

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). *Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance Muhammad. Journal of Hunan University Natural Sciences*, 265–276. <https://journal.uui.ac.id/icabe/article/view/14723>.
- Arnaldo, G., & Andani, K. W. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 722. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13156>.
- Bhagaskara, A. A. N. A. I., & Damayanthi, I. G. A. E. (2020). Effects of Personal Engineering Capabilities , Effectiveness of System Information Accounting , Physical Comfort and Work Environment on Employee Performance. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(8), 61–67. <https://www.ajhssr.com/wp-content/uploads/2020/08/H20486167.pdf>.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 47–60. <https://doi.org/10.31933/jemsis.v2i1.329>.
- Ekonomi, F., Bisnis, D., & Retawati, A. (2020). Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai mediasi pada Perum Damri Palangka Raya Wahyu Sigit Widodo 1) , Fiasco Darung 3). *Pengaruh Kompensasi Finansial.... | 98 JMSO |*, 1(2), 98–107.
- Heikal, M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Pegawai. *El-Amwal*, 1(2), 34. <https://doi.org/10.29103/el-amwal.v1i2.1350>.
- Laksono, B. R., & Wilasittha, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samaco. *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 249–258. <https://doi.org/10.33005/baj.v4i1.117>.
- Panjaitan, M., Sinaga, A. O., Manurung, E. D., & Indonesia, U. M. (2018). *Jurnal manajemen*. 4, 83–92.

- Pendidikan, D., Pelatihan, D. A. N., Dharmanegara, I. B. A., & S, M. (2017). *Peran Disiplin Kerja Dalam Memediasi*. 4(1), 123–135. <https://doi.org/10.22225/jj.4.1.227.123>.
- Perdagangan, P., & Jenderal, D. (2021). *Buku Informasi Sektor Jasa Transportasi tahun 2021*.
- Pratama, B. D., & Suharnan, S. (2014). Hubungan Antara Konsep Diri dan Internal Locus Of Control Dengan Kematangan Karir Siswa SMA. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 3(03), 213–222. <https://doi.org/10.30996/persona.v3i03.411>.
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>
- Ramadhani, A. K., & Lestariningsih, M. (2020a). Pengaruh Self Efficacy Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Laksmi Muslimah Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(5), 1–19.
- Ramadhani, A. K., & Lestariningsih, M. (2020b). Studi Tentang Self efficacy Dan Kompensasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Prosiding BIEMA*, 1, 119–132.
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). International Review of Management and Marketing The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342–348. <http://www.econjournals.com>
- Sarafah, Samsualam, R. A. A. (2018). Disiplin kerja sebagai mediator antara kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di rskd ibu dan anak siti fatimah. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosa*, 12(5), 542–547.
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3), 1–9.
- Sihaloho, R. D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan*, 9, 273–281.
- Supriyanto, A. S., Ekowati, V. M., & Vironika, H. (2020). Linking work environment to employee performance: the mediating role of work discipline. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 13(1), 14. <https://doi.org/10.26740/bisma.v13n1.p14-25>

- Sutanto, I. T. dan E. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Pada Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kedisiplinan Kerja Sopir Tetap PT Sumber Karya. *Agora*, 6(2), 2.
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3365>
- Tambuwun, J. A., Manoppo, W., & Keles, D. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasjrat Abadi Manado. *Productivity*, 2(3), 224–227.
- Wahyuningrum, S. N., Sudarso, Y., & Jumi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward, Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-6*, 6(2), 164–172.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>