

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, etika kerja, komitmen kerja dan kompensasi terhadap kinerja perangkat desa se-Kecamatan Paguyangan. Penelitian ini dilakukan pada perangkat desa se-Kecamatan dengan latar belakang adanya data yang menunjukkan bahwa ada penurunan kinerja perangkat desa secara keseluruhan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling dengan metode simple random sampling. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS v.26. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, etika kerja, komitmen kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa se-Kecamatan Paguyangan Kabupaten Brebes.

Kata kunci: motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, etika kerja, komitmen kerja dan kompensasi, kinerja perangkat desa.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of work motivation, job descriptions, work ethics, work commitment and compensation on the performance of village officials throughout Paguyangan District. This research was conducted on village officials throughout the sub-district against the background of data showing that there was a decline in the performance of village officials as a whole. The data used in this research is primary data obtained by distributing questionnaires to respondents. The sample in this study was 100 respondents. The sampling technique uses probability sampling with a simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.26. Based on the results of this research, it shows that work motivation, job descriptions, work ethics, work commitment and compensation influence the performance of village officials throughout Paguyangan District, Brebes Regency.

Key words: work motivation, job description, work ethics, work commitment and compensation, performance of village officials..