

ABSTRAK

Perangkat desa harus berkualitas dalam melaksanakan pemerintahan dan pembangunan. Sebagai lembaga pemberi layanan publik, perangkat desa dituntut untuk senantiasa melakukan perbaikan dan perubahan sesuai dengan perkembangan dan kemajuan zaman, maka sudah menjadi keharusan apabila kinerja perangkat desa harus selalu ditingkatkan agar dapat memberikan pelayanan yang optimal kepada masyarakat serta mewujudkan pemerintahan yang baik. Ada beberapa faktor yang dapat meningkatkan kinerja, yaitu kompetensi, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan budaya kerja. Kompetensi adalah wawasan, pengetahuan, keahlian yang dimiliki perangkat desa untuk menyelesaikan setiap pekerjaannya. Perwujudan sumber daya manusia yang baik dimulai dari tingginya sikap disiplin kerja dalam setiap diri pegawai yang menjadikan tindakan yang senantiasa mengikuti aturan dan tata tertib, mempunyai fokus besar terhadap pekerjaan serta lingkungan kerja. Kepuasan kerja ialah sebuah perasaan senang atau rasa suka tidak suka dari individu sesudah menjalankan sebuah pekerjaan. Budaya kerja adalah kebiasaan atau kondisi lingkungan tempat bekerja, kenyamanan dan dukungan dari rekan kerja dan pemimpin. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan budaya kerja terhadap kinerja perangkat desa. Penelitian dilakukan pada perangkat desa di wilayah kecamatan Bumiayu. Data yang digunakan adalah data primer yang didapat dari menyebar kuesioner kepada 113 perangkat desa. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS v.22. Hasil penelitian ini adalah variabel kompetensi dengan t hitung 4,136 dan sig. $0,000 < \alpha 0,05$ berpengaruh terhadap kinerja. Disiplin kerja dengan t hitung 2,892 dan sig. $0,005 < \alpha 0,05$ berpengaruh terhadap kinerja. Kepuasan kerja dengan t hitung 2,131 dan sig. $0,035 < \alpha 0,05$ berpengaruh terhadap kinerja. Budaya kerja dengan t hitung 2,143 dan sig. $0,034 < \alpha 0,05$ berpengaruh terhadap kinerja. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa tinggi rendahnya kinerja perangkat desa di wilayah kecamatan bumiayu ditentukan oleh kompetensi, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan budaya kerja. Semakin tinggi kompetensi, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan budaya kerja yang dimiliki maka akan semakin meningkatkan kinerja perangkat desa.

Kata kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Village officials must be qualified in carrying out governance and development. As a public service provider, village officials are required to always make improvements and changes in accordance with the development and progress of the times, so it is imperative that the performance of village officials must always be improved so that they can provide optimal service to the community and realize good governance. There are several factors that can improve performance, namely competence, work discipline, job satisfaction, and work culture. Competence is the insight, knowledge, expertise possessed by village officials to complete each job. The embodiment of good human resources starts from the high attitude of work discipline in every employee which makes actions that always follow the rules and regulations, have a big focus on work and the work environment. Job satisfaction is a feeling of pleasure or dislike of an individual after carrying out a job. Work culture is a habit or condition of the working environment, comfort and support from colleagues and leaders. This study aims to determine the effect of competence, work discipline, job satisfaction, and work culture on the performance of village officials. The research was conducted on village officials in the Bumiayu sub-district. The data used is primary data obtained from distributing questionnaires to 113 village officials. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.22. The results of this study are competency variables with t count 4.136 and sig. $0.000 < \alpha 0.05$ effect on performance. Work discipline with t count 2.892 and sig. $0.005 < \alpha 0.05$ effect on performance. Job satisfaction with t count 2.131 and sig. $0.035 < \alpha 0.05$ effect on performance. Work culture with t count 2.143 and sig. $0.034 < \alpha 0.05$ effect on performance. Therefore it can be concluded that the high and low performance of village officials in the Bumiayu sub-district is determined by competence, work discipline, job satisfaction, and work culture. The higher the competency, work discipline, job satisfaction, and work culture that is owned, the performance of village officials will further improve.

Keywords: Competence, Work Discipline, Job Satisfaction, Work Culture and Employee Performance.