



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DESKRIPSI PEKERJAAN,
ETIKA KERJA, KOMITMEN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PADA PERANGKAT DESA
SE-KECAMATAN PAGUYANGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

TEGUH TRIYANTO WIBOWO

41219098

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2023



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DESKRIPSI PEKERJAAN,
ETIKA KERJA, KOMITMEN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PADA PERANGKAT DESA
SE-KECAMATAN PAGUYANGAN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh :

**TEGUH TRIYANTO WIBOWO
41219098**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
BUMIAYU
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI KERJA, DESKRIPSI PEKERJAAN, ETIKA KERJA, KOMITMEN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PADA PERANGKAT DESA SE-KECAMATAN PAGUYANGAN”

Oleh

Nama : TEGUH TRIYANTO WIBOWO

NIM : 41219098

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji sidang skripsi pada tanggal 25 September 2023

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M.

NIDN. 0602028302

Dosen Penguji I

Sarah Dien Hawa, S.E., M.M.

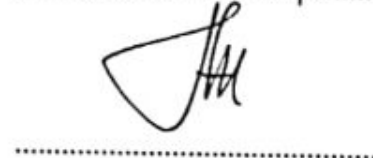
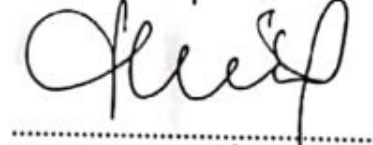
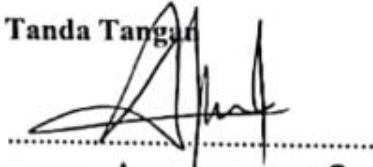
NIDN. 06220590001

Dosen Penguji II

Dr. Sutarmin, S.Si., M.M.

NIDN. 0621097401

Tanda Tangan



Diterima dan disahkan

Pada tanggal : 15 Oktober 2023


Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Mukhlis, S.E., M.M.
NIDN. 0621058902


Program Studi S1 Manajemen
Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIDN. 0622059001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Teguh Triyanto Wibowo

Nim : 41219098

Program Studi : S1 Manajemen

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis mengacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Paguyangan, 25 September 2023

Yang membuat pernyataan



Teguh Triyanto Wibowo
NIM. 41219098

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Dalam penyelesaian skripsi ini, beragam bimbingan, bantuan, dorongan, dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, secara tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si, selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E.,M.Si, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban dan juga selaku dosen penguji dalam sidang skripsi yang telah memberikan banyak masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan skripsi ini.
4. Bapak Adi Susanto, S.H.,S.Pd.,M.M, selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai skripsi ini.
5. Bapak Dr. Sutarmin, S.Si. M.M., selaku dosen penguji dalam sidang skripsi yang telah memberikan banyak masukan yang bermanfaat demi perbaikan dalam penulisan skripsi.
6. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada penulis. Segenap staf Universitas Peradaban Bumiayu, yang telah memberikan layanan kepada penulis.
7. Bapak, Ibu, Kakak dan Adik tercinta yang tak henti-hentinya memanjatkan doa dan selalu memberikan dukungan kepada penulis.

8. Yang tersayang istriku Desi Nofiyanti beserta anak-anakku Althafia Defiyandrea Laskanadya Wibowo, Wafiq Aqila Althafunajmi Wibowo dan Althafnufaza Asshauqi Wibowo, yang telah memberikan segalanya baik doa, materi, kasih sayang, motivasi, kesabaran yang membuat penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi.
9. Teman-teman kelas Program Studi S1 Manajemen-B Angkatan 2019. Terima kasih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
10. Berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu per satu..

Semoga Allah SWT membalas dan merahmati setiap langkah mereka dengan kebaikan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua, atau kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini penulis haturkan banyak-banyak terimakasih.

Paguyangan, 25 September 2023

Penulis

Teguh Triyanto Wibowo

Nim. 41219098

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, etika kerja, komitmen kerja dan kompensasi terhadap kinerja perangkat desa se-Kecamatan Paguyangan. Penelitian ini dilakukan pada perangkat desa se-Kecamatan dengan latar belakang adanya data yang menunjukkan bahwa ada penurunan kinerja perangkat desa secara keseluruhan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling dengan metode simple random sampling. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS v.26. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, etika kerja, komitmen kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa se-Kecamatan Paguyangan Kabupaten Brebes.

