar 2,677 maka dapat dirumuskan $F_{hitung} 51,290 > F_{tabel} 2,677$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini bahwa hipotesis semua variabel independen secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, (2) Berdasarkan hasil analisis dapat diketahui bahwa hasil analisis regresi linier berganda diperoleh nilai F hitung sebesar 52,464 dengan nilai signifikansi sebesar 0,002 dan f_{Tabel} diperoleh sebesar 2,677 maka dapat dirumuskan $F_{hitung} 52,464 > F_{tabel} 2,677$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini bahwa hipotesis semua variabel independen secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen diterima., dan (3) disiplin kerja menjadi mediasi variabel Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja, Karena nilai pengaruh tidak langsung tiap variabel lebih besar dibandingkan dengan nilai pengaruh langsung.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine: the effect of work motivation, work environment, and compensation on employee performance with work discipline as a mediating variable.

This research is a type of quantitative research. The research population was all travel employees in the South Brebes area, totaling 127 employees and the sample in this study was 127 respondents. Data collection method using a questionnaire (questionnaire). Test the validity of the instrument using correlation validity and reliability testing using Cronbach's alpha. The data analysis used is descriptive analysis, multiple regression analysis and classical assumption test.

The results showed that the results showed that (1) Based on the results of the multiple linear regression analysis model I, the calculated F value was 51.290 with a significance value of 0.001 and f Table was obtained at 2.677, so it can be formulated F arithmetic $51.290 > F \text{ table } 2.677$ and a significant value of $0.000 < 0.05$. This is that the hypothesis of all independent variables simultaneously has a positive and significant effect on employee performance variables, (2) Based on the results of the analysis, it can be seen that the results of multiple linear regression analysis obtained a calculated F value of 52.464 with a significance value of 0.002 and f table obtained by 2.677 then can be formulated F arithmetic $52.464 > F \text{ table } 2.677$ and significant value $0.000 < 0.05$. This is that the hypothesis that all independent variables simultaneously have a positive and significant effect on the dependent variable is accepted, and (3) work discipline mediates the variables of Work Motivation, Work Environment, and Compensation on Performance, because the value of the indirect influence of each variable is greater than direct influence value.

Keywords : Work Motivation, Work Environment, Compensation, Employer Performance, Work Discipline

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN....	11
A. Telaah Pustaka.....	11
B. Perumusan Model Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....	42
A. Metode Penelitian	42
B. Teknik Analisis Data	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	112
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	112
B. Analisis Data dan Pembahasan.....	118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	175
A. Kesimpulan	175

B. Saran.....	176
DAFTAR PUSTAKA	117

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Data Karyawan.....	3
Tabel 2. Pengukuran Variabel	45
Tabel 3. Daftar Travel di Wilayah Brebes Selatan.....	58
Tabel 4. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	59
Tabel 5. Responden Berdasarkan Jenis kelamin	60
Tabel 6. Responden Berdasarkan Pendidikan	60
Tabel 7. Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 8. Uji Validitas	62
Tabel 9. Hasil uji reliabilitas	63
Tabel 10. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	64
Tabel 11. Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi Kerja (X1)	65
Tabel 12. Jawaban Responden untuk Variabel Lingkungan Kerja (X2)	67
Tabel 13. Jawaban Responden untuk Variabel Kompensasi (X3)	70
Tabel 14. Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja (Z)	71
Tabel 15. Hasil Regresi Berganda I	73
Tabel 16. Uji F	75
Tabel 17. Koefisien Determinasi	75
Tabel 18. Hasil Regresi Berganda Kedua	77
Tabel 19. Uji F	79
Tabel 20. Koefisien Determinasi	80
Tabel 21. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	84
Tabel 22. Hasil uji Heteroskedastisitas	85
Tabel 23. Hasil Uji Multikolinearitas	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran	41
Gambar 2. Diagram jalur model struktur I	76
Gambar 3. Diagram Jalur Model Struktur II	81
Gambar 4. Grafik normal P-P Plot	84
Gambar 5. Uji Heteroskedastisitas	87

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Permohonan Menjadi Responden	121
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	122
Lampiran 3. Tabulasi Data Motivasi Kerja (X1)	125
Lampiran 4. Tabulasi data lingkungan Kerja (x2)	128
Lampiran 5. Tabulasi data variable kompensasi (x3)	131
Lampiran 6. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan	134
Lampiran 7. Tabulasi data Disiplin Kerja	137
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	140
Lampiran 9. Uji Validitas Lingkungan Kerja	141
Lampiran 10. Uji Validitas Kompensasi	142
Lampiran 11. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	143
Lampiran 12. Uji Validitas Disiplin Kerja	144
Lampiran 13. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	145
Lampiran 14. Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	146
Lampiran 15. Uji Reliabilitas Kompensasi	147
Lampiran 16. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan,...	148
Lampiran 17. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	149
Lampiran 18. Uji Regresi Berganda Model I	150
Lampiran 19. Uji Regresi Berganda Model II	152
Lampiran 20. Uji Asumsi Klasik	154
Lampiran 21. Riwayat Hidup Penulis	159