

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. semakin tinggi motivasi kerja karyawan, maka akan semakin tinggi kinerja karyawan.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, semakin baik dan nyaman lingkungan kerja, maka kinerja karyawan akan meningkat.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi kompensasi maka kinerja karyawan akan meningkat.
4. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Motivasi kerja yang tinggi, sangat berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan. Semakin tinggi motivasi karyawan, maka akan semakin tinggi disiplin kerja karyawan, sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
5. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel disiplin kerja. semakin baik dan nyaman lingkungan kerja, maka disiplin kerja karyawan akan meningkat.
6. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Semakin tinggi kompensasi maka disiplin kerja akan meningkat.

7. Disiplin kerja (mediasi) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi disiplin kerja, maka akan semakin tinggi juga kinerja karyawan.
8. Disiplin kerja Dapat Memediasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, karena nilai pengaruh tidak langsung lebih besar dibandingkan dengan nilai pengaruh langsung, hasil ini menunjukkan bahwa secara tidak langsung X1 melalui Z mempunyai pengaruh signifikan terhadap Y.
9. Disiplin kerja dapat memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari nilai pengaruh tidak langsung lebih besar dibandingkan dengan nilai pengaruh langsung, hasil ini menunjukkan bahwa secara tidak langsung X2 melalui Z mempunyai pengaruh signifikan terhadap Y.
10. Disiplin kerja dapat memediasi kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari nilai pengaruh tidak langsung lebih besar dibandingkan dengan nilai pengaruh langsung, hasil ini menunjukkan bahwa secara tidak langsung X2 melalui Z mempunyai pengaruh signifikan terhadap Y.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pengelola Travel

Saran yang dapat diberikan kepada pengelola travel adalah sebagai berikut:

- a. Hendaknya pengelola travel, lebih memperhatikan motivasi kerja karyawan, karena motivasi kerja sangat berpengaruh bagi kinerja karyawan, bisa ditambahkan manajemen waktu yang lebih ketat dan perlu adanya SOP yang lebih ketat.
- b. Hendaknya pengelola travel juga memperhatikan lingkungan kerja, karena sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dapat ditambah pemenuhan fasilitas, atau hal-hal lain yang dapat memperlancar kinerja karyawan.
- c. Hendaknya pengelola travel meningkatkan kompensasi karyawan, karena kompensasi sangat berpengaruh kinerja karyawan, perlu adanya upaya-upaya agar kompensasi semakin baik.
- d. Hendaknya pengelola travel menjaga Motivasi kerja karyawan, karena motivasi kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Motivasi kerja yang tinggi, sangat berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan. Semakin tinggi motivasi karyawan, maka akan semakin tinggi disiplin kerja karyawan, sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- e. Hendaknya pengelola travel meningkatkan lingkungan kerja karyawan, agar karyawan lebih disiplin dalam bekerja, perlu adanya lingkungan yang nyaman, sehingga kedisiplinan karyawan akan semakin baik.
- f. Hendaknya pengelola travel meningkatkan Kompensasi bagi karyawan, sebab kompensasi berpengaruh positif dan signifikan

terhadap disiplin kerja. Semakin tinggi kompensasi maka disiplin kerja akan meningkat,

- g. Hendaknya pengelola travel meningkatkan Disiplin kerja, dengan adanya SOP yang semakin jelas. Semakin tinggi disiplin kerja, maka akan semakin tinggi juga kinerja karyawan.
- h. Hendaknya pengelola travel meningkatkan Disiplin kerja karyawan, karena disiplin kerja dapat meningkatkan Motivasi Kerja karyawan, semakin tinggi disiplin kerja karyawan, maka motivasi kerja karyawan meningkat, sehingga kinerja karyawan akan semakin baik.
- i. Hendaknya pengelola travel menjaga lingkungan kerja, karena semakin baik lingkungan kerja, tingkat disiplin kerja karyawan akan meningkat, sehingga kinerja karyawan akan semakin baik.
- j. Hendaknya pengelola travel meningkatkan kompensasi karyawan, karena semakin tinggi kompensasi, tingkat disiplin kerja karyawan akan meningkat, sehingga kinerja karyawan akan semakin baik

2. Bagi Peneliti yang akan Datang

Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan atau mengganti variabel lain atau dengan menambahkan variabel mediasi, karena masih banyak variabel lain yang belum diteliti selain variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan.