

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, etika kerja, komitmen kerja dan kompensasi terhadap kinerja perangkat desa se-Kecamatan Paguyangan Kabupaten Paguyangan. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan bahwa, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

Berdasarkan hipotesis yang diajukan berupa lima variabel independen yaitu motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, etika kerja, komitmen kerja dan kompensasi terhadap kinerja hanya satu yang hasilnya diterima yaitu etika kerja. Hal ini berdasarkan hasil pengujian regresi dan uji statistik menunjukan untuk variabel etika kerja (X3) diperoleh dari nilai t hitung sebesar $3,090 > t \text{ tabel } 1,661$ dan taraf signifikan sebesar $0,003 < 0,05$. bahwa variabel etika kerja terdapat pengaruh terhadap kinerja perangkat desa se-Kecamatan Paguyangan dan hipotesis diterima. Perangkat desa memiliki kemampuan untuk bersikap jujur, terbuka dalam menerima/memberikan informasi, loyal, konsisten, memberikan dedikasi terbaik, siap bekerjasama dengan semua pihak, berdisiplin diri serta siap bertanggungjawab atas tugas yang diberikan pimpinan.

Sedangkan variabel motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, komitmen kerja dan kompensasi tidak berpengaruh secara keseluruhan. Hasil dari uji

koefisien derterminan diperoleh Adjusted R Square sebesar 0,346 menunjukkan bahwa 34,6% variasi kinerja disebabkan oleh motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, etika kerja, komitmen kerja dan kompensasi. Sisanya 65,4% ditentukan oleh variabel selain motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, komitmen kerja dan kompensasi yang tidak diteliti dalam penelitian ini, agar hasil penelitian dapat lebih baik lagi dalam membuktikan hipotesis.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka diajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Perangkat Desa Se-Kecamatan Paguyagan

Disarankan supaya perangkat desa lebih termotivasi dalam melakukan pekerjaan adalah salah satunya dengan memberikan arahan dan pemahaman agar lebih dalam melaksanakan tanggung jawab atas pekerjaan, agar mempunyai keinginan meraih prestasi, bisa mengembangkan potensi diri serta dapat mandiri dalam melaksanakan tugasnya.

Kemampuan mengetahui apa yang harus dilakukan, memahami tugas wewenang dan bertanggung jawab sesuai jabatan dan tugasnya, memiliki keahlian/kecakapan yang diperlukan, dan mampu melihat kondisi situasi internal maupun eksternal lingkungan kerja juga harus ditingkatkan.

Bersikap lebih jujur, bersikap terbuka dalam menerima atau memberikan informasi, loyal pada institusi, konsisten pada keputusan, berdedikasi, bertanggungjawab dan berdisiplin diri pada pekerjaan serta lebih menunjukkan rasa bangga, siap berkorban/berpihak dan setia pada tempat bekerjanya.

Pemerintah lebih memperhatikan pemberian kompensasi yang ada di kantor desa. Perangkat desa sudah merasa puas kompensasi berupa gaji/upah, insentif, tunjangan serta fasilitas yang diterima sesuai dengan indeks atau besaran yang diberikan oleh aturan yang berlaku dari pemerintah. Namun hal ini perlu diperhatikan lagi supaya perangkat desa merasa lebih puas dan nyaman dengan kompensasi yang diberikan oleh Pemerintah.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Berdasarkan keterbatasan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran – saran sebagai berikut:

- a. Penelitian selanjutnya bisa menambah jumlah sampel yang lebih banyak lagi.
- b. Penelitian selanjutnya bisa menambahkan jumlah variabel yang sekiranya mempengaruhi kinerja
- c. Penelitian selanjutnya bisa mengembangkan model lain dalam penelitiannya seperti mediasi atau mediator