Kata kunci: motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, etika kerja, komitmen kerja dan kompensasi, kinerja perangkat desa.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of work motivation, job descriptions, work ethics, work commitment and compensation on the performance of village officials throughout Paguyangan District. This research was conducted on village officials throughout the sub-district against the background of data showing that there was a decline in the performance of village officials as a whole. The data used in this research is primary data obtained by distributing questionnaires to respondents. The sample in this study was 100 respondents. The sampling technique uses probability sampling with a simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.26. Based on the results of this research, it shows that work motivation, job descriptions, work ethics, work commitment and compensation influence the performance of village officials throughout Paguyangan District, Brebes Regency.

Key words: work motivation, job description, work ethics, work commitment and compensation, performance of village officials..

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN	10
A. Telaah Pustaka	10
B. Perumusan Model Penelitian	27
C. Kerangka Pemikiran	36
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA	37
A. Metode Penelitian	37
B. Teknik Analisis Data	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	55

B. Gambaran Umum Responden	56
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
C. Analisis Data dan Pembahasan	60
1. Hasil Uji Instrumen	60
2. Analisis Deskriptif	63
3. Analisis Linear Berganda	76
4. Uji Asumsi Klasik	82
5. Pembahasan	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	97
A. Kesimpulan	97
B. Saran	98
2. Bagi penelitian selanjutnya	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

Tabel I.1. Data Jumlah Perangkat Desa Berdasarkan Jenis Kelamin dan Tingkat Pendidikan	2
Tabel I.2. Capaian Kinerja Utama Kecamatan Paguyangan Tahun 2022	3
Tabel III.1. Tabel Definisi dan Operasional Variabel.....	40
Tabel IV.1. Hasil Uji Validitas	61
Tabel IV.2. Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel IV.3. Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)	64
Tabel IV.4. Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X1).....	66
Tabel IV.5. Jawaban Responden Variabel Deskripsi Pekerjaan (X2)	67
Tabel IV.6. Jawaban Responden Variabel Etika Kerja (X3)	70
Tabel IV.7. Jawaban Responden Variabel Komitmen Kerja (X4)	73
Tabel IV.8. Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X5)	74
Tabel IV.9. Hasil Regresi Linier Berganda.....	76
Tabel IV.10. Hasil Uji F.....	80
Tabel IV.11. Koefisien Determinan.....	81
Tabel IV.12. Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogorov-Smirnov.....	82
Tabel IV.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas	83
Tabel IV.14. Hasil Uji Multikolinearitas	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar IV.1. Responden berdasarkan jenis kelamin.....	57
Gambar IV.2. Responden berdasarkan usia	58
Gambar IV.3. Responden berdasarkan pendidikan	59
Gambar IV.4. Responden berdasarkan masa kerja.....	60
Gambar IV.5. Uji Heteroskedastisitas	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	105
Lampiran 2. Tabulasi Data Kinerja (Y)	111
Lampiran 3. Tabulasi Data Motivasi Kerja (X1).....	114
Lampiran 4. Tabulasi Data Deskripsi Pekerjaan (X2)	117
Lampiran 5. Tabulasi Data Etika Kerja (X3)	120
Lampiran 6. Tabulasi Data Komitmen Kerja (X4).....	123
Lampiran 7. Tabulasi Data Kompensasi (X5).....	126
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	129
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	130
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Deskripsi Pekerjaan (X2)	131
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Etika Kerja (X3).....	132
Lampiran 12. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja (X4)	133
Lampiran 13. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X5)	134
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)	135
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1).....	136
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Deskripsi Pekerjaan (X2)	137
Lampiran 17. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Etika Kerja (X3)	138
Lampiran 18. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Kerja (X4).....	139
Lampiran 19. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X5).....	140
Lampiran 20. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja (Y)	141
Lampiran 21. Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1)	143
Lampiran 22. Hasil Uji Deskriptif Variabel Deskripsi Pekerjaan (X2).....	145
Lampiran 23. Hasil Uji Deskriptif Variabel Etika Kerja (X3)	147

Lampiran 24. Hasil Uji Deskriptif Variabel Komitmen Kerja (X4).....	150
Lampiran 25. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompensasi (X5).....	152
Lampiran 26. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	154
Lampiran 27. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	155
Lampiran 28. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P. Plot.....	156
Lampiran 29. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser dan Scatterplot	157
Lampiran 30. Hasil Uji Multikolinearitas	158
Lampiran 31. Riwayat Hidup Penulis	159