

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan perangkat pemerintahan desa. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi atau keterampilan karyawan dalam melaksanakan dan menyelesaikan setiap pekerjaan akan menentukan seberapa baik hasil dari pekerjaan tersebut. Hasil kerja menunjukkan kinerja karyawan tersebut, jadi kompetensi karyawan mempengaruhi seberapa baik kinerja karyawan tersebut.
2. Disiplin kerja memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan perangkat pemerintahan desa. Hal tersebut mengindikasikan bahwasanya tingkat disiplin karyawan dalam bekerja akan menentukan hasil kerja yang didapat, sehingga akan berpengaruh pada kinerja karyawan tersebut. Jika disiplin kerja karyawan tinggi maka kinerja karyawan juga akan mengalami kenaikan.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif kepada kinerja karyawan perangkat pemerintahan desa. Hal ini menunjukkan bahwa perasaan kepuasan oleh karyawan dalam bekerja di lingkungan tempat kerja akan menentukan hasil kerjanya sehingga akan mempengaruhi kinerja karyawan tersebut. jika tingkat kepuasan karyawan tinggi dalam melaksanakan setiap pekerjaan hal ini akan meningkatkan kinerja dari karyawan tersebut.
4. Budaya kerja menghasilkan pengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan perangkat pemerintahan desa. Hal tersebut memperlihatkan

bahwasanya budaya kerja di lingkungan kerja yang baik akan mendorong hasil kerja yang baik. Oleh karena itu semakin baik budaya kerja di lingkungan kerja maka akan semakin memberikan peningkatan pada kinerja karyawan.

B. Saran

Merujuk pada pembahasan serta kesimpulan, maka peneliti dapat merumuskan sejumlah saran antara lain:

1. Bagi Pemerintahan Desa

Dari hasil pembahasan di atas, peneliti dapat memberikan saran kepada pemerintahan desa di wilayah kecamatan Bumiayu, sebagai berikut:

- a. Perangkat desa sebaiknya terus meningkatkan kompetensi diri karena akan dapat meningkatkan kinerja.
- b. Perangkat desa sebaiknya terus meningkatkan disiplin kerja karena akan dapat meningkatkan kinerja.
- c. Perangkat desa sebaiknya terus meningkatkan kepuasan kerja karena dapat meningkatkan kinerja.
- d. Perangkat desa sebaiknya terus meningkatkan budaya kerja karena dapat meningkatkan kinerja.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini dapat menjadi referensi dalam melaksanakan atau mengangkat penelitian tentang hubungan kompetensi, disiplin kerja, kepuasan kerja, budaya kerja, dengan tingkat kinerja. Peneliti menyarankan penelitian selanjutnya dilakukan